



Landelijke
Kwalificaties MBO

Visserij officier

Crebonummer:	91910, 91920
Sector:	Visserij
Branche:	Transport en logistiek
Cohort:	Cohort 2009 - 2010

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Deel A: Beeld van de beroepengroep	4
Deel B: De kwalificaties	8
1 Inleiding	8
2 Algemene informatie	8
2.1 Colofon	8
2.2 Formele vereisten	9
2.3 Typering Beroepengroep	10
2.4 Loopbaanperspectief	11
2.5 Trends en innovaties	13
3 Overzicht van het kwalificatiedossier	15
4 Beschrijving van de uitstromen	17
4.1 Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen	18
4.2 Stuurman alle vissersschepen	20
4.3 Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen	22
5 Beschrijving van de kerntaken	24
5.1 Kerntaak 1: Voert de navigatie op vissersschepen	24
5.2 Kerntaak 2: Vangt en verwerkt vis	26
5.3 Kerntaak 3: Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen	27
5.4 Kerntaak 4: Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen	29
5.5 Kerntaak 5: Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen	30
5.6 Kerntaak 6: Functioneert op een schip	31
6 Totaal overzicht proces-competentie-matrices	32
6.1 Proces-competentie-matrix Kerntaak 1: Voert de navigatie op vissersschepen	33
6.2 Proces-competentie-matrix Kerntaak 2: Vangt en verwerkt vis	35
6.3 Proces-competentie-matrix Kerntaak 3: Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen	36
6.4 Proces-competentie-matrix Kerntaak 4: Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen	37
6.5 Proces-competentie-matrix Kerntaak 5: Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen	39
6.6 Proces-competentie-matrix Kerntaak 6: Functioneert op een schip	40
Deel C: Uitwerking van de kwalificaties	41
1 Inleiding	41
2 Uitstromen	41
2.1 Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen	42
2.2 Stuurman alle vissersschepen	85
2.3 Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen	118
3 Certificeerbare eenheden	141
Deel D: Verantwoording	142
1 Inleiding	142
2 Proces- en inhoudsinformatie	143
2.1 Betrokkenen	143
2.2 Verwantschap	144
2.3 Vertaling beroepscompetentieprofielen in kwalificatiedossier	145
2.4 Discussiepunten	146
2.5 Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie	150
3 Ontwikkel- en onderhoudsperspectief	151

Inleiding

Voor u ligt het kwalificatiedossier Visserij officier. Dit dossier bestaat uit een aantal onderdelen.

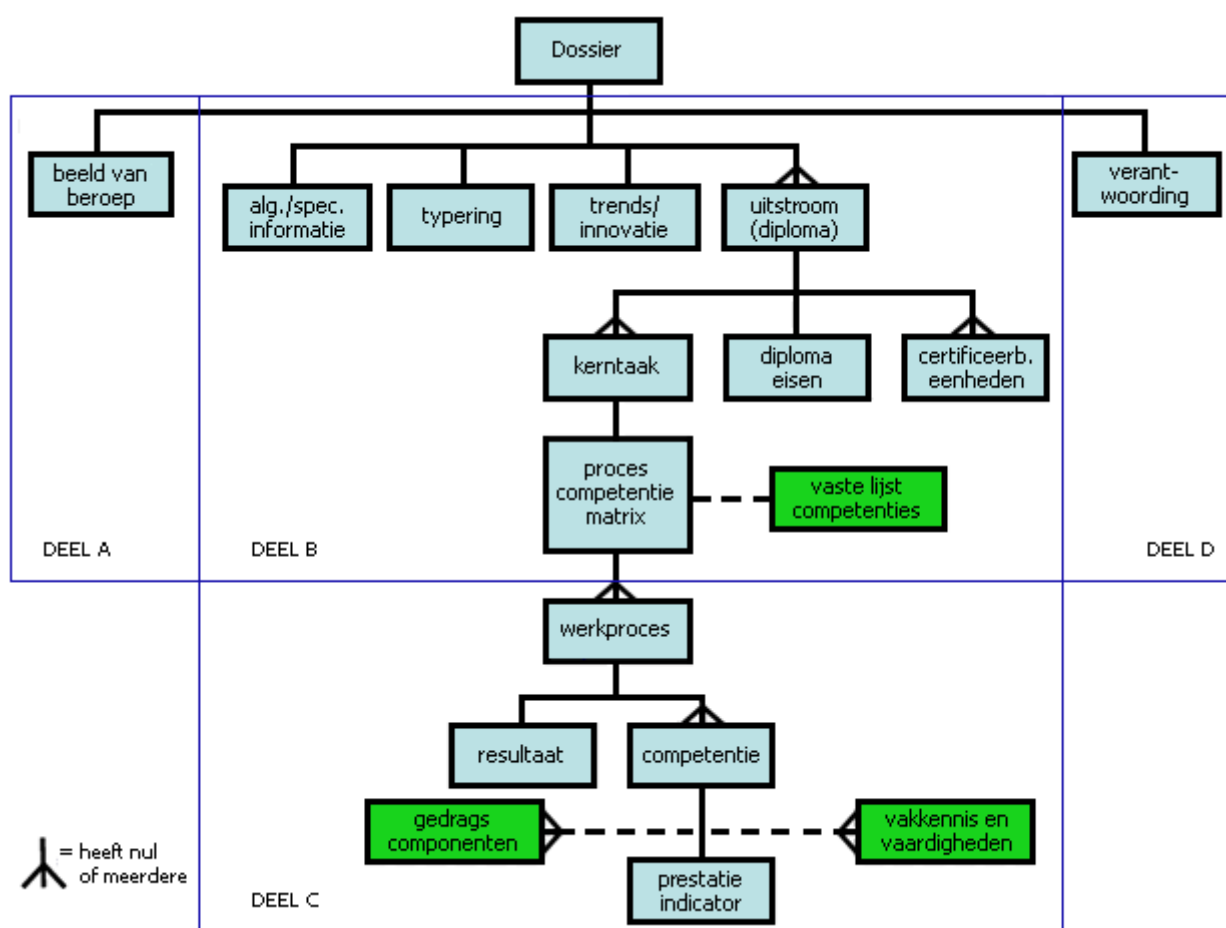
In deel A wordt voor alle geïnteresseerden een korte omschrijving gegeven van de beroepengroep en de taken die de beroepsbeoefenaar zoal uitvoert en de competenties die hij/zij daarbij nodig heeft.

In deel B, de kwalificaties, worden op hoofdlijnen de diploma-eisen beschreven. Deze eisen geven samen weer wat de gediplomeerde moet kunnen als hij/zij op de arbeidsmarkt start.

In deel C wordt een uitwerking gegeven aan hetgeen in deel B is gesteld. Deel C is zowel inhoudelijk als methodologisch aan deel B gekoppeld, er is een 1-1 relatie tussen respectievelijk de kerntaken, de proces-competentie-matrices en de daarin opgenomen werkprocessen, de certificeerbare eenheden met deze entiteiten in deel C.

In deel D wordt verantwoording afgelegd over de totstandkoming van dit kwalificatiedossier. Ook vindt u hier de verwijzingen naar het voor dit dossier relevante bronnenmateriaal.

Hieronder vindt u de grafische weergave van de relaties tussen de verschillende elementen van dit kwalificatiedossier.



Deel A: Beeld van de beroepengroep

Visserij Officier

Wat doet de visserij officier?

De visserij officier werkt als stuurman/scheepswerktuigkundige op kleine vissersschepen en kan zich na aanvullende scholing specialiseren als stuurman of werktuigkundige op alle vissersschepen.

De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen (niveau 3)

De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen loopt wacht op de brug en controleert daarbij of het schip de goede koers houdt en of er obstakels zijn. Hij voert de navigatie en manoeuvreert het schip. Daarnaast geeft hij leiding aan de visvangst. Hij geeft vanaf de brug instructies ten behoeve van de visvangst en werkt eventueel ook mee aan dek bij het binnenhalen en verwerken van de vis. Verder zorgt hij voor het onderhoud van het materiaal aan dek en voert hij onderhoudsactiviteiten in de machinekamer uit. Op termijn kan de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen ook de functie van schipper uitoefenen. Dan heeft hij de algehele leiding en draagt hij de verantwoordelijkheid voor de gang van zaken aan boord.

De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen kan zich specialiseren op niveau 4 tot stuurman alle vissersschepen of tot scheepswerktuigkundige alle vissersschepen.

De stuurman alle vissersschepen (niveau 4)

De stuurman alle vissersschepen vaart op grotere en zwaardere schepen, waardoor het manoeuvreren en navigeren complexer wordt. Op deze schepen worden andere vismethoden en opslagmethoden gehanteerd. Daarnaast is de span of control bij het leidinggeven voor de stuurman alle vissersschepen veel groter. Hij loopt wacht op alle vissersschepen op de brug en controleert daarbij of het schip de goede koers houdt en of er obstakels zijn. Tijdens zijn wacht houdt hij zich ook bezig met de navigatie en het besturen en manoeuvreren van het schip. Hij geeft verder leiding aan het vangen van de vis. Hij geeft vanaf de brug instructies ten behoeve van de visvangst en hij is verantwoordelijk voor de werkzaamheden aan dek. Eventueel heeft hij op termijn de algehele leiding en draagt hij de eindverantwoordelijkheid voor de gang van zaken aan boord.

De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen (niveau 4)

De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen (niveau 4) vaart op grotere en zwaardere schepen, waardoor de technische en nautische onderhoudsobjecten groter en complexer zijn. Hij is werkzaam in de machinekamer. Hij is daar belast met het onderhoud van de scheepsmotoren, hulpsystemen en de koel- en vriesinstallaties. Tevens maakt hij de motoren startklaar voor vertrek en voert hij allerlei controles uit. Daarbij voert hij een goede administratie en een goed voorraadbeheer voor de machinekamer.

Werken in de zeevisvaart

De visserij officier is werkzaam in de trawler- of kottervisserij. Trawlers vissen wereldwijd. De tijd die op zee wordt doorgebracht, is afhankelijk van de vangst en varieert van 3 tot 6 weken. Aan boord van een trawler wordt de vis direct verwerkt.

De kottervisserij is onder te verdelen in twee deelsectoren: kustvisserij en zeevisserij. De tijd die op zee wordt doorgebracht is 1 tot 3 weken. De kottervisserij bestaat voor een groot deel uit eenmansbedrijven. De schipper/eigenaar vormt met zijn bemanningsleden vaak een maatschap. Vanwege de kleine bemanning van een kotter is de functiedifferentiatie van de beroepen op een kotter kleiner dan op een trawler.

De opleiding

Vind je het leuk om mensen aan te sturen, maar kun je daarnaast ook goed samenwerken? Kun je er mee omgaan als dingen anders lopen dan verwacht en kun je daadkrachtig handelen bij calamiteiten? Lijkt het je leuk om te varen en vind je het niet erg om langere tijd van huis te zijn? Dan is de opleiding voor visserij officier iets voor jou.

Aan het werk: wat wordt er van je verwacht?

Van een beginnend visserij officier wordt verwacht dat hij:

- het schip reisklaar maakt;
- de navigatieroute uitzet;
- het schip manoeuvreert;
- navigatiewacht loopt;
- vis opspoort, vangt en verwerkt;
- adequaat handelt in nautische noodsituaties en bij calamiteiten;
- onderhoud en reparaties uitvoert;
- de voorraad beheert;

- leiding geeft aan een aantal bemanningsleden;
- aan boord verblijft en werkt.

Het profiel en de kwalificatiestructuur

Schematische weergave kwalificatiedossier visserij officier binnen de kwalificatiestructuur Transport en Logistiek.

	niveau 1	niveau 2	niveau 3		niveau 4	
Koop- vaardij		Schipper/ machinist beperkt werkgebied 93090	Koopvaar- dij officier kleine schepen 91940	Stuurman/ Werktuigkun- dige kleine schepen 91943	Koopvaardij officier alle schepen 91930	Maritiem officier alle schepen 91931
				Scheeps werktuigkundige kleine schepen 91941		Scheeps werktuigkundige alle schepen 91932
				Stuurman kleine schepen 91942		Stuurman alle schepen 91933
Visserij		Stuurman- werktuigkundige zeevisvaart SW6 93130	Visserij officier 91920	Stuurman- werktuigkundige kleine vissersschepen 91910	Stuurman alle vissersschepen 91922	
					Scheeps-werktuigkundige alle vissers 91921	
Water- bouw		Matroos 91880	Matroos waterbouw 91882		Maritiem water- bouwer 93100	Stuurman waterbouw 93102
						Scheeps- werktuigkundige waterbouw 93101
					Baggermeester 93020	
Binnen- vaart			Matroos binnenvaart 91881	Bootman 93030		
		Schipper Rondvaartboot Beperkt Vaargebied		Schipper binnenvaart 91900	Kapitein binnenvaart 93110	
Scheeps- bouw					Scheeps- en jachtbouwkundige 93080	

Deel B: De kwalificaties

1. Inleiding

Voor u ligt Deel B van het kwalificatiedossier Visserij officier. In dit deel worden op hoofdlijnen de diploma-eisen beschreven voor:

- *Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen*
- *Stuurman alle vissersschepen*
- *Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen*

2. Algemene informatie

2.1 Colofon

Onder regie van	VTL, kenniscentrum Transport en Logistiek
Ontwikkeld door	Kenniscentrum Transport en Logistiek in samenwerking met vertegenwoordigers van de branche en het middelbaar beroepsonderwijs
Verantwoording	Vastgesteld door: de Raad van Bestuur van de stichting KBB T en L Op: 19-12-2008 Te: Alphen aan den Rijn

2.2 Formele vereisten

Diploma(s)	Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen - 3 Stuurman alle vissersschepen - 4 Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen - 4
In- en doorstroomrechten	Voor instroom- en doorstroomrechten worden de wettelijke bepalingen aangehouden zoals vermeld in: • de Doorstroomregeling VMBO-Beroepsonderwijs (ministerie van OCW, 2003) • WEB: Wet educatie en beroepsonderwijs (Staatsblad 501, 31 oktober 1995) • WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, stb. 1992, 593)
Certificeerbare eenheden	
Wettelijke beroepsvereisten	Ja
Branche vereisten	Nee
Bron- en referentiedocumenten	In dit kwalificatiedossier is gebruik gemaakt van het referentiedocument (Moderne) Vreemde talen en Nederlands. Tevens is in dit kwalificatiedossier gebruik gemaakt van het raamwerk Rekenen/Wiskunde mbo. Dit raamwerk is te vinden op www.fi.uu.nl/mbo/raamwerkrekenenwiskunde/welcome.xml Onlosmakelijk met dit kwalificatiedossier verbonden is het Brondocument Leren, Loopbaan en Burgerschap. De kwalificatie-eisen die in dit brondocument worden beschreven vormen samen met de diplomavereisten in dit kwalificatiedossier de wettelijke basis voor het onderwijs. Het brondocument is te vinden op www.coördinatiepunt.nl De volgende beroepscompetentieprofielen vormen de basis voor dit dossier: - Kotter Schipper 28-05-2001 - Kotter Stuurman 28-05-2001 - Kotter Machinist/Werktuigkundige 28-05-2001 - Trawler Stuurman 28-05-2001 - Trawler Schipper 28-05-2001 - Trawler Machinist/Werktuigkundige 28-05-2001

2.3 Typering beroepengroep

De visserij officier is werkzaam in de kotter- of trawlervisserij. Kotters vissen vooral op rondvis, platvis, garnalen, kokkels en mosselen. De kottervisserij is onder te verdelen in twee deelsectoren: kustvisserij en zeevisserij. De tijd die op zee wordt doorgebracht is 1 tot 3 weken. Vanwege de kleine bemanning van een kotter is de functiedifferentiatie van de beroepen op een kotter kleiner dan op een trawler. Trawlers kunnen wereldwijd vissen op pelagische vissoorten. De tijd die op zee wordt doorgebracht, is afhankelijk van de vangst en varieert van 3 tot 6 weken. Aan boord van een trawler wordt de vis direct verwerkt.

De visserij officier maakt deel uit van een team opvarenden en is belast met werkzaamheden in het kader van de visvangst.

De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen wordt opgeleid voor een vaarbevoegdheid op een vissersschip kleiner dan 60 meter en minder dan 3000kW en een onbeperkt vaargebied. De stuurman alle vissersschepen en de scheepswerktuigkundige alle vissersschepen worden opgeleid voor een vaarbevoegdheid op alle vissersschepen.

De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen (niveau 3) loopt wacht op de brug en controleert daarbij of het schip de goede koers houdt en of er obstakels zijn. Hij voert de navigatie en manoeuvreert het schip. Daarnaast geeft hij leiding aan de visvangst. Hij geeft vanaf de brug instructies t.b.v. de visvangst en werkt eventueel ook mee aan dek bij het binnenhalen en verwerken van de vis. Verder zorgt hij voor het onderhoud van het materiaal aan dek en voert hij onderhoudsactiviteiten in de machinekamer uit.

De stuurman alle vissersschepen (niveau 4) vaart op grotere en zwaardere schepen, waardoor het manoeuvreren en navigeren complexer wordt. Op deze schepen worden andere vismethoden en opslagmethoden gehanteerd. Daarnaast is het verantwoordelijkheidsgebied bij het leidinggeven voor de stuurman alle vissersschepen veel groter. Hij loopt wacht op alle vissersschepen op de brug en controleert daarbij of het schip de goede koers houdt en of er obstakels zijn. Tijdens zijn wacht houdt hij zich ook bezig met de navigatie en de besturing van het schip. Hij geeft verder leiding aan het vangen van de vis. Hij geeft vanaf de brug instructies t.b.v. de visvangst en hij is verantwoordelijk voor de werkzaamheden aan dek. Eventueel heeft hij op termijn de algehele leiding en draagt hij de eindverantwoordelijkheid voor de gang van zaken aan boord.

De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen (niveau 4) vaart op grotere en zwaardere schepen, waardoor de technische en nautische onderhoudsobjecten groter en complexer zijn. Hij is werkzaam in de machinekamer. Hij is daar belast met het onderhoud van de scheepsmotoren, hulpsystemen en de koel- en vriesinstallaties. Tevens maakt hij de motoren startklaar voor vertrek en voert hij allerlei controles uit. Daarbij voert hij een goede administratie en een goed voorraadbeheer voor de machinekamer.

De visserij officier is gedurende de werkperiodes continue aan boord van een schip, hij woont en werkt samen met andere bemanningsleden. Dit impliceert naast een grote taakgerichtheid en inzet een sociale opstelling ten opzichte van andere opvarenden. Hij streeft een goede kwaliteit van het eigen werk na en werkt zelfstandig volgens de voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. De bereidheid om een langere periode van huis te zijn, is hiervoor een onmisbare vereiste. Hij houdt zijn vaardigheden en vakkennis bij, volgt nieuwe ontwikkelingen en richtlijnen in het beroep en past deze toe.

2.4 Loopbaanperspectief

Aan het diploma stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen (SW 5) is een vaarbevoegdheid, toegekend door de Minister van Verkeer en Waterstaat, gekoppeld die toegang geeft tot de volgende functies:

- Bij het SW 5 diploma (+ Marcom A) + radarnavigator + 3 jaar vaartijd: **schipper zeevisvaart** voor een vissersvaartuig < 60 meter, vermogen <3000 kW, vaargebied onbeperkt. >/li>
- Bij het SW 5 diploma (+ Marcom A + radarwaarnemer) + 1 jaar vaartijd: Plaatsvervangend **schipper zeevisvaart** voor een
- vissersvaartuig < 60 meter, vermogen <3000 kW, vaargebied onbeperkt.
- Evenals de functies die horen bij lagere diploma's of mindere vaartijdeisen.

Aan het diploma stuurman alle vissersschepen (S4V) is een vaarbevoegdheid, toegekend door de Minister van Verkeer en Waterstaat, gekoppeld die toegang geeft tot de volgende functies:

- Bij het S4-v of SW 4 diploma (+ Marcom A + sloepsgast) + radarnavigator + 3 jaar vaartijd + 1 jaar vaartijd als plaatsvervangend schipper: **Schipper zeevisvaart** voor alle vissersvaartuigen, onbeperkt vaargebied.
- Bij het S4-v of SW 4 diploma (+ Marcom A + sloepsgast) + radarnavigator (of radarwaarnemer) + 1 jaar vaartijd: **stuurman-werktuigkundige** voor alle vissersvaartuigen, onbeperkt vaargebied.
- Evenals de functies die horen bij lagere diploma's of mindere vaartijdeisen.

Aan het diploma van de scheepswerktuigkundige alle vissersschepen (W4V) is een vaarbevoegdheid, toegekend door de Minister van Verkeer en Waterstaat, gekoppeld die toegang geeft tot de volgende functies:

- Bij het W4-V diploma: **Werktuigkundige zeevisvaart** voor alle vissersvaartuigen in onbeperkt vaargebied.
- Evenals de functies die horen bij lagere diploma's of mindere vaartijdeisen.

Binnen de kottersector kan de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen op niveau 3 en de stuurman alle vissersschepen op niveau 4 doorgroeien naar de functie van kotter machinist, kotter stuurman of kotter schipper. Binnen de trawlersector kan de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen op niveau 3 en de stuurman alle vissersschepen op niveau 4 doorgroeien naar de functie van trawler schipper. Het behalen van aanvullende certificaten en vaarbevoegdheden kan daarvoor vereist zijn.

De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen op niveau 4 kan binnen de trawlersector doorgroeien naar eerste machinist of trawler schipper. Het behalen van aanvullende certificaten en vaarbevoegdheden kan daarvoor vereist zijn.

Op termijn kan de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen ook de functie van schipper uitoefenen. Dan heeft hij de algehele leiding en draagt hij de verantwoordelijkheid voor de gang van zaken aan boord.

De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen kan zich specialiseren op niveau 4 tot stuurman alle vissersschepen of tot scheepswerktuigkundige alle vissersschepen.

De visserij officier kan ook overstappen naar andere maritieme sectoren als de baggersector, de zeevaart en overige natte beroepen. Ook zijn er mogelijkheden bij organisaties als de Koninklijke Marine, Rijkswaterstaat en de Rijkspolitie te water.

Bij een overstap naar een functie aan de wal valt te denken aan bedrijven in de visverwerking, toeleveringsbedrijven aan zee(vis)vaart of diverse bedrijven waar een hoog arbeidsmoraal een pre is.

Doorstroom

- Op basis van een volledig verworven uitstroombdifferentiatie stuurman/scheeps-werktuigkundige kleine vissersschepen op niveau 3 kan *verticaal* doorgestroomd worden naar een van de aanvullende uitstromen stuurman of scheepswerktuigkundige alle vissersschepen op niveau 4.
- Op basis van een volledig verworven kwalificatie stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen op niveau 3 kan *horizontaal* doorgestroomd worden naar aanpalende sectoren in de scheepvaart.
- Op basis van een volledig verworven uitstroombdifferentiatie stuurman alle vissersschepen op niveau 4 of scheepswerktuigkundige alle vissersschepen op niveau 4 kan *verticaal* doorgestroomd worden naar aanverwante hbo-opleidingen in de zeevaart.

- Op basis van een volledig verworven uitstroombdifferentiatie stuurman alle vissersschepen op niveau 4 of scheepswerktuigkundige alle vissersschepen op niveau 4 kan *horizontaal* doorgestroomd worden naar een aanpalende sectoren in de scheepvaart.

2.5 Trends en innovaties

Hieronder worden enkele, voor de in dit kwalificatiedossier beschreven beroepen relevante ontwikkelingen beschreven. Het gaat hierbij om ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de beroepspraktijkvorming, ontwikkelingen in wetgeving en overheidsregulering en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening zelf (b.v. technologische veranderingen of marktontwikkelingen in de sector). Deze ontwikkelingen worden beschreven om instellingen daarmee de mogelijkheid te bieden in de opleiding al rekening te houden met toekomstige veranderingen in de beroepsuitoefening.

Arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming	Uit het arbeidsmarktadvies versie 2007 van VTL blijkt dat er weinig arbeidsplaatsen beschikbaar zijn voor gekwalificeerde leerlingen. De branche geeft daarbij echter aan dat er geen problemen zijn met het vinden van opleidingsplaatsen. Voor meer en actuele informatie verwijzen we naar de website van VTL en het register van erkende leerbedrijven, via www.vtl.nl . Gegevens over BPV-plaatsen zijn ook te vinden op www.kansopstage.nl .
Wetgeving en regelgeving	Door de strenger wordende regelgeving, controle en aansprakelijkheid op het gebied van veiligheid, milieu en arbeidsomstandigheden zal de visserij officier goed bekend dienen te zijn met IMO/ILO-regelgeving, Nederlandse scheepvaart-wetgeving, Arbo-wetgeving en (lokale) voorschriften op het gebied van veiligheid en milieu, e.d. Het volledig op de hoogte zijn van nieuwe ontwikkelingen en eisen binnen het vakgebied en het handelen daarnaar zal voor de beroepsgroep een kwaliteitsvoorsprong kunnen betekenen. Het EU-beleid oftewel het Gemeenschappelijk Visserijbeleid (GVB) is onder meer gericht op het veiligstellen van het duurzaam voortbestaan van de vispopulatie en beoogt tevens te komen tot een evenwichtige en duurzame exploitatie van de vispopulatie door de visserijsector. Jaarlijks wordt door de Raad van Visserijministers de Total Allowable Catch (TAC) vastgesteld. Dit is de totale hoeveelheid vis die aan een bestand van een bepaalde vissoort in een bepaald gebied mag worden onttrokken. In de meeste gevallen wordt een TAC verdeeld in nationale quota. De Nederlandse overheid verdeelt vervolgens het toegewezen nationale quotum onder de Nederlandse zeevissers. Daarnaast gelden er nog diverse andere EU-verordeningen. Quotahoppen is het onder buitenlandse vlag brengen van een kotter of trawler om zo gebruik te maken van de quota van het betreffende land waar de kotter of trawler ingevlagd wordt. Een toenemend aantal kotter- of trawler vissers vaart onder buitenlandse vlag. De visserij officier dient zich hiervan bewust te zijn en hiernaar te handelen. De visquota worden steeds meer gekort. Dit heeft tot gevolg dat de visserij officier bij de visvangst steeds meer rekening dient te houden met de quota. Zo kan hij beter kiezen om pas te vissen op een soort wanneer deze het meeste opbrengt, zodat hij de toegekende visquota optimaal benut. De kwaliteitsnormeringen (ISO en HACCP) worden steeds belangrijker voor de visserij. Aan boord moet al een kwalitatief goed product neergezet worden. Een kwalitatief goed product op de visafslag zal zeker ook een hogere prijs opbrengen. Daarnaast is de handel verzekerd van een kwalitatief goed product wanneer het desbetreffende vaartuig dat de vis heeft aangevoerd beschikt over een kwaliteitsnormering. De handel dient immers te voldoen aan de HACCP-normering. De bewaking van de kwaliteit van het product begint op zee. De visserij officier dient zich hiervan bewust te zijn en hiernaar te handelen. Ook de Arbeidsomstandighedenwetgeving (Arbo) is voor vissersvaartuigen van kracht. Dit betekent dat er strenger gecontroleerd zal gaan worden op vooral de werkomstandigheden aan boord. De visserij officier dient zich hiervan bewust te zijn en hiernaar te handelen. Alhoewel de werkomstandigheden aan boord vaak goed zijn, betekent dit toch dat er voldoende aandacht aan dit onderwerp moet worden gegeven. In de opleiding dient hiermee al rekening te worden gehouden. De (internationale) milieueisen worden steeds strenger. Deze eisen hebben niet alleen betrekking op het lozen van (schadelijke) stoffen in zee, maar ook op stoffen die klimaatverstorend kunnen zijn. De visserij officier dient zich hieraan te houden in zijn werkuitoefening.
Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening	Nieuwe technologische ontwikkelingen leiden tot verbeteringen in apparatuur en tuigbehandeling. De invoering van computers, software en moderne (tele-) communicatiemiddelen hebben hun invloed, met name op het werken op de brug. Daarnaast worden nieuwe technieken voor visserij ontwikkeld die niet alleen bijdragen aan duurzame visvangst, maar de visvangst ook efficiënter kunnen maken. De visserij officier zal onder meer door het bijhouden van vakliteratuur zijn kennis op peil moeten

houden. In de afgelopen periode is de brandstof veel duurder geworden en de prijzen blijven vooralsnog stijgen. Als gevolg is efficiëntie een belangrijk aspect geworden van de beroepsuitoefening van de visserij officier (bijv. het uitzetten van een efficiënte route). Ook leidt de stijgende brandstofprijs tot nieuwe, efficiëntere visvaartuigen en vismethoden (bijv. trawlers met netten achter het schip) die de visserij officier dient te beheersen. Daarnaast hebben de hoge brandstofprijzen negatieve gevolgen voor de beloning van de visserij officier, die zijn salaris veelal als een deel van de nettowinst uitbetaald krijgt. De kritiek van de milieubeweging ten opzichte van de zeevisserij neemt toe. De groene lobby is uit op een beperking van de boomkorvisserij, vanwege de vermeende schade aan het milieu. Dit kan leiden tot een toenemend gebruik van alternatieve vistechnieken die bestaande positieve elementen verder uitbouwen (efficiency, productiviteit) en negatieve elementen vermijden (aantasting van bestanden vis, invloed op het ecosysteem). Deze nieuwe technieken hebben gevolgen voor de beroepsuitoefening van de visserij officier, die deze dient te beheersen. Er zijn steeds meer publieke en private initiatieven om op een alternatieve manier de ruimte van de Noordzee te benutten. Te denken valt aan: plannen voor diverse windmolenparken in de kustzone, plannen voor de Tweede Maasvlakte, plannen voor uitbreiding van Schiphol in zee en daarnaast ook nog de reguliere ontwikkeling van de kustzone wat vaak resulteert in kabels en pijpleidingen in zee. Als deze plannen doorgaan kan dat leiden tot een verlies aan visgronden voor de kotter- en trawlvisserij. Een goede vaardigheid in het gebruik van Engels als algemene voertaal en een goed begrip van andere culturen en sociale gewoonten worden daarmee belangrijker.

3. Overzicht van het kwalificatiedossier

Een kwalificatiedossier kan een of meerdere uitstromen bevatten. Met behulp van onderstaande matrix wordt, door te markeren welke kerntaken en werkprocessen de verschillende uitstromen gemeen hebben, duidelijk gemaakt waar de verwantschap tussen de verschillende uitstromen zich bevindt en waar uitstromen van elkaar verschillen.

Indien een dossier slechts 1 uitstroom bevat, wordt in deze matrix alleen het overzicht gegeven van de kerntaken en werkprocessen die bij deze uitstroom horen.

Legenda:

U1: Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

U2: Stuurman alle vissersschepen

U3: Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Kerntaak	Werkproces	Uitstroom		
		U1	U2	U3
Kerntaak 1: Voert de navigatie op vissersschepen				
	1.1 Maakt het schip reisklaar	x	x	
	1.2 Zet de navigatieroute uit	x	x	
	1.3 Manoeuvreert het schip	x	x	
	1.4 Meert, ontmeert en ankert het schip	x	x	
	1.5 Voert navigatiewacht uit	x	x	
	1.6 Handelt bij nautische noodsituaties	x	x	
Kerntaak 2: Vangt en verwerkt vis				
	2.1 Spoort vis op	x	x	
	2.2 Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen	x	x	
	2.3 Sorteert en verwerkt vis	x	x	
	2.4 Lost de vis	x	x	
Kerntaak 3: Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen				
	3.1 Voert machinekamerwacht uit	x		x
	3.2 Bedient hoofd- en hulpwerktuigen	x		x
	3.3 Bedient elektrische en elektronische apparaten	x		x
	3.4 Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer	x		x
	3.5 Voert onderhoud uit aan koel- en vriesinstallaties en stelt ze in bedrijf			x
	3.6 Beheert de voorraad in de machinekamer	x		x
Kerntaak 4: Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen				
	4.1 Voert onderhoud uit aan (vis) materialen en hulpmiddelen	x	x	
	4.2 Voert nautisch en scheepsonderhoud uit	x	x	

			Uitstroom		
Kerntaak	Werkproces		U1	U2	U3
	4.3	Maakt schip en verwerkingsapparatuur schoon	x	x	
	4.4	Beheert de voorraad in het nettenruim	x	x	
Kerntaak 5: Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen					
	5.1	Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden	x	x	x
	5.2	Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering	x	x	x
	5.3	Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering	x	x	x
Kerntaak 6: Functioneert op een schip					
	6.1	Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip	x	x	x
	6.2	Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord	x	x	x

4. Beschrijving van de uitstromen

In dit hoofdstuk worden de verschillende uitstromen van dit kwalificatiedossier nader omschreven.

De uitstromen welk deel uit maken van dit dossier zijn:

- *Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen*
- *Stuurman alle vissersschepen*
- *Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen*

4.1 Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Algemene informatie

Context van de uitstroom	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen werkt op een vissersschip. Er wordt aan boord gewerkt én gewoond. Hij verricht zijn werkzaamheden op het dek, op de brug, in de machinekamer en in de overige ruimten op het schip. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen maakt deel uit van een klein team opvarenden. Hij kan werkzaam zijn in de trawler- of kottervisserij. In de kottervisserij is doorgaans minder bemanning aanwezig op het schip dan in de trawlervisserij. Daarom is de functiedifferentiatie van de beroepen op een kotter kleiner dan op een trawler.
Typerende beroepshouding	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen leeft op het schip samen met andere bemanningsleden. Dit impliceert, naast een grote taakgerichtheid en inzet, een sociale opstelling ten opzichte van andere opvarenden. Hij streeft een goede kwaliteit van het eigen werk na en werkt zelfstandig volgens de voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Omdat hij te maken krijgt met afwijkingen in de gangbare procedures moet hij snel, alert en oplossingsgericht te werk gaan. Gedurende de werkperiodes moet hij continu aan boord zijn. De bereidheid om een langere periode van huis te zijn, is hiervoor een onmisbare vereiste. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen houdt zijn vaardigheden en vakkennis bij, volgt nieuwe ontwikkelingen en richtlijnen in het beroep en past deze toe.
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 3
Rol en verantwoordelijkheden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen heeft een uitvoerende rol. Daarnaast heeft hij, in opdracht van de schipper, ook een organiserende en controlerende rol. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen werk. Daarnaast heeft hij verantwoordelijkheid voor de vakinhoudelijke uitvoering van het werk door andere opvarenden, d.w.z. dat hij de andere opvarenden vaktechnisch aanstuurt, adviseert, instrueert, begeleidt en corrigeert bij hun werkzaamheden. Met name op een kotter heeft hij ook een collectieve, coöperatieve verantwoordelijkheid waarbij hij samenwerkt met de andere opvarenden. Hij speelt, binnen de eigen grenzen, in op wisselende of onverwachte omstandigheden, zoals veranderende of gevaarlijke weers- of verkeersomstandigheden. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen handelt in lijn met zijn verantwoordelijkheid en betracht daarbij de nodige zorg voor materieel, milieu, veiligheid en economisch werken. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen werkt zelfstandig aan routinematige activiteiten en complexere werkzaamheden.
Complexiteit	De complexiteit van het beroep van de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen uit zich in het uitvoeren van een diversiteit aan werkzaamheden, waarbij verschillende standaardwerkwijzen gecombineerd moeten worden. Hij voert zowel werk uit waarvoor routinematige procedures en werkwijzen gelden als werk dat naar eigen inzicht wordt uitgevoerd. Hij maakt gebruik van specialistische kennis en specialistische vaardigheden voor de uitoefening van het beroep en algemene kennis en vaardigheden met betrekking tot management en leidinggeven, ondernemen en public relations. Een belangrijke complicerende factor van het beroep is werken onder alle omstandigheden, zoals slechte weers- en stroomomstandigheden en fysieke arbeid. Hij moet hierbij altijd alert zijn op mogelijke gevaren en weten wanneer hulp in te roepen. Daarnaast moet hij altijd rekening houden met zowel efficiency als kwaliteit en hygiëne. Verder moet hij naast Nederlands ook de Engelse taal beheersen omdat Nederlands en Engels de gangbare voertalen zijn op een schip.
Wettelijke beroepsvereisten	Ja, de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen moet: voldoen aan de wettelijke beroepsvereisten zoals geformuleerd in het Zeevisvaartbemanningsbesluit;

	voldoen aan de medische keuringseisen voor de zeevaart. Zie voorts loopbaanperspectief (Bron: Ministerie van Verkeer en Waterstaat)					
Branche vereisten	Nee					
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	Standaard is in onderstaande matrix uitgewerkt wat voor de startende beroepsbeoefenaar de eisen zijn voor de beheersing van het Nederlands.					
	De (moderne) vreemde taal of talen zijn voor zover relevant voor de beroepsuitoefening uitgewerkt.					
	De eisen voor rekenen en wiskunde zijn, voor zover relevant voor de beroepsuitoefening, uitgewerkt.					
	Nederlands					
		Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
	C2					
	C1					
	B2					
	B1	x	x	x	x	x
	A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x	
Engels						
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven	
C2						
C1						
B2						
B1	x	x	x	x	x	
A2	x	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	x	
Rekenen en wiskunde						
	Getallen	Ruimte en vorm	Gegevens verwerking	Verbanden		
Z2						
Z1						
Y2						
Y1	x	x				
X2	x	x	x	x		
X1	x	x	x	x		

4.2 Stuurman alle vissersschepen

Algemene informatie

Context van de uitstroom	De stuurman alle vissersschepen werkt op een vissersschip. Er wordt aan boord gewerkt én gewoond. Hij verricht zijn werkzaamheden op het dek, op de brug en in de overige ruimten op het schip. De stuurman alle vissersschepen maakt deel uit van een team opvarenden. Hij kan werkzaam zijn in de trawler- of kottervisserij. In de kottervisserij is doorgaans minder bemanning aanwezig op het schip dan in de trawlervisserij. Daarom is de functiedifferentiatie van de beroepen op een kotter kleiner dan op een trawler.
Typerende beroepshouding	De stuurman alle vissersschepen leeft op het schip samen met andere bemanningsleden. Dit impliceert, naast een grote taakgerichtheid en inzet, een sociale opstelling ten opzichte van andere opvarenden. Hij streeft een goede kwaliteit van het eigen werk na en werkt zelfstandig volgens de voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Omdat hij te maken krijgt met afwijkingen in de gangbare procedures moet hij snel, alert en oplossingsgericht te werk gaan. Gedurende de werkperiodes moet hij continu aan boord zijn. De bereidheid om een langere periode van huis te zijn, is hiervoor een onmisbare vereiste. De stuurman alle vissersschepen houdt zijn vaardigheden en vakkennis bij, volgt nieuwe ontwikkelingen en richtlijnen in het beroep en past deze toe.
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 4
Rol en verantwoordelijkheden	De rol van de stuurman alle vissersschepen is uitvoerend en leidinggevend van aard. Hij heeft een zelfstandige functie in teamverband. De stuurman alle vissersschepen draagt verantwoordelijkheid ten opzichte van zijn werkomgeving, zichzelf en zijn collega's. De stuurman alle vissersschepen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen werk en moet zich daarover tegenover de reder kunnen verantwoorden. Daarnaast heeft hij ook een grote hiërarchische verantwoordelijkheid voor de resultaten van alle andere opvarenden, d.w.z. dat hij alle andere opvarenden aanstuurt bij hun werkzaamheden. Hij speelt, binnen de eigen grenzen, in op wisselende of onverwachte omstandigheden, zoals veranderende of gevaarlijke weers- of verkeersomstandigheden. De stuurman alle vissersschepen handelt in lijn met zijn verantwoordelijkheid en betracht daarbij de nodige zorg voor materieel, milieu, veiligheid en economisch werken. De stuurman alle vissersschepen werkt zelfstandig aan routinematige activiteiten en complexere werkzaamheden, zonder tussentijds verantwoording af te leggen aan een leidinggevende.
Complexiteit	De complexiteit van het beroep van de stuurman alle vissersschepen uit zich in het uitvoeren van een diversiteit aan werkzaamheden, waarbij verschillende standaardwerkwijzen gecombineerd moeten worden. Hij voert zowel werk uit waarvoor routinematige procedures en werkwijzen gelden als werk dat naar eigen inzicht wordt uitgevoerd en waarvoor hij een nieuwe oplossingsprocedure moet bedenken of bestaande procedures aanpast. Hij maakt gebruik van specialistische kennis en specialistische vaardigheden voor de uitoefening van het beroep, theoretische kennis van het werkveld van het beroep en algemene kennis en vaardigheden met betrekking tot management en leidinggeven, ondernemen en public relations. Een belangrijke complicerende factor van het beroep is werken onder alle omstandigheden, zoals slechte weers- en stroomomstandigheden en fysieke arbeid. Hij moet hierbij altijd alert zijn op mogelijke gevaren en weten wanneer hulp in te roepen. Daarnaast moet hij altijd rekening houden met zowel efficiency als kwaliteit en hygiëne. Verder moet hij naast Nederlands ook de Engels taal beheersen omdat Nederlands en Engels de gangbare voertalen zijn op een schip.
Wettelijke beroepsvereisten	Ja, de stuurman alle vissersschepen moet: voldoen aan de wettelijke beroepsvereisten zoals geformuleerd in het Zeevisvaartbemanningsbesluit; voldoen aan de medische keuringseisen voor de zeevaart. Zie verder loopbaanperspectief (Bron: Ministerie van Verkeer en Waterstaat)

Branche vereisten	Nee					
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	Standaard is in onderstaande matrix uitgewerkt wat voor de startende beroepsbeoefenaar de eisen zijn voor de beheersing van het Nederlands.					
	De (moderne) vreemde taal of talen zijn voor zover relevant voor de beroepsuitoefening uitgewerkt.					
	De eisen voor rekenen en wiskunde zijn, voor zover relevant voor de beroepsuitoefening, uitgewerkt.					
	Nederlands					
		Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
	C2					
	C1					
	B2	x	x	x	x	x
	B1	x	x	x	x	x
	A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x	
Engels						
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven	
C2						
C1						
B2						
B1	x	x	x	x	x	
A2	x	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	x	
Rekenen en wiskunde						
	Getallen	Ruimte en vorm	Gegevens verwerking	Verbanden		
Z2						
Z1						
Y2						
Y1	x	x		x		
X2	x	x	x	x		
X1	x	x	x	x		

4.3 Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Algemene informatie

Context van de uitstroom	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen werkt op alle vissersschepen. Er wordt aan boord gewerkt én gewoond. Hij verricht zijn werkzaamheden voornamelijk in de machinekamer, maar ook op het dek, op de brug en in de overige ruimten op het schip. De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen maakt deel uit van een team opvarenden. Hij kan werkzaam zijn in de trawler- of kottervisserij. In de kottervisserij is doorgaans minder bemanning aanwezig op het schip dan in de trawlerij. Daarom is de functiedifferentiatie van de beroepen op een kotter kleiner dan op een trawler.
Typerende beroepshouding	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen leeft op het schip samen met andere bemanningsleden. Dit impliceert, naast een grote taakgerichtheid en inzet, een sociale opstelling ten opzichte van andere opvarenden. Hij streeft een goede kwaliteit van het eigen werk na en werkt zelfstandig volgens de voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Omdat hij te maken krijgt met afwijkingen in de gangbare procedures moet hij snel, alert en oplossingsgericht te werk gaan. Gedurende de werkperiodes moet hij continu aan boord zijn. De bereidheid om een langere periode van huis te zijn, is hiervoor een onmisbare vereiste. De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen houdt zijn vaardigheden en vakkennis bij, volgt nieuwe ontwikkelingen en richtlijnen in het beroep en past deze toe.
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 4
Rol en verantwoordelijkheden	De rol van de scheepswerktuigkundige alle vissersschepen is uitvoerend en leidinggevend van aard. Hij heeft een zelfstandige functie in teamverband. De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen draagt verantwoordelijkheid ten opzichte van zijn werkomgeving, zichzelf en zijn collega's. De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen werk. Daarnaast heeft hij in de functie van eerste scheepswerktuigkundige ook hiërarchische verantwoordelijkheid voor de resultaten van alle werktuigkundigen, d.w.z. dat hij alle werktuigkundigen aanstuurt bij hun werkzaamheden. Hij speelt, binnen de eigen grenzen, in op wisselende of onverwachte omstandigheden, zoals storingen in de machinekamer. De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen handelt in lijn met zijn verantwoordelijkheid en betracht daarbij de nodige zorg voor materieel, milieu, veiligheid en economisch werken. De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen werkt zelfstandig aan routinematige activiteiten en complexere werkzaamheden.
Complexiteit	De complexiteit van het beroep van de scheepswerktuigkundige alle vissersschepen uit zich in het uitvoeren van een diversiteit aan werkzaamheden, waarbij verschillende standaardwerkwijzen gecombineerd moeten worden. Hij voert zowel werk uit waarvoor routinematige procedures en werkwijzen gelden als werk dat naar eigen inzicht wordt uitgevoerd en waarvoor hij een nieuwe oplossingsprocedure moet bedenken of bestaande procedures aanpast. Hij maakt gebruik van specialistische kennis en specialistische vaardigheden voor de uitoefening van het beroep, theoretische kennis van het werkveld van het beroep en algemene kennis en vaardigheden met betrekking tot management en leidinggeven, ondernemen en public relations. Een belangrijke complicerende factor van het beroep is werken onder alle omstandigheden, zoals slechte weers- en stroomomstandigheden en fysieke arbeid. Hij moet hierbij altijd alert zijn op mogelijke gevaren en weten wanneer hulp in te roepen. Daarnaast moet hij altijd rekening houden met zowel efficiency als kwaliteit en hygiëne. Verder moet hij naast Nederlands ook de Engels taal beheersen omdat Nederlands en Engels de gangbare voertalen zijn op een schip.
Wettelijke beroepsvereisten	Ja, de scheepswerktuigkundige alle vissersschepen moet: voldoen aan de wettelijke beroepsvereisten zoals geformuleerd in het

	Zeevisvaartbemanningbesluit; voldoen aan de medische keuringseisen voor de zeevaart. Zie verder loopbaanperspectief (Bron: Ministerie van Verkeer en Waterstaat)																																																																																																																											
Branche vereisten	Nee																																																																																																																											
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	Standaard is in onderstaande matrix uitgewerkt wat voor de startende beroepsbeoefenaar de eisen zijn voor de beheersing van het Nederlands. De (moderne) vreemde taal of talen zijn voor zover relevant voor de beroepsuitoefening uitgewerkt. De eisen voor rekenen en wiskunde zijn, voor zover relevant voor de beroepsuitoefening, uitgewerkt. Nederlands <table><tr><th></th><th>Luisteren</th><th>Lezen</th><th>Gesprekken voeren</th><th>Spreken</th><th>Schrijven</th></tr><tr><td>C2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>C1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>B2</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr><tr><td>B1</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr><tr><td>A2</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr><tr><td>A1</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr></table> Engels <table><tr><th></th><th>Luisteren</th><th>Lezen</th><th>Gesprekken voeren</th><th>Spreken</th><th>Schrijven</th></tr><tr><td>C2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>C1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>B2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>B1</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr><tr><td>A2</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr><tr><td>A1</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr></table> Rekenen en wiskunde <table><tr><th></th><th>Getallen</th><th>Ruimte en vorm</th><th>Gegevens verwerking</th><th>Verbanden</th></tr><tr><td>Z2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Z1</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Y2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Y1</td><td>x</td><td>x</td><td></td><td>x</td></tr><tr><td>X2</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr><tr><td>X1</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr></table>						Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven	C2						C1						B2	x	x	x	x	x	B1	x	x	x	x	x	A2	x	x	x	x	x	A1	x	x	x	x	x		Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven	C2						C1						B2						B1	x	x	x	x	x	A2	x	x	x	x	x	A1	x	x	x	x	x		Getallen	Ruimte en vorm	Gegevens verwerking	Verbanden	Z2					Z1					Y2					Y1	x	x		x	X2	x	x	x	x	X1	x	x	x	x
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven																																																																																																																							
C2																																																																																																																												
C1																																																																																																																												
B2	x	x	x	x	x																																																																																																																							
B1	x	x	x	x	x																																																																																																																							
A2	x	x	x	x	x																																																																																																																							
A1	x	x	x	x	x																																																																																																																							
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven																																																																																																																							
C2																																																																																																																												
C1																																																																																																																												
B2																																																																																																																												
B1	x	x	x	x	x																																																																																																																							
A2	x	x	x	x	x																																																																																																																							
A1	x	x	x	x	x																																																																																																																							
	Getallen	Ruimte en vorm	Gegevens verwerking	Verbanden																																																																																																																								
Z2																																																																																																																												
Z1																																																																																																																												
Y2																																																																																																																												
Y1	x	x		x																																																																																																																								
X2	x	x	x	x																																																																																																																								
X1	x	x	x	x																																																																																																																								

5. Beschrijving van de kerntaken

In dit hoofdstuk zijn de verschillende kerntaken in dit kwalificatiedossier beschreven.

5.1 Kerntaak 1: Voert de navigatie op vissersschepen

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen	Werkprocessen bij kerntaak 1	
Beschrijving kerntaak: De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen verzamelt de benodigde documenten voor de reis, waaronder de noodzakelijke vergunningen, licenties, certificaten en vult deze, waar nodig, in. Hij ziet erop toe dat de bemanningsleden hun taken m.b.t. het reisklaar maken van het schip goed uitvoeren. Hij start de navigatie op en stelt de apparatuur in op de brug. Hij voert de standaardtesten uit en controleert de apparatuur en het instrumentarium op een goede werking. Volgens het bunkerplan en de geldende richtlijnen voert hij de bunkerprocedures uit en stelt hij indien nodig noodprocedures in werking. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen verzamelt en beoordeelt alle benodigde informatie zoals meteorologische en oceanografische omstandigheden met behulp van alle relevante bronnen en middelen. Hij bepaalt het reisdoel, de visserijmethode, de planning van de route en het tijdstip van vertrek en binnenkomst in de haven. Hij geeft op de kaart de koers aan waarop het schip naar de bestemming vaart. Hij werkt waar nodig de kaarten bij. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen manoeuvreert onder alle weers- en stroomomstandigheden het schip in gebieden van ruim en nauw vaarwater en bij druk scheepvaartverkeer. Hij bedient de apparatuur op de brug, houdt het schip op koers en maakt waar nodig uitwijkmanoeuvres. Indien nodig communiceert hij met de bemanning, andere schepen en/of instanties aan de wal. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen brengt het schip in de juiste positie t.o.v. de wal, zodat het vastgelegd kan worden. Hij geeft de bemanning opdracht om te (ont)meren en te ankeren en geeft daar waar nodig aanwijzingen. Indien hij op het dek werkt, verplaatst hij op aangeven van de schipper de meertrossen naar de daarvoor bestemde plek op het schip. Hij bevestigt de meertrossen aan de meerpalen en legt het schip vast aan de kade. Voor het ankeren van het schip maakt hij het anker vrij en laat het neergaan. Als het schip weer gaat varen, haalt hij het anker op en borgt het. Zowel wanneer hij op de brug staat als wanneer hij op het dek staat, houdt hij het overzicht op het meerproces en het ankeren en anticipeert hij op gevaarlijke situaties of ongeregelheden. Hij communiceert vanaf de brug met de bemanning op het dek en vanaf het dek met de schipper. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen voert navigatiewacht uit op de brug varende, vissende of ten anker en stelt wachtprocedures op. Hij bewaakt bruginstrumenten, alarmering- en monitorsystemen en controleert daarbij of het schip de goede koers houdt en of er obstakels zijn. Hij bewaakt de stabiliteitstoestand van het schip in varende en vissende conditie en neemt maatregelen indien de stabiliteit in gevaar komt. Zo nodig past hij de koers aan en manoeuvreert hij het schip. Bij de wisseling van de wacht draagt hij de werkzaamheden over. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen signaleert noodsignalen op zee en noodsituaties. Hij slaat alarm in situaties van man overboord, bij aanvaringen, te water gaan of andere noodsituaties. Hij voert de voorgeschreven handelingen en acties uit. Hij schakelt zo nodig hulp van derden in. Toelichting: De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen voert de navigatie op vissersschepen < 60 meter < 3000kW, onbeperkt	1.1	Maakt het schip reisklaar
	1.2	Zet de navigatieroute uit
	1.3	Manoeuvreert het schip
	1.4	Meert, ontmeert en ankert het schip
	1.5	Voert navigatiewacht uit
	1.6	Handelt bij nautische noodsituaties

vaargebied. De stuurman alle vissersschepen voert deze navigatiewerkzaamheden uit op alle visschepen en in onbeperkt vaargebied. Aangezien de schepen groter en zwaarder zijn dan kleine vissersschepen, is het manoeuvreren moeilijker. Tevens is de reisvoorbereiding omvangrijker vanwege een langere verblijfsduur op zee en het aandoen van buitenlandse havens. Hoewel de stuurman alle vissersschepen tijdens het voeren van de navigatie voornamelijk op de brug staat, zijn in deze kerntaak ook de dektaken opgenomen die hij incidenteel zou moeten kunnen verrichten.	
--	--

5.2 Kerntaak 2: Vangt en verwerkt vis

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis	Werkprocessen bij kerntaak 2	
Beschrijving kerntaak: Op basis van verzamelde informatie (klimatologische, historische of mondelinge overdracht) en de gekozen visserijmethode bepaalt de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen het visbestek. Hij brengt het schip op het visbestek en spoort de vis op. Afhankelijk van de gekozen visserijmethode gebruikt hij de sonar, de fishfinder of andere visopsporingsmethoden. Waar nodig laat hij wijzigingen aanbrengen in het visgerei of brengt hij het schip naar een ander visbestek. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen geeft de bemanning opdracht om de netten en kabels overboord te zetten. Hij bedient de hulpwerktuigen om de netten en kabels uit te zetten vanuit de brug. Na de vistrek haalt hij de netten en de kabels vanuit de brug en laat hij de bemanning de vangst aan boord halen. Hij monitort het visproces en zorgt er steeds voor dat hij vanaf de brug een onbelemmerd overzicht heeft over de werkzaamheden die aan dek worden verricht. Indien hij met andere de bemanningsleden op dek werkt, begeleidt hij de netten en de kabels over boord, controleert ze op beschadigingen en grijpt in wanneer zich problemen voordoen. Zo nodig past hij de positie van de netten en kabels aan of laat hij het proces stilleggen om een noodreparatie uit te voeren. Hij begeleidt de netten en kabels bij het binnenhalen naar de gewenste positie. Zowel vanaf het dek als vanaf de brug communiceert hij met andere bemanningsleden. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen sorteert onder tijdsdruk en onder alle weersomstandigheden de vis op kwaliteit, soort en lengte. De discards zet hij terug in zee. Hij stript en spoelt de vis. Hij werpt de vis in de daarvoor bestemde bakken en dekt ze af met ijs. Hij labelt de bakken, bergt ze op in het koelruim en zet ze vast. Hij registreert en rapporteert per trek het resultaat van de vangst. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen lost de vis vanaf het schip naar de kade. Hij stapelt en bevestigt de kisten, haakt ze aan de takel en verplaatst ze naar de wal. Hij communiceert met andere bemanningsleden. Toelichting: De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen spoort vis op schepen < 60 meter < 3000kW, onbeperkt vaargebied. De stuurman alle vissersschepen voert de visvangstwerkzaamheden uit op alle vissersschepen en in onbeperkt vaargebied. Trawlers hanteren beduidend andere vismethoden en opslagmethoden dan de kleinere vissersschepen. Met een trawler wordt actiever gevist en zijn er meer mogelijkheden bij het opsporen van visscholen en het vangen van vis. Het soort vis is tevens bepalend voor de vistechniek. De omvang van de visvangst is bovendien groter en vergt een grotere verwerkingscapaciteit aan boord. De stuurman alle vissersschepen geeft vanaf de brug leiding aan het visproces. Daarnaast is hij eindverantwoordelijk voor de visverwerking. Hoewel de stuurman alle vissersschepen tijdens de visvangst voornamelijk op de brug staat, dient hij ook de uitvoerende taken die vanaf het dek worden uitgevoerd te kunnen verrichten zoals het sorteren en verwerken van vis en het lossen van de vis.	2.1	Spoort vis op
	2.2	Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen
	2.3	Sorteert en verwerkt vis
	2.4	Lost de vis

5.3 Kerntaak 3: Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen	Werkprocessen bij kerntaak 3	
Beschrijving kerntaak: De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / scheepswerktuigkundige alle schepen voert routinecontroles uit op de werking van de technische installatie aan boord van het vissersschip.. Hij signaleert en onderkent tijdig gebreken en onveilige situaties aan technische systemen, inclusief de besturingssystemen. Hij analyseert storingen, voert visuele controles en standaardmetingen uit. Hij raadpleegt waar nodig handleidingen en elektrische en technische tekeningen. Hij vult het machinekamerdagboek en de journaals in. Bij calamiteiten volgt hij het voorgeschreven noodplan. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / scheepswerktuigkundige alle schepen maakt hoofd- en hulpinstallaties bedrijfsklaar. Hij bedient hoofd-, hulp- en bijwerktuigen, bijvoorbeeld stuurinstallaties, brandstofsysteemen en koel- en vriesinstallaties en daarmee samenhangende besturingssystemen. Hij registreert en rapporteert de hoeveelheid koudemiddelen. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / scheepswerktuigkundige alle schepen stelt de verschillende elektrische en elektronische apparatuur in bedrijf. Hij controleert en analyseert fouten en gebreken in elektrische en elektronische meet- en regelsystemen. Hij herstelt indien nodig de gebreken, vervangt componenten en bewaakt dat deze installaties en systemen functioneren. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / scheepswerktuigkundige alle schepen plant (in overleg met de leidinggevende) onderhouds- en reparatiewerkzaamheden in en stelt veiligheidsprocedures op. Hij verdeelt de werkzaamheden onder de bemanningsleden en houdt toezicht op de uitvoering. Daarnaast verricht hij ook zelf onderhoud in de machinekamer. Hij start de werktuigen op ten behoeve van het onderhoud, voert metingen en controles uit in de machinekamer, hij signaleert de preventieve en correctieve onderhoudsbehoefte en eventuele problemen. Hij smeert indien nodig de verschillende onderdelen, vult vloeistoffen bij en lost waar nodig problemen op. Indien nodig verhelpt hij storingen en voert hij tijdelijk noodreparaties uit. Hij rapporteert de onderhoudswerkzaamheden. De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen controleert periodiek de technische staat en de conditie van de koel- en vriesinstallatie en test het besturingssysteem van de koel- en vriesinstallatie. Hij controleert meet- en regelapparatuur, interpreteert de test- en meetgegevens en signaleert afwijkingen. Hij reinigt en vervangt indien nodig onderdelen van de installatie, zoals een ventilator of condensor. Hij stelt indien dit nodig is voor de werkzaamheden de koel- en vriesinstallatie buiten bedrijf en weer in bedrijf. Hij registreert uitgevoerde werkzaamheden en de gebruikte koudemiddelen. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / scheepswerktuigkundige alle schepen houdt het machinekamer magazijn op orde en draagt zorg voor de voorraden. Hij registreert de in- en uitgaande goederen. Hij signaleert de eventuele tekorten en bestelt de benodigde onderdelen om de voorraad op peil te houden. De binnengekomen goederen controleert hij op kwaliteit en aantal. Hij voert berekeningen uit m.b.t. de benodigde hoeveelheid water, smeerolie en de benodigde brandstof en de verdeling daarvan en stelt een bunkerplan op. Toelichting: De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen beheert het technisch bedrijf op kleine vissersschepen < 60 meter & 3000kW, onbepaald vaargebied. De scheepswerktuigkundige alle schepen beheert het technische bedrijf op alle vissersschepen en in onbepaald vaargebied. Aangezien hij langere reizen maakt (onbepaald vaargebied) dient hij zelfstandig onderhoud uit	3.1	Voert machinekamerwacht uit
	3.2	Bedient hoofd- en hulpwerktuigen
	3.3	Bedient elektrische en elektronische apparaten
	3.4	Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer
	3.5	Voert onderhoud uit aan koel- en vriesinstallaties en stelt ze in bedrijf
	3.6	Beheert de voorraad in de machinekamer

te kunnen voeren aan een koel- en vriesinstallaties en ze in bedrijf te kunnen stellen.	
---	--

5.4 Kerntaak 4: Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen	Werkprocessen bij kerntaak 4	
Beschrijving kerntaak: De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen controleert en inspecteert dek- en vismateriaal en de hulpmiddelen op functionaliteit, beschadiging, slijtage en onvolkomenheden. Hij repareert de netten, kabels en ander vis- en dekmateriaal, vervangt zo nodig materialen en maakt o.a. kettingen, pezen en geleideblokken op maat. Regelmatig controleert en smeert hij de bewegende onderdelen en maakt ze schoon. Waar nodig repareert en herstelt hij zaken die niet tot het groot onderhoud kunnen wachten. Gebruikt materiaal maakt hij schoon en bergt hij op. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen controleert en inspecteert nautische middelen zoals de reddings-, brandbestrijdings- en veiligheidsmiddelen op functionaliteit, beschadiging, slijtage en andere onvolkomenheden. Hij signaleert de noodzaak van nautisch onderhoud en onderkent situaties die potentieel gevaarlijk zijn. Waar nodig repareert of vervangt hij deze nautische middelen. Daarnaast controleert hij alle scheepsverband- en andere constructiedelen op corrosie en slijtageverschijnselen. Hij signaleert de noodzaak van preventief technisch onderhoud en indien nodig vervangt hij onderdelen of verricht hij corrosiebestrijdende handelingen aan deze delen. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen ruimt samen met andere bemanningsleden alle ruimtes binnen het schip op en houdt het schip en alle verwerkingsapparatuur schoon. Hij verwijdert na elke vistrek alle resterende vis van het dek, schuurt het dek en maakt de gebruikte lopende banden, spoelmachines en andere materialen schoon. De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen / stuurman alle schepen houdt het nettenruim op orde en draagt zorg voor de voorraden. Hij registreert de in- en uitgaande goederen. Hij signaleert de eventuele tekorten en bestelt de benodigde onderdelen om de voorraad op peil te houden. De binnengekomen goederen controleert hij op kwaliteit en aantal. Hij houdt het tuigplan bij. Toelichting: De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen draagt zorg voor het onderhoud op kleine vissersschepen < 60 meter & 3000kW, onbeperkt vaargebied. De stuurman alle vissersschepen draagt zorg voor het onderhoud op alle vissersschepen en in onbeperkt vaargebied. De onderhoudsobjecten op de trawlerschepen zijn anders dan op kleine vissersschepen doordat ze anders gebouwd zijn en andere hulpwerktuigen hebben, m.n. ten behoeve van de visverwerking. De stuurman alle vissersschepen verricht zowel coördinerende als uitvoerende taken op het gebied van onderhoudswerkzaamheden.	4.1	Voert onderhoud uit aan (vis) materialen en hulpmiddelen
	4.2	Voert nautisch en scheeps onderhoud uit
	4.3	Maakt schip en verwerkingsapparatuur schoon
	4.4	Beheert de voorraad in het nettenruim

5.5 Kerntaak 5: Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen	Werkprocessen bij kerntaak 5	
Beschrijving kerntaak: De visserij officier stelt in overleg met de leidinggevende prioriteiten, beslist welke werkzaamheden uitgevoerd moeten worden en delegeert taken aan een kleine groep bemanningsleden. Hij instrueert een kleine groep bemanningsleden met betrekking tot de uit te voeren werkzaamheden en het gewenste resultaat. Hij houdt het overzicht en controleert de voortgang en kwaliteit van de werkzaamheden. Indien het werk niet goed uitgevoerd wordt, onderneemt hij gepaste actie. Als er knelpunten of problemen zijn in de samenwerking of de werkkuitvoering, maakt hij deze bespreekbaar. Hij zorgt voor een prettige woon- en werksfeer. De visserij officier controleert de naleving van de regelgeving ter voorkoming van milieuverontreiniging en ter waarborging van de veiligheid. Hij beoordeelt of de sterkte en stabiliteit van het schip voldoet aan de daarvoor geldende wettelijke vereisten en stelt waar nodig maatregelen voor om de sterkte en stabiliteit van het schip te verbeteren. Hij draagt zorg voor het zoveel mogelijk in stand houden van het marinemilieu bij de visvangst. Hij ziet erop toe dat de status van de hulpmiddelen en systemen die ingezet worden bij reddingsoperaties, brandbestrijding en andere calamiteiten in orde is. Hij zorgt (in overleg met leidinggevende) ervoor dat de materialen voor medische zorg aan boord aanwezig zijn. De visserij officier registreert alle relevante gegevens m.b.t. tot de visvangst en het managementsysteem waaronder voorraadbeheer, onderhoudsplanning, keuringen en inspecties vallen. Hij zoekt in relevante artikelen over de wet- en regelgeving en in handboeken, instructies en procedures naar informatie en gebruikt deze informatie om te zorgen dat de bedrijfsvoering voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving en het managementsysteem van de rederij. Toelichting: De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op kleine vissersschepen < 60 meter < 3000kW, onbepakt vaargebied. De stuurman en de scheepswerktuigkundige alle vissersschepen dragen (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op alle vissersschepen en in onbepakt vaargebied. De stuurman alle vissersschepen voert leidinggevende taken en taken m.b.t. de bedrijfsvoering uit aan boord van grotere schepen met meer bemanningsleden. Zijn verantwoordelijkheidsgebied is daarmee een stuk groter. In de bedrijfsvoering aan boord van een trawlerschip speelt verder het scheepsmanagementsysteem een grotere rol en is deze rol vanwege de omvang van het schip ook complexer.	5.1	Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden
	5.2	Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkkuitvoering
	5.3	Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering

5.6 Kerntaak 6: Functioneert op een schip

Kerntaak 6 Functioneert op een schip	Werkprocessen bij kerntaak 6	
Beschrijving kerntaak: De visserij officier volgt instructies en overlegt waar nodig met andere bemanningsleden over de uitvoering en aanpak van de werkzaamheden zoals de navigatie, het vangen en verwerken van vis, het onderhoud en het beheer van het technisch bedrijf. Hij bouwt een werkrelatie op, leeft samen met de bemanning op een schip en levert een bijdrage aan de uitvoering van de huishoudelijke taken. De visserij officier signaleert calamiteiten en ongevallen aan boord, hij beoordeelt de ernst en risico's van de situatie, kiest, eventueel in overleg met de leidinggevende, de beste oplossing en voert de voorgeschreven handelingen en acties uit. Hij blust branden, verleent beperkte medische zorg en eerste hulp bij ongelukken. Hij informeert de leidinggevende en in overleg schakelt hij zo nodig hulp van derden in. Hij neemt deel aan de periodieke oefeningen op het gebied van calamiteiten. Toelichting: De stuurman en de scheepswerktuigkundige alle vissersschepen functioneren op alle vissersschepen in onbeperkt vaargebied. Vanwege het onbeperkte vaargebied zijn de wettelijke beroepsvereisten t.a.v. de medische zorg aan boord uitgebreider en zijn er vaak meer reddingsmiddelen, medicijnen en medische apparatuur aan boord.	6.1	Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip
	6.2	Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord

6. Totaal overzicht proces-competentie-matrices

In de proces-competentie-matrix wordt aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen van een kerntaak. Dit wordt per uitstroom aangegeven middels donker oranje blokjes. Indien de blokjes in de matrix licht grijs zijn gekleurd, zijn deze niet van toepassing op de desbetreffende uitstroom.

6.1 Proces-competentie-matrix Kerntaak 1: Voert de navigatie op vissersschepen

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen		Competenties																									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omggaan met verandering en aanpassen	Gedrevenheid en ambitie tonen	Met druk en tegenslag omgaan	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen	
Werkprocessen																											
1.1	Maakt het schip reisklaar																										
1.2	Zet de navigatieroute uit																										
1.3	Manoeuvreert het schip																										
1.4	Meert, ontmeert en ankert het schip																										
1.5	Voert navigatiewacht uit																										
1.6	Handelt bij nautische noodsituaties																										

6.2 Proces-competentie-matrix Kerntaak 2: Vangt en verwerkt vis

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis		Competenties																									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen	
Werkprocessen																											
2.1	Spoort vis op																										
2.2	Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen																										
2.3	Sorteert en verwerkt vis																										
2.4	Lost de vis																										

6.3 Proces-competentie-matrix Kerntaak 3: Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
3.1	Voert machinekamerwacht uit																									
3.2	Bedient hoofd- en hulpwerktuigen																									
3.3	Bedient elektrische en elektronische apparaten																									
3.4	Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer																									

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
3.5	Voert onderhoud uit aan koel- en vriesinstallaties en stelt ze in bedrijf											 	 	 						 						
3.6	Beheert de voorraad in de machinekamer										 	 	 							 						

6.4 Proces-competentie-matrix Kerntaak 4: Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
4.1	Voert onderhoud uit aan (vis) materialen en hulpmiddelen																									
4.2	Voert nautisch en scheepsonderhoud uit																									
4.3	Maakt schip en verwerkingsapparatuur schoon																									
4.4	Beheert de voorraad in het nettenruim																									

6.5 Proces-competentie-matrix Kerntaak 5: Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initieren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwach- tingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Omgaan met tegenslag	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen
Werkprocessen																										
5.1	Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden	 	 			 						 														
5.2	Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering		 									 						 		 						
5.3	Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering										 		 							 						

6.6 Proces-competentie-matrix Kerntaak 6: Functioneert op een schip

Kerntaak 6 Functioneert op een schip		Competenties																									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen	
Werkprocessen																											
6.1	Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip				■ ■	■ ■	■ ■																				
6.2	Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord	■ ■ ■ ■				■ ■											■ ■ ■ ■			■ ■ ■ ■		■ ■ ■ ■					



Deel C: Uitwerking van de kwalificaties

1. Inleiding

Deel C is vastgesteld door het bestuur van het kenniscentrum, op advies van de paritaire commissie beroepsonderwijs en bedrijfsleven. Het (beroeps)onderwijs en bedrijfsleven hebben in gezamenlijkheid besloten dat de nadere uitwerking van deel C het onderwijs een goede basis biedt om een beroepsopleiding op te bouwen.

In dit deel van het kwalificatiedossier wordt de informatie uit deel B gespecificeerd, voor elke uitstroom. In de proces-competentie-matrices wordt specifiek per uitstroom aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de onderscheiden werkprocessen. In de detaillering van de matrices wordt verantwoord waarom en hoe deze competenties van toepassing zijn.

2. Uitstromen

Detaillering proces-competentie-matrices

In de detaillering van de matrices wordt duidelijk dat een bepaalde competentie van toepassing is, en wordt beschreven hoe die competenties worden aangewend ten behoeve van het resultaat van het werkproces. Per competentie kunnen meerdere componenten van toepassing zijn. Waar van toepassing, zijn kennis en vaardigheden vermeld welke nodig zijn voor competent gedrag, eventueel aangevuld met referenties (naar concrete geldende normen).

2.1 Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen	Competenties																								
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
	Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																									
1.1	Maakt het schip reisklaar		x								x			x					x						
1.2	Zet de navigatieroute uit										x			x			x		x						
1.3	Manoeuvreert het schip				x						x	x							x		x				
1.4	Meert, ontmeert en ankert het schip		x		x						x								x						
1.5	Voert navigatiewacht uit	x			x						x								x	x		x			
1.6	Handelt bij nautische noodsituaties				x														x		x				

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen			
1.1 werkproces: Maakt het schip reisklaar			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen verzamelt de benodigde documenten voor de reis, waaronder de noodzakelijke vergunningen, licenties, certificaten en vult deze, waar nodig, in. Hij ziet erop toe dat de bemanningsleden hun taken m.b.t. het reisklaar maken van het schip goed uitvoeren. Hij start de navigatie op en stelt de apparatuur in op de brug. Hij voert de standaardtesten uit en controleert de apparatuur en het instrumentarium op een goede werking. Volgens het bunkersplan en de geldende richtlijnen voert hij de bunkerprocedures uit en stelt hij indien nodig noodprocedures in werking.		
Gewenst resultaat	Het schip is klaar voor vertrek. De benodigde documenten zijn verzameld en ingevuld. De apparatuur is gecontroleerd, getest en voldoet aan de eisen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Functioneren van mensen controleren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Controleert of de bemanningsleden het schip op de juiste wijze reisklaar maken en corrigeert ze indien de gemaakte afspraken niet worden nagekomen, zodat er tijdens de vaart geen ongelukken kunnen gebeuren vanwege het onjuist reisklaar maken van het schip.	- MARPOL - MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Maakt het schip reisklaar conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Onderzoeken	Informatie achterhalen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Verzamelt alle benodigde documenten voor de reis en vult ze waar nodig in, checkt speciaal de bemanningslijst, de licenties en de quotavereisten, zodat hij verzekerd is van volledige en juiste documentatie en informatie.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen			
1.1 werkproces: Maakt het schip reisklaar			
Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Start volgens de bijbehorende manuals de navigatie op en stelt de apparatuur op de brug op de juiste wijze in, hij controleert de werking visueel en/of met behulp van testprogramma's, zodat hij verzekerd is van een goede werking en een veilige reis.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen			
1.2 werkproces: Zet de navigatieroute uit			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen verzamelt en beoordeelt alle benodigde informatie zoals meteorologische en oceanografische omstandigheden met behulp van alle relevante bronnen en middelen. Hij bepaalt het reisdoel, de visserijmethode, de planning van de route en het tijdstip van vertrek en binnenkomst in de haven. Hij geeft op de kaart de koers aan waarop het schip naar de bestemming vaart. Hij werkt waar nodig de kaarten bij.		
Gewenst resultaat	Een realistische, veilige en efficiënte navigatieroute. Actuele kaarten.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Zet de navigatieroute uit conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	- MVT luisteren, lezen, spreken en schrijven - Zeevisvaartbemanningse sluit
Onderzoeken	Informatie achterhalen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Zoekt uitgebreid relevante informatie zoals meteorologische en oceanografische omstandigheden, visquota, economische en veiligheidsaspecten etc., hij gebruikt hierbij verschillende bronnen en middelen doelmatig, zodat hij voldoende informatie heeft om het reisdoel te bepalen en een veilige koers uit te zetten.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Tijd indelen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Schat de benodigde tijd voor de vaart en de visvangst realistisch in en stelt het tijdstip van vertrek en aankomst in de haven vast, opdat er een efficiënte koers uitgezet kan worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Kiest op basis van verzamelde informatie het reisdoel en de visserijmethode, zet een veilige en efficiënte koers uit naar de visbestemming, hij interpreteert en combineert hierbij essentiële informatie met betrekking tot de vaarsnelheid, de weersomstandigheden, getijstroom en de zeegang. Hij werkt waar nodig nauwkeurig de kaarten bij, zodat ze actueel zijn.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen**1.3 werkproces: Manoeuvreert het schip**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen manoeuvreert onder alle weers- en stroomomstandigheden het schip in gebieden van ruim en nauw vaarwater en bij druk scheepvaartverkeer. Hij bedient de apparatuur op de brug, houdt het schip op koers en maakt waar nodig uitwijkmanoeuvres. Indien nodig communiceert hij met de bemanning, andere schepen en/of instanties aan de wal.		
Gewenst resultaat	Veilige manoeuvres van het schip onder alle omstandigheden.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Manoeuvreert het schip conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	- MARCOM - MVT luisteren, lezen, spreken en gesprekken voeren - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Bedient op effectieve wijze gangbare navigatiesystemen en hulpmiddelen op de brug, zodat hij de verkeersituatie kan beoordelen en de positie van het schip kan monitoren	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Blijft onder alle weers- en stroomomstandigheden en bij druk scheepvaartverkeer rustig het schip besturen, zodat ongelukken worden voorkomen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Proactief informeren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Communiceert in het Nederlands en het Engels op effectieve wijze met de bemanning, andere schepen en/of instanties aan de wal, hij maakt melding van belangrijke zaken of laat zich informeren en overlegt, zodat hij het schip veilig kan besturen en verplaatsen tijdens het varen en vissen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen

1.3 werkproces: Manoeuvreert het schip

Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Gevoel voor ruimte en richting tonen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Houdt rekening met de manoeuvreerkenmerken van het schip, uitstaand vistuig en externe factoren (stroom, wind, waterdiepte), zodat het schip veilig bestuurd en verplaatst wordt en waar nodig maakt hij uitwijkmanoeuvres om ongelukken te voorkomen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	--	--	--

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen

1.4 werkproces: Meert, ontmeert en ankert het schip

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen brengt het schip in de juiste positie t.o.v. de wal, zodat het vastgelegd kan worden. Hij geeft de bemanning opdracht om te (ont)meren en te ankeren en geeft daar waar nodig aanwijzingen. Indien hij op het dek werkt, verplaatst hij op aangeven van de schipper de meertrossen naar de daarvoor bestemde plek op het schip. Hij bevestigt de meertrossen aan de meerpalen en legt het schip vast aan de kade. Voor het ankeren van het schip maakt hij het anker vrij en laat het neergaan. Als het schip weer gaat varen, haalt hij het anker op en borgt het. Zowel wanneer hij op de brug staat als wanneer hij op het dek staat, houdt hij het overzicht op het meerproces en het ankeren en anticipeert hij op gevaarlijke situaties of ongeregelde heden. Hij communiceert vanaf de brug met de bemanning op het dek en vanaf het dek met de schipper.		
Gewenst resultaat	Veilige (ont)mering en ankering van het schip.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Instructies en aanwijzingen geven	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Geeft de bemanning op eenduidige wijze opdracht om te (ont)meren en te ankeren en geeft waar nodig duidelijke aanwijzingen, zodat het meerproces optimaal verloopt.	- MARCOM - MVT luisteren, lezen, spreken en gesprekken voeren - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Houdt zich bij het (ont)meren en ankeren aan de geldende (bedrijfs)procedures en werkt veilig, opdat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Proactief informeren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Informeert vanuit de brug de bemanning op duidelijke wijze wanneer hij gaat (ont)meren of ankeren. Communiceert d.m.v. handgebaren, op doeltreffende wijze met andere bemanningsleden op de brug of het dek, zodat anderen op de hoogte zijn van de omstandigheden en adequaat kunnen reageren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen

1.4 werkproces: Meert, ontmeert en ankert het schip

Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Gevoel voor ruimte en richting tonen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Houdt rekening met wind, stroom en getijden om het schip in de juiste positie van de wal te brengen, zodat het veilig vastgelegd kan worden aan de meertrossen. Brengt als hij op het dek staat de juiste meertrossen naar de geschikte plaats op het schip en bevestigt ze aan de meerpalen, rekeninghoudend met wind, stroom en getijden, zodat het schip goed vast ligt aan wal. Hij maakt de meertrossen tijdig weer los, zodat het schip kan vertrekken, de ankers maakt hij zodanig vast dat hij ze goed kan neerlaten, ophalen en opbergen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	--	--

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen**1.5 werkproces: Voert navigatiewacht uit**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen voert navigatiewacht uit op de brug varende, vissende of ten anker en stelt wachtprocedures op. Hij bewaakt bruginstrumenten, alarmering- en monitorsystemen en controleert daarbij of het schip de goede koers houdt en of er obstakels zijn. Hij bewaakt de stabiliteitstoestand van het schip in varende en vissende conditie en neemt maatregelen indien de stabiliteit in gevaar komt. Zo nodig past hij de koers aan en manoeuvreert hij het schip. Bij de wisseling van de wacht draagt hij de werkzaamheden over.		
Gewenst resultaat	Een veilige vaart, obstakels worden tijdig gesignaleerd en de koers aangepast. De stabiliteitsconditie van het schip voldoet aan de wettelijke eisen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	Beslissingen nemen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Anticipeert op onveilige situaties, neemt tijdig de nodige beslissingen en past de koers aan of maakt een uitwijkmanoeuvre wanneer hij obstakels signaleert, zodat de veiligheid van de bemanning en het schip niet in het geding komt.	- MARCOM - MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Volgt de procedures van het wachtlopen, voert hierbij de juiste werkzaamheden uit en neemt de juiste verantwoordelijkheden om zo een goede navigatiewacht uit te voeren. Bewaakt, controleert en bedient de bruginstrumenten, de alarmering- en monitorsystemen volgens standaardprocedures en wettelijke richtlijnen, zodat de route veilig en verantwoord gevaren wordt en het schip de goede koers houdt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Kwaliteit leveren	Kwaliteits- en productiviteitsnormen formuleren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Formuleert duidelijke en concrete procedures voor de navigatiewacht, zodat de wacht veilig en effectief uitgevoerd kan worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Toont stressbestendigheid onder alle omstandigheden, bijv. bij noodweer of als de stabiliteit in gevaar komt, zodat hij niet in paniek raakt en adequaat kan handelen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen			
1.5 werkproces: Voert navigatiewacht uit			
Samenwerken en overleggen	• Proactief informeren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Vertelt kort en bondig alle relevante informatie aan degene die hem aflost, zodat deze snel overzicht krijgt op de situatie en de navigatiewacht veilig voort kan zetten.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Luistert en kijkt goed, neemt snel informatie op, zodat hij obstakels en andere bijzonderheden tijdig signaleert en actie kan ondernemen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen**1.6 werkproces: Handelt bij nautische noodsituaties**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen signaleert noodsignalen op zee en noodsituaties. Hij slaat alarm in situaties van man overboord, bij aanvaringen, te water gaan of andere noodsituaties. Hij voert de voorgeschreven handelingen en acties uit. Hij schakelt zo nodig hulp van derden in.		
Gewenst resultaat	Schade en risico voor bemanning, het schip en de nautische omgeving worden voorkomen of geminimaliseerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	• Instructies opvolgen • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen • Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Handelt bij nautische noodsituaties conform de voorgeschreven procedures en de wettelijke en (inter)nationale richtlijnen, zodat volgens voorschrift adequaat hulp verleend wordt en schade en risico voor bemanning, het schip en de nautische omgeving worden voorkomen of geminimaliseerd.	• MARCOM • MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Met druk en tegenslag omgaan	• Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Blijft bij nautische noodsituaties rustig en houdt het overzicht op de situatie, zodat hij gepaste actie kan ondernemen bij noodsituaties en volgens procedures kan blijven handelen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	• Proactief informeren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Informeert op korte en bondige wijze de schipper en in overleg de kustwacht of andere verantwoordelijke personen over relevante zaken m.b.t. nautische noodsituaties, opdat zij snel gepaste actie kunnen ondernemen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis

Proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
2.1	Spoort vis op	x									x	x														
2.2	Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen	x	x			x					x							x			x					
2.3	Sorteert en verwerkt vis									x	x	x							x	x						
2.4	Lost de vis	x				x						x														

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.1 werkproces: Spoort vis op			
Omschrijving	Op basis van verzamelde informatie (klimatologische, historische of mondelinge overdracht) en de gekozen visserijmethode bepaalt de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen het visbestek. Hij brengt het schip op het visbestek en spoort de vis op. Afhankelijk van de gekozen visserijmethode gebruikt hij de sonar, de fishfinder of andere visopsporingsmethoden. Waar nodig laat hij wijzigingen aanbrengen in het visgerei of brengt hij het schip naar een ander visbestek.		
Gewenst resultaat	Het succesvol opsporen van de visschool (of een visbestek).		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	Beslissingen nemen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Neemt op basis van de hoeveelheid vis die hij opspoort tijdig de nodige beslissingen om wijzigingen in het visgerei aan te laten brengen.	- Bijlage I en II van de Scheepvaartinspectie - MVT luisteren, lezen, spreken - Zeevisvaarbemanningsbesluit
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Gebruikt (afhankelijk van de gekozen visserijmethode) de sonar, de fishfinder of andere visopsporingsapparatuur effectief om de vis op te sporen. Verlengt of verkort met het juiste gereedschap de stropen en/of kabels tot de juiste lengte, daarbij houdt hij rekening met de krachten die kunnen optreden op het visgerei.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden - Gevoel voor ruimte en richting tonen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Bepaalt het visbestek op basis van de verzamelde informatie, hij houdt hierbij rekening met de gekozen visserijmethode, de verschillende levensvormen in zee, de te vangen vissoorten en het beheer van de visbestanden Houdt bij het in de juiste positie brengen van het schip op visbestek rekening met grondsoorten, waterdiepte en obstakels onder water en met de omstandigheden en watergetijden en de gekozen visserijmethode.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.2 werkproces: Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen geeft de bemanning opdracht om de netten en kabels overboord te zetten. Hij bedient de hulpwerktuigen om de netten en kabels uit te zetten vanuit de brug. Na de vistrek haalt hij de netten en de kabels vanuit de brug en laat hij de bemanning de vangst aan boord halen. Hij monitort het visproces en zorgt er steeds voor dat hij vanaf de brug een onbelemmerd overzicht heeft over de werkzaamheden die aan dek worden verricht. Indien hij met andere de bemanningsleden op dek werkt, begeleidt hij de netten en de kabels over boord, controleert ze op beschadigingen en grijpt in wanneer zich problemen voordoen. Zo nodig past hij de positie van de netten en kabels aan of laat hij het proces stilleggen om een noodreparatie uit te voeren. Hij begeleidt de netten en kabels bij het binnenhalen naar de gewenste positie. Zowel vanaf het dek als vanaf de brug communiceert hij met andere bemanningsleden.		
Gewenst resultaat	Het visproces is veilig en succesvol uitgevoerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Instructies en aanwijzingen geven	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Geeft vanaf de brug op duidelijke wijze aan wanneer de bemanning de netten en kabels kunnen uitzetten of binnenhalen.	- Bijlage I en II van de Scheepvaartinspectie - MVT luisteren, spreken, gesprekken voeren - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Beslissen en activiteiten initiëren	Op eigen initiatief handelen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Toont eigen initiatief, grijpt in wanneer de netten of de kabels verkeerd liggen, zet het proces stop wanneer dit nodig is en draait de netten of de kabels in de gewenste positie, zodat er zoveel mogelijk vis gevangen kan worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Z et de netten en de kabels uit en haalt ze binnen conform de geldende voorschriften, wettelijke richtlijnen en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis

2.2 werkproces: Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen

Plannen en organiseren	Voortgang bewaken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Monitoort het visproces, hij bewaakt de activiteiten van zichzelf en anderen, hij interpreteert gegevens van netcontroleapparatuur op de juiste wijze en houdt rekening met de aanwezigheid van andere schepen en visserij-obstakels, hij onderneemt tijdig gepaste actie indien er stagnatie dreigt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	Proactief informeren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Communiceert, eventueel d.m.v. handgebaren, op doeltreffende wijze met andere bemanningsleden op de brug of het dek, zodat anderen op de hoogte zijn van de omstandigheden en adequaat kunnen reageren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden - Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Zet met behulp van het schip en de vislieren op effectieve wijze de netten en de kabels op de juiste plek uit, let daarbij op de wind, stroom en andere omstandigheden zoals schepen in de buurt, zodat er geen ongelukken kunnen gebeuren en er optimaal gevestigd kan worden. Controleert (als hij op het dek werkt) nauwkeurig de netten, signaleert en repareert tijdig beschadigingen, zodat er geen vis uit de netten kan ontsnappen en inkomstenderving wordt vermeden. Begeleidt (als hij op het dek werkt) de netten en de kabels zorgvuldig het water in en uit, en zorgt dat ze nergens tussen komen of achter blijven haken en beschadigen, daar waar nodig moet hij naar eigen inzicht handelen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.3 werkproces: Sorteert en verwerkt vis			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen sorteert onder tijdsdruk en onder alle weersomstandigheden de vis op kwaliteit, soort en lengte. De discards zet hij terug in zee. Hij stript en spoelt de vis. Hij werpt de vis in de daarvoor bestemde bakken en dekt ze af met ijs. Hij labelt de bakken, bergt ze op in het koelruim en zet ze vast. Hij registreert en rapporteert per trek het resultaat van de vangst.		
Gewenst resultaat	Een verwerking en opslag van vis die de hygiëne en de kwaliteit van de vis garandeert. Goede registratie en rapportage.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Labelt nauwkeurig de kisten en registreert volgens bedrijfsvoorschrift het gewicht en de soort gevangen vis in het (geautomatiseerd) vislogboek ten behoeve van de bedrijfsadministratie.	- Bijlage I en II van de Scheepvaartinspectie - MVT lezen, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaarbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Sorteert en verwerkt vis conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Kwaliteit leveren	- Productiviteitsniveaus halen - Systematisch werken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Werkt snel, systematisch en geconcentreerd zonder de kwaliteit van zijn werk uit het oog te verliezen, zodat alle vis binnen de daarvoor gestelde tijd gesorteerd en verwerkt is en het visproces niet stagneert.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Stript en spoelt de vis m.b.v. voorgeschreven gereedschappen en persoonlijke beschermingsmiddelen op veilige en hygiënische wijze, zodat de vis snel opgeslagen kan worden en niet bederft.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.3 werkproces: Sorteert en verwerkt vis			
Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Herkent op vakkundige wijze de vis naar maat en soort en werpt ze in de juiste bakken. De discards zet hij terug in zee en bij twijfel gebruikt hij maatplanken.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.4 werkproces: Lost de vis			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen lost de vis vanaf het schip naar de kade. Hij stapelt en bevestigt de kisten, haakt ze aan de takel en verplaatst ze naar de wal. Hij communiceert met andere bemanningsleden.		
Gewenst resultaat	De vis wordt op efficiënte en veilige wijze gelost, de hygiëne en de kwaliteit van de vis is gegarandeerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	Beslissingen nemen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Houdt goed zicht op het losproces en grijpt tijdig in wanneer er problemen dreigen te ontstaan, opdat gevaar en ongelukken worden voorkomen .	- Bijlage I en II van de Scheepvaartinspectie - MVT luisteren, spreken, gesprekken voeren - Zeevisvaartbemanningsbesluit
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doelmatig gebruiken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Werkt veilig, stapelt kisten zorgvuldig, bedient daarbij de takels / lieren doelmatig, haakt kisten goed vast en scheert het lostuig deugdelijk in, zodat hij de kisten veilig aan wal kan zetten.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	Proactief informeren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Communiqueert, eventueel d.m.v. handgebaren, op doeltreffende wijze met andere bemanningsleden, zodat anderen op de hoogte zijn van het losproces en ongelukken worden voorkomen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
3.1	Voert machinekamerwacht uit										X	X		X							X
3.2	Bedient hoofd- en hulpwerktuigen										X	X								X	
3.3	Bedient elektrische en elektronische apparaten											X	X	X							
3.4	Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer		X								X	X	X					X		X	
3.5	Voert onderhoud uit aan koel- en vriesinstallaties en stelt ze in bedrijf																				
3.6	Beheert de voorraad in de machinekamer										X	X	X					X			

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen			
3.1 werkproces: Voert machinekamerwacht uit			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen voert routinecontroles uit op de werking van de technische installatie aan boord van het vissersschip. Hij signaleert en onderkent tijdig gebreken en onveilige situaties aan technische systemen, inclusief de besturingssystemen. Hij analyseert storingen, voert visuele controles en standaard metingen uit. Hij raadpleegt waar nodig handleidingen en elektrische en technische tekeningen. Hij vult het machinekamerdagboek en de journaals in. Bij calamiteiten volgt hij het voorgeschreven noodplan uit.		
Gewenst resultaat	Veilige machinekamerwacht op zee, voor anker of gemeerd		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	Informatie genereren uit gegevens	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Voert op systematische wijze relevante standaardmetingen en visuele controles uit, interpreteert en analyseert de waarnemingen en (meet)gegevens op de juiste wijze, raadpleegt de handleidingen en tekeningen, zodat hij de aard van de storing kan achterhalen en een diagnose kan stellen.	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaarbemanningsb esluit
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Registreert nauwkeurig de storing, uitgevoerde werkzaamheden en verbruikte materialen en vult het machinekamerdagboek, het oliejournaal en het bilgejournaal in, zodat de wacht op een effectieve manier kan worden overgedragen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Voert routinematig wachtwerkzaamheden uit volgens de afgesproken procedures en (inter)nationale wet- en regelgeving, hij volgt brugorders op en volgt bij calamiteiten het voorgeschreven noodplan, z odat het technische bedrijf goed functioneert.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Toont stressbestendigheid, blijft gedurende de wacht alert en rustig, ook onder tijdsdruk en in stressvolle situaties, zodat hij zijn werk nog adequaat kan uitvoeren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

3.1 werkproces: Voert machinekamerwacht uit

Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Beoordeelt gedurende de wacht kritisch de conditie van de technische installaties en werktuigen op efficiëntie en milieuaspecten, hij signaleert en onderkent tijdig gebreken en onveilige situaties, zodat onderhoud- en reparatiewerkzaamheden tijdig uitgevoerd kunnen worden.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	--	---	--

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen**3.2 werkproces: Bedient hoofd- en hulpwerktuigen**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen maakt hoofd- en hulpinstallaties bedrijfsklaar. Hij bedient hoofd-, hulp- en bijwerktuigen, bijvoorbeeld stuurinstallaties, brandstofsyste men en koel- en vriesinstallaties en daarmee samenhangende besturingsystemen. Hij registreert en rapporteert de hoeveelheid koudemiddelen.		
Gewenst resultaat	Veilig en doelmatig functionerende hoofd-, hulp-, en bijwerktuigen in het technisch bedrijf. Goede registratie en rapportage.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Registreert nauwkeurig de hoeveelheid koudemiddelen ten behoeve van de inspectie, zodat deze adequaat geïnformeerd kan worden.	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Bedient de hoofd-, hulp- en bijwerktuigen en daarmee samenhangende besturingsystemen conform de voorgeschreven (werk)procedures, houdt daarbij rekening met de voorschriften voor het betreden van en werken in besloten ruimten en gebruikt de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen, zodat er veilig en efficiënt gewerkt wordt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Voert op planmatige wijze de voorbereidingen uit die nodig zijn voor het bedienen van de hoofd-, hulp- en bijwerktuigen en de besturingssystemen, controleert de goede werking ervan, zodat deze bedrijfsklaar zijn.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen**3.3 werkproces: Bedient elektrische en elektronische apparaten**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen stelt de verschillende elektrische en elektronische apparatuur in bedrijf. Hij controleert en analyseert fouten en gebreken in elektrische en elektronische meet- en regelsystemen. Hij herstelt indien nodig de gebreken, vervangt componenten en bewaakt dat deze installaties en systemen functioneren.		
Gewenst resultaat	Goed functionerende elektrische en elektronische apparatuur.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	• Informatie genereren uit gegevens • Conclusies trekken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Bepaalt zorgvuldig de nauwkeurigheid van meetinstrumenten en analyseert de beschikbare gegevens grondig, hij maakt logische gevolgtrekkingen voor het onderhoud en beheer van de technische installatie.	• MVT lezen • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Materialen en middelen inzetten	• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Gebruikt op effectieve wijze gereedschap voor meten, onderhoud en reparatie en elektrische schema's, technische tekeningen en handboeken, zodat er veilig gewerkt wordt aan elektrische installaties aan boord.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Stelt elektrische en elektronische werktuigen en apparatuur op de juiste wijze in en uit bedrijf en repareert en vervangt elektrische componenten ten behoeve van onderhoud- en reparatiewerkzaamheden.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

3.4 werkproces: Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen plant (in overleg met de leidinggevende) onderhouds- en reparatiewerkzaamheden in en stelt veiligheidsprocedures op. Hij verdeelt de werkzaamheden onder de bemanningsleden en houdt toezicht op de uitvoering. Daarnaast verricht hij ook zelf onderhoud in de machinekamer. Hij start de werktuigen op ten behoeve van het onderhoud, voert metingen en controles uit in de machinekamer, hij signaleert de preventieve en correctieve onderhoudsbehoefte en eventuele problemen. Hij smeert indien nodig de verschillende onderdelen, vult vloeistoffen bij en lost waar nodig problemen op. Indien nodig verhelpt hij storingen en voert hij tijdelijk noodreparaties uit. Hij rapporteert de onderhoudswerkzaamheden.		
Gewenst resultaat	Goed gecoördineerde en uitgevoerde en gerapporteerde onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	• Taken delegeren • Instructies en aanwijzingen geven • Functioneren van mensen controleren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Wijst taken toe aan machinekamer personeel en controleert de werkzaamheden op kwaliteit en ziet toe op een juist gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, zodat de onderhouds- en reparatiewerkzaamheden effectief zijn verdeeld en efficiënt en veilig worden uitgevoerd.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningssluit
Formuleren en rapporteren	• Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Registreert nauwkeurig relevante gegevens zoals uitgevoerde werkzaamheden en de gebruikte middelen ten behoeve van een optimale bedrijfsvoering en verplichte inspectierapporten. Rapporteert op korte en bondige wijze de leidinggevende mondeling over relevante bijzonderheden en de actuele de stand van zaken van het technische bedrijf, zodat deze effectief en volledig geïnformeerd is.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Instructies en procedures opvolgen	• Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen • Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Voert (eventueel met behulp van een checklist) het onderhoudsprogramma systematisch uit, conform bedrijfs- en veiligheidsvoorschriften, zodat het onderhoud efficiënt verloopt en ongelukken worden voorkomen. Stelt conform de voorschriften van het eigen bedrijf en de (inter)nationale wetgeving veiligheidsprocedures op rekening houdend met gebruik gevaarlijke stoffen, systemen onder druk, brandveiligheid en persoonlijke beschermingsmiddelen, zodat de werkomstandigheden optimaal veilig zijn.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

3.4 werkproces: Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer

Materialen en middelen inzetten	• Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Gebruikt de juiste gereedschappen en materialen om onderhoudswerkzaamheden, kleine reparaties uit te voeren en storingen op te lossen, zodat het onderhoud efficiënt wordt uitgevoerd en storingen effectief worden verholpen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	• Activiteiten plannen • Tijd indelen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Schat de benodigde tijd voor de werkzaamheden realistisch in, geeft aan welke activiteiten prioriteit hebben en plant op efficiënte wijze onderhoud- en reparatiewerkzaamheden in, zodat disfunctioneren van systemen tijdig gesignaleerd of voorkomen wordt.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Let bij het startklaar maken van de werktuigen o.a. op lekkages en zorgt dat er, afhankelijk van de motor, voldoende lucht of spanning is, zodat de voortstuwingswerktuigen deugdelijk functioneren. Daarnaast controleert hij de hoofd- en hulpwerktuigen nauwkeurig en signaleert tijdig eventuele problemen en onderhoudsbehoeften. Hij voert op deskundige wijze preventieve en correctieve onderhoudswerkzaamheden uit, zodat storingen worden voorkomen. Lost op vakkundige wijze storingen op en voert effectieve reparatiewerkzaamheden uit, indien hij niet de juiste middelen voorhanden heeft, improviseert hij en voert inventieve noodreparaties uit, zodat het technische bedrijf weer optimaal functioneert.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen**3.6 werkproces: Beheert de voorraad in de machinekamer**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen houdt het machinekamer magazijn op orde en draagt zorg voor de voorraden. Hij registreert de in- en uitgaande goederen. Hij signaleert de eventuele tekorten en bestelt de benodigde onderdelen om de voorraad op peil te houden. De binnengekomen goederen controleert hij op kwaliteit en aantal. Hij voert berekeningen uit m.b.t. de benodigde hoeveelheid water, smeerolie en de benodigde brandstof en de verdeling daarvan en stelt een bunkerplan op.		
Gewenst resultaat	De machinekamer is op orde en de voorraad is goed beheerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Noteert nauwkeurig de benodigde en in- en uitgaande goederen ten behoeve van een correcte en volledige bedrijfsadministratie.	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Materialen en middelen inzetten	Goed zorgdragen voor materialen en middelen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Houdt het magazijn van de machinekamer ordelijk en overzichtelijk, laat materialen niet rondslingeren maar bergt ze veilig op de juiste plek op ten behoeve van een goed inzicht in en overzicht op de voorraden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Mensen en middelen organiseren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Garandeert de beschikbaarheid van essentiële voorraad, bestelt tijdig de juiste, nieuwe goederen, controleert ze nauwkeurig op kwaliteit en aantal, zodat de voorraad te allen tijde op peil is.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Voert nauwkeurig berekeningen uit m.b.t. de benodigde hoeveelheden water, smeerolie en benodigde brandstof en de verdeling daarvan en stelt een effectief bunkerplan op ten behoeve van de juiste bevoorrading en bunkerprocedures.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
4.1	Voert onderhoud uit aan (vis) materialen en hulpmiddelen										X	X														
4.2	Voert nautisch en scheepsonderhoud uit										X	X								X						
4.3	Maakt schip en verwerkingsapparatuur schoon											X								X						
4.4	Beheert de voorraad in het nettenruim									X		X						X								

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen			
4.1 werkproces: Voert onderhoud uit aan (vis) materialen en hulpmiddelen			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen controleert en inspecteert dek- en vismateriaal en de hulpmiddelen op functionaliteit, beschadiging, slijtage en onvolkomenheden. Hij repareert de netten, kabels en ander vis- en dekmateriaal, vervangt zo nodig materialen en maakt o.a. kettingen, pezen en geleideblokken op maat. Regelmatig controleert en smeert hij de bewegende onderdelen en maakt ze schoon. Waar nodig repareert en herstelt hij zaken die niet tot het groot onderhoud kunnen wachten. Gebruikt materiaal maakt hij schoon en bergt hij op.		
Gewenst resultaat	Alle onderdelen functioneren weer naar behoren en gebreken en storingen worden voorkomen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Materialen en middelen inzetten	- Materialen en middelen doelmatig gebruiken - Materialen en middelen doeltreffend gebruiken - Goed zorgdragen voor materialen en middelen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Gebruikt de gepaste gereedschappen om het onderhoud uit te voeren en gebruikt de voorgeschreven materialen en middelen op economische en praktische wijze, zodat het onderhoud snel en veilig kan worden uitgevoerd. Maakt gebruikte materialen en gereedschappen goed schoon en bergt alles veilig op, zodat ze een volgende keer nog geschikt zijn voor optimaal gebruik.	- Boettechniek - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Controleert het dek- en vismateriaal en de hulpmiddelen kritisch op functionaliteit, op onvolkomenheden of andere (toekomstige) problemen en neemt tijdig maatregelen om mankementen te voorkomen en de levensduur te verlengen. Gebruikt de juiste technieken om de netten te boeten en de kabels te repareren, zodat ze weer functioneel ingezet kunnen worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen**4.2 werkproces: Voert nautisch en scheepsonderhoud uit**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen controleert en inspecteert nautische middelen zoals de reddings-, brandbestrijdings- en veiligheidsmiddelen op functionaliteit, beschadiging, slijtage en andere onvolkomenheden. Hij signaleert de noodzaak van nautisch onderhoud en onderkent situaties die potentieel gevaarlijk zijn. Waar nodig repareert of vervangt hij deze nautische middelen. Daarnaast controleert hij alle scheepsverband- en andere constructiedelen op corrosie en slijtageverschijnselen. Hij signaleert de noodzaak van preventief technisch onderhoud en indien nodig vervangt hij onderdelen of verricht hij corrosiebestrijdende handelingen aan deze delen.		
Gewenst resultaat	De nautische materialen functioneren optimaal en zijn geschikt voor gebruik.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	- Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen : Voert volgens voorgeschreven (werk)procedures en wettelijke voorschriften de verschillende controles en inspecties uit aan de overlevings- en reddingsmaterialen en let daarbij speciaal op de bruikbaarheid en veiligheid van de nautische middelen, zodat...	Zeevisvaartbemanningsestluit
Materialen en middelen inzetten	- Materialen en middelen doeltreffend gebruiken - Goed zorgdragen voor materialen en middelen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen : Gebruikt de juiste middelen en gereedschappen om reparaties en onderhoudswerkzaamheden uit te voeren, zorgt dat de onderhoudsconditie van het schip en de functionaliteit van de (nautische) middelen behouden blijven en/of hersteld worden, zodat de zeewaardigheid van het schip in tact blijft en de nautische middelen veilig ingezet kunnen worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Voert zorgvuldig (visuele) controles uit op scheepsverband- en andere constructiedelen en op de nautische middelen, let daarbij speciaal op slijtage, beschadigingen, gebreken en op keuringsdata, signaleert en beoordeelt op vakkundige wijze de noodzaak tot nautisch en preventief onderhoud, zodat er tijdig reparatie- en onderhoudswerkzaamheden uitgevoerd kunnen worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen			
4.3 werkproces: Maakt schip en verwerkingsapparatuur schoon			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen ruimt samen met andere bemanningsleden alle ruimtes binnen het schip op en houdt het schip en alle verwerkingsapparatuur schoon. Hij verwijdt na elke vistrek alle resterende vis van het dek, schuurt het dek en maakt de gebruikte lopende banden, spoelmachines en andere materialen schoon.		
Gewenst resultaat	Een schoon schip en schone verwerkingsapparatuur.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	Discipline tonen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen : Maakt de verwerkingsapparatuur en het dek snel en hygiënisch schoon, zodat de vangst verwerkt kan worden en de kwaliteit van de vis gewaarborgd wordt.	Zeevisvaartbemanningbesluit
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen : Gebruikt de voorgeschreven schoonmaakmiddelen en ruimt alles netjes op, zodat het werk- en leefklimaat bevorderd wordt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen**4.4 werkproces: Beheert de voorraad in het nettenruim**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen houdt het nettenruim op orde en draagt zorg voor de voorraden. Hij registreert de in- en uitgaande goederen. Hij signaleert de eventuele tekorten en bestelt de benodigde onderdelen om de voorraad op peil te houden. De binnengekomen goederen controleert hij op kwaliteit en aantal. Hij houdt het tuigplan bij.		
Gewenst resultaat	Het nettenruim is op orde en de voorraad is goed beheerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Noteert nauwkeurig veranderingen in het tuigplan met betrekking tot vervanging van de hijsmaterialen ten behoeve van de wettelijke voorschriften.	- MVT lezen, schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Materialen en middelen inzetten	Goed zorgdragen voor materialen en middelen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Houdt het nettenruim ordelijk en overzichtelijk, laat materialen niet rondslingeren maar bergt ze veilig op de juiste plek op ten behoeve van een goed inzicht in en overzicht op de voorraden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Mensen en middelen organiseren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Garandeert de beschikbaarheid van essentiële voorraad, bestelt tijdig de juiste nieuwe goederen, zodat de voorraad te allen tijde op peil is.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beplannen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
5.1	Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden	x	x			x						x									
5.2	Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering		x									x					x				
5.3	Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering										x			x						x	

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen			
5.1 werkproces: Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen stelt in overleg met de leidinggevende prioriteiten, beslist welke werkzaamheden uitgevoerd moeten worden en delegeert taken aan een kleine groep bemanningsleden. Hij instrueert een kleine groep bemanningsleden met betrekking tot de uit te voeren werkzaamheden en het gewenste resultaat. Hij houdt het overzicht en controleert de voortgang en kwaliteit van de werkzaamheden. Indien het werk niet goed uitgevoerd wordt, onderneemt hij gepaste actie. Als er knelpunten of problemen zijn in de samenwerking of de werkuitvoering, maakt hij deze bespreekbaar. Hij zorgt voor een prettige woon- en werksfeer.		
Gewenst resultaat	Een efficiënte, effectieve en veilige gang van zaken aan boord en een optimale prestatie van de bemanning.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	• Taken delegeren • Instructies en aanwijzingen geven • Functioneren van mensen controleren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Stelt prioriteiten en delegeert op efficiënte en effectieve wijze de werkzaamheden, hij instrueert de bemanningsleden duidelijk en stimuleert hen tot optimale prestaties qua snelheid en kwaliteit, hij ziet er op toe dat er gewerkt wordt volgens de gemaakte afspraken en (wettelijke) richtlijnen en corrigeert waar nodig, zodat de bemanning optimaal presteert.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Beslissen en activiteiten initiëren	• Beslissingen nemen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Neemt –binnen de gestelde kaders- op tijd de nodige beslissingen om een efficiënte en veilige gang van zaken te garanderen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	• Proactief informeren • Bevorderen van de teamgeest	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Bevordert een goede verstandhouding tussen bemanning, draagt constructief bij aan een goede sfeer en geeft het goede voorbeeld, hij bespreekt zaken die het functioneren en de harmonie verstoren en treedt zo nodig op als conflictbemiddelaar ten behoeve van een goede woon- en werksfeer.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.1 werkproces: Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden**

Vakdeskundigheid toepassen	• Expertise delen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Deelt kennis, ervaringen en inzichten met andere bemanningsleden en informeert ze over relevante zaken, zodat de bemanning optimaal geïnformeerd is.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	---	--

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.2 werkproces: Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen controleert de naleving van de regelgeving ter voorkoming van milieuverontreiniging en ter waarborging van de veiligheid. Hij beoordeelt of de sterkte en stabiliteit van het schip voldoet aan de daarvoor geldende wettelijke vereisten en stelt waar nodig maatregelen voor om de sterkte en stabiliteit van het schip te verbeteren. Hij draagt zorg voor het zoveel mogelijk in stand houden van het marinemilieu bij de visvangst. Hij ziet erop toe dat de status van de hulpmiddelen en systemen die ingezet worden bij reddingsoperaties, brandbestrijding en andere calamiteiten in orde is. Hij zorgt (in overleg met leidinggevende) ervoor dat de materialen voor medische zorg aan boord aanwezig zijn.		
Gewenst resultaat	Een veilige en milieuverantwoorde gang van zaken aan boord.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Functioneren van mensen controleren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Controleert of alle relevante wettelijke vereisten volledig in acht worden genomen tijdens de werkuitvoering en onderneemt gepaste actie indien dit niet het geval is, zodat de veiligheid van de bemanning en de bescherming van het maritieme milieu zijn gewaarborgd.	- MARPOL - MVT lezen, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Past relevante regels toe uit de regelgeving die van toepassing zijn op de operationele situatie aan boord, zodat er sprake is van een veilige en milieuverantwoorde gang van zaken aan boord.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Mensen en middelen organiseren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Stelt vast wat er aan boord nodig is om veilig te kunnen werken en ingezet te kunnen worden bij reddingsoperaties, brandbestrijding, medische zorg en andere calamiteiten en regelt (in overleg met leidinggevende) op efficiënte wijze de aanwezigheid hiervan, zodat indien nodig de juiste materialen en hulpmiddelen beschikbaar zijn.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

5.2 werkproces: Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering

Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Beoordeelt de sterkte en stabiliteit van het schip met behulp van relevante berekeningen, zodat hij kan controleren of het schip aan de daarvoor geldende wettelijke vereisten voldoet, neemt bij kritische situaties effectieve maatregelen og stelt of stelt maatregelen voor om de stabiliteit, de zeewaardigheid en de veiligheid van het schip te verbeteren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	--	--

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.3 werkproces: Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering**

Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen registreert alle relevante gegevens m.b.t. tot de visvangst en het managementsysteem waaronder voorraadbeheer, onderhoudsplanning, keuringen en inspecties vallen. Hij zoekt in relevante artikelen over de wet- en regelgeving en in handboeken, instructies en procedures naar informatie en gebruikt deze informatie om te zorgen dat de bedrijfsvoering voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving en het managementsysteem van de rederij.		
Gewenst resultaat	Duidelijke registratie van een veilige en rendabele bedrijfsvoering		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	• Informatie genereren uit gegevens	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Zoekt artikelen in wet- en regelgeving en in handboeken, instructies en procedures op, analyseert de beschikbare gegevens grondig op relevantie voor de bedrijfsvoering, gebruikt deze informatie effectief in de bedrijfsvoering, zodat deze voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving en het managementsysteem van de rederij.	• MARPOL • MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaarbemanningsb esluit
Formuleren en rapporteren	• Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Registreert duidelijk en compleet alle relevante gegevens m.b.t. de navigatie, de visvangst, het technisch bedrijf, de toestand van het schip en uitrusting, werkzaamheden, en voorvallen, keuringen en inspecties, legt informatie volledig en compleet vast, zodat de administratie op orde is.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Instructies en procedures opvolgen	• Werken conform voorgeschreven procedures • Discipline tonen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Administreert alle relevante gegevens volgens de voorgeschreven (werk)procedures, administreert en rapporteert punctueel en tijdig ten behoeve van een actuele en volledige administratie.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip

Proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 6 Functioneert op een schip		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beplannen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
6.1	Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip				x	x	x														
6.2	Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord	x				x											x			x	

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.1 werkproces: Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen volgt instructies van leidinggevende op en overlegt waar nodig met andere bemanningsleden over de uitvoering en aanpak van de werkzaamheden zoals de navigatie, het vangen en verwerken van vis, het onderhoud en het beheer van het technisch bedrijf. Hij bouwt een werkrelatie op, leeft samen met de bemanning op een schip en levert een bijdrage aan de uitvoering van de huishoudelijke taken.		
Gewenst resultaat	Een prettig en productief leef- en werkklimaat op het schip.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aandacht en begrip tonen	• Interesse tonen • Verdraagzaamheid en welwillendheid tonen • Anderen steunen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Toont interesse in en belangstelling voor andere bemanningsleden, informeert naar en praat met elkaar ook over zaken die eventueel niet direct met het werk te maken hebben, zodat de teamgeest wordt bevorderd. Steunt andere bemanningsleden waar nodig, stelt zich tolerant op en behandelt anderen met respect, zodat ze het leven en werken op de boot aankunnen.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaarbemanningsb besluit
Ethisch en integer handelen	• Integer handelen • Verschillen tussen mensen respecteren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Gaat discreet om met andere bemanningsleden, neemt de privacyregels in acht en geeft hen de ruimte, zodat het voor iedereen leefbaar is op het schip. Gaat formeel en informeel om met mensen van verschillende aard, leeftijd en achtergrond, praat ergernissen en problemen tijdig uit, zodat hoogoplopende conflicten worden voorkomen en het leef- en werkmilieu op het schip niet nadelig wordt beïnvloed.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.1 werkproces: Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip			
Samenwerken en overleggen	• Afstemmen • Openhartig en oprecht communiceren • Aanpassen aan de groep	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Werkt coöperatief samen met andere bemanningsleden, volgt instructies van leidinggevende op en overlegt waar nodig over de uitvoering van werkzaamheden, zodat er duidelijkheid bestaat over de taakverdeling en het werk vlot en efficiënt uitgevoerd kan worden. Houdt rekening met de normen en waarden van de anderen op het schip, past zich aan de groep aan ten behoeve van een goed leef- en werkklimaat. Toont inzet, helpt anderen en durft ook zelf om hulp te vragen, zodat de voortgang en de kwaliteit van de werkuitvoering is gegarandeerd.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.2 werkproces: Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord			
Omschrijving	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen signaleert calamiteiten en ongevallen aan boord, hij beoordeelt de ernst en risico's van de situatie, kiest, eventueel in overleg met de leidinggevende, de beste oplossing en voert de voorgeschreven handelingen en acties uit. Hij blust branden, verleent beperkte medische zorg en eerste hulp bij ongelukken. Hij informeert de leidinggevende en in overleg schakelt hij zo nodig hulp van derden in. Hij neemt deel aan de periodieke oefeningen op het gebied van calamiteiten.		
Gewenst resultaat	Schade en risico voor mens en materiaal wordt voorkomen en/of tot een minimum beperkt. Beperkte medische zorg en eerste hulp bij ziekte en ongevallen is toegepast of via derden geregeld.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	- Beslissingen nemen - Op eigen initiatief handelen - Afgewogen risico's nemen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Signaleert tijdig calamiteiten en/of ongevallen, hij maakt een realistische inschatting van de situatie en afhankelijk van de gebeurtenis, de ernst en de risico's onderneemt hij gepaste actie, variërend van alarm slaan tot het zelfstandig hulpverleners of brand blussen met het doel de problemen zo snel mogelijk op te lossen.	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningssb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Blust met de voorgeschreven blusmethode en middelen, zodat de brand bestreden wordt, schade wordt geminimaliseerd en verdere problemen worden voorkomen. Verleent volgens de voorgeschreven richtlijnen op praktische wijze EHBO en eenvoudige medisch zorg bij ziekte aan bemanningsleden, zodat deze zo snel mogelijk herstellen en erger letsel wordt voorkomen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Leren	Zichzelf verder willen ontwikkelen	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Maakt goed gebruik van training, neemt gemotiveerd deel aan periodieke oefeningen samen met andere bemanningsleden om goed voorbereid te zijn op calamiteiten.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.2 werkproces: Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord			
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Toont stressbestendigheid door bij ongevallen en calamiteiten aan boord rustig te blijven, zodat hij een beoordeling kan maken, adequaat kan handelen en paniek voorkomt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	- Anderen raadplegen en betrekken - Proactief informeren	De stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen: Raadpleegt en/of informeert op kort en bondige wijze de leidinggevende en schakelt in overleg de radiomedische dienst, kustwacht of andere verantwoordelijke personen over relevante zaken m.b.t. ongevallen, calamiteiten, opdat zij snel gepaste actie kunnen ondernemen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

2.2 Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
1.1	Maakt het schip reisklaar		x									x			x					x						
1.2	Zet de navigatieroute uit											x			x			x		x						
1.3	Manoeuvreert het schip					x						x	x							x		x				
1.4	Meert, ontmeert en ankert het schip		x			x						x								x						
1.5	Voert navigatiewacht uit	x				x						x								x	x		x			
1.6	Handelt bij nautische noodsituaties					x														x			x			

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen			
1.1 werkproces: Maakt het schip reisklaar			
Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen verzamelt de benodigde documenten voor de reis, waaronder de noodzakelijke vergunningen, licenties, certificaten en vult deze, waar nodig, in. Hij ziet erop toe dat de bemanning hun taken m.b.t. het reisklaar maken van het schip goed uitvoeren. Hij start de navigatie op en stelt de apparatuur in op de brug. Hij voert de standaard testen uit en controleert de apparatuur en het instrumentarium op een goede werking. Volgens het bunkerplan en de geldende richtlijnen voert hij de bunkerprocedures uit en stelt indien nodig noodprocedures in werking.		
Gewenst resultaat	Het schip is klaar voor vertrek. De apparatuur is gecontroleerd, getest en voldoet aan de eisen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Functioneren van mensen controleren	De stuurman alle vissersschepen: Controleert of de bemanning het schip op de juiste wijze reisklaar maakt en corrigeert ze indien de gemaakte afspraken niet worden nagekomen, zodat er tijdens de vaart geen ongelukken kunnen gebeuren vanwege het onjuist reisklaar maken van het schip.	- MARPOL - MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsest
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	De stuurman alle vissersschepen: Maakt het schip reisklaar conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Onderzoeken	Informatie achterhalen	De stuurman alle vissersschepen: Verzamelt alle benodigde documenten voor de reis en vult ze waar nodig in, checkt speciaal de bemanningslijst, de licenties en de quotavereisten, zodat hij verzekerd is van volledige en juiste documentatie en informatie.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman alle vissersschepen: Start volgens de bijbehorende manuals de navigatie op en stelt de apparatuur op de brug op de juiste wijze in, hij controleert de werking visueel en/of met behulp van testprogramma's zodat hij verzekerd is van een goede werking en een veilige reis.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen**1.2 werkproces: Zet de navigatieroute uit**

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen verzamelt en beoordeelt alle benodigde informatie zoals meteorologische en oceanografische omstandigheden met behulp van alle relevante bronnen en middelen. Hij bepaalt het reisdoel, de visserijmethode, de planning van de route en het tijdstip van vertrek en binnenkomst in de haven. Hij geeft op de kaart de koers aan waarop het schip naar de bestemming vaart. Hij werkt waar nodig de kaarten bij.		
Gewenst resultaat	Een realistische, veilige en efficiënte navigatieroute.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	De stuurman alle vissersschepen: Zet de navigatieroute uit conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	- MVT luisteren, lezen, spreken en schrijven - Zeevisvaartbemanningseesluit
Onderzoeken	Informatie achterhalen	De stuurman alle vissersschepen: Zoekt uitgebreid relevante informatie zoals meteorologische en oceanografische omstandigheden, visquota, economische en veiligheidsaspecten etc., hij gebruikt hierbij verschillende bronnen en middelen doelmatig, zodat hij voldoende informatie heeft om het reisdoel te bepalen en een veilige koers uit te zetten.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	- Activiteiten plannen - Tijd indelen	De stuurman alle vissersschepen: Schat de benodigde tijd voor de vaart en de visvangst realistisch in en stelt het tijdstip van vertrek en aankomst in de haven vast, opdat er een efficiënte koers uitgezet kan worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman alle vissersschepen: Kiest op basis van verzamelde informatie het reisdoel en de visserijmethode, zet een veilige en efficiënte koers uit naar de visbestemming, hij interpreteert en combineert hierbij essentiële informatie met betrekking tot de vaarsnelheid, de weersomstandigheden, getijstroom en de zeegang. Hij werkt waar nodig nauwkeurig de kaarten bij, zodat ze actueel zijn.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen**1.3 werkproces: Manoeuvreert het schip**

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen manoeuvreert onder alle weer- en stroomomstandigheden het schip in gebieden van ruim en in nauw vaarwater en bij druk scheepvaartverkeer. Hij bedient de apparatuur op de brug, houdt het schip op koers en maakt waar nodig uitwijkmanoeuvres. Indien nodig communiceert hij met de bemanning, andere schepen en/of instanties aan de wal.		
Gewenst resultaat	Veilige manoeuvres van het schip onder alle omstandigheden.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman alle vissersschepen: Manoeuvreert het schip conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	- MARCOM - MVT luisteren, lezen, spreken en gesprekken voeren
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman alle vissersschepen: Bedient op effectieve wijze gangbare navigatiesystemen en hulpmiddelen op de brug, zodat hij de verkeerssituatie kan beoordelen en de positie van het schip kan monitoren	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman alle vissersschepen: Blijft onder alle weers- en stroomomstandigheden en bij druk scheepvaartverkeer rustig het schip besturen, zodat ongelukken worden voorkomen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Proactief informeren	De stuurman alle vissersschepen: Communiqueert in het Nederlands en het Engels op effectieve wijze met de bemanning, andere schepen en/of instanties aan de wal, hij maakt melding van belangrijke zaken of laat zich informeren en overlegt, zodat hij het schip veilig kan besturen en verplaatsen tijdens het varen en vissen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen

1.3 werkproces: Manoeuvreert het schip

Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Gevoel voor ruimte en richting tonen	De stuurman alle vissersschepen: Houdt rekening met de manoeuvreerkenmerken van het schip, uitstaand vistuig en externe factoren (stroom, wind, waterdiepte), zodat het schip veilig bestuurd en verplaatst wordt, waar nodig maakt hij uitwijkmanoeuvres om ongelukken te voorkomen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	--	--	--

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen			
1.4 werkproces: Meert, ontmeert en ankert het schip			
Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen brengt het schip in de juiste positie t.o.v. de wal, zodat het vastgelegd kan worden. Hij geeft de bemanning opdracht om te (ont)meren en te ankeren en geeft daar waar nodig aanwijzingen. Indien hij op het dek werkt, verplaatst hij op aangeven van de schipper de meertrossen naar de daarvoor bestemde plek op het schip. Hij bevestigt de meertrossen aan de meerpalen en legt het schip vast aan de kade. Voor het ankeren van het schip maakt hij het anker vrij en laat het neergaan. Als het schip weer gaat varen, haalt hij het anker op en borgt het. Zowel wanneer hij op de brug staat als op het dek, houdt hij het overzicht op het meerproces en het ankeren, anticipeert op gevaarlijke situaties of ongeregelheden. Hij communiceert vanaf de brug met de bemanning op het dek en vanaf het dek met de schipper.		
Gewenst resultaat	Veilige (ont)mering en ankering van het schip.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Instructies en aanwijzingen geven	De stuurman alle vissersschepen: Geeft de bemanningen op eenduidige wijze opdracht om te (ont)meren en te ankeren en geeft waar nodig duidelijke aanwijzingen, zodat het meerproces optimaal verloopt.	- MARCOM - MVT luisteren, lezen, spreken en gesprekken voeren - Zeevisvaartbemanningsbesluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman alle vissersschepen: Houdt zich bij het (ont)meren en ankeren aan de geldende (bedrijfs)procedures en werkt veilig, opdat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Proactief informeren	De stuurman alle vissersschepen: Informeert vanuit de brug de bemanning op duidelijke wijze wanneer hij gaat (ont)meren of ankeren. Communiqueert d.m.v. handgebaren, op doeltreffende wijze met andere bemanningsleden op de brug of het dek, zodat anderen op de hoogte zijn van de omstandigheden en adequaat kunnen reageren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen

1.4 werkproces: Meert, ontmeert en ankert het schip

Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Gevoel voor ruimte en richting tonen	De stuurman alle vissersschepen: Houdt rekening met wind, stroom en getijden om het schip in de juiste positie van de wal te brengen, zodat het veilig vastgelegd kan worden aan de meertrossen. Brengt als hij op het dek staat de juiste meertrossen naar de geschikte plaats op het schip en bevestigt ze aan de meerpalen, rekeninghoudend met wind, stroom en getijden, zodat het schip goed vast ligt aan wal. Hij maakt de meertrossen tijdig weer los, zodat het schip kan vertrekken, de anker(s) maakt hij zodanig vast dat hij ze goed kan neerlaten, ophalen en opbergen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	--	--

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen**1.5 werkproces: Voert navigatiewacht uit**

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen voert navigatiewacht uit op de brug varende, vissende of ten anker en stelt wachtprocedures op. Hij bewaakt bruginstrumenten , alarmering- en monitorsystemen en controleert daarbij of het schip de goede koers houdt en of er obstakels zijn. Hij bewaakt de stabiliteitstoestand van het schip in varende en vissende conditie en neemt maatregelen indien de stabiliteit in gevaar komt. Zo nodig past hij de koers aan en manoeuvreert het schip. Bij de wisseling van de wacht draagt hij de werkzaamheden over.		
Gewenst resultaat	Een veilige vaart, obstakels worden tijdig gesignaleerd en de koers aangepast. De stabiliteitsconditie van het schip voldoet aan de wettelijke eisen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	Beslissingen nemen	De stuurman alle vissersschepen: Anticipeert op onveilige situaties, neemt tijdig de nodige beslissingen en past de koers aan, of maakt een uitwijkmanoeuvre wanneer hij obstakels signaleert, zodat de veiligheid van de bemanning en het schip niet in het geding komt.	- MARCOM - MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman alle vissersschepen: Volgt de procedures van het wachtlopen, voert hierbij de juiste werkzaamheden uit, neemt de juiste verantwoordelijkheden om zo een goede zeewacht uit te voeren. Bewaakt, controleert en bedient de bruginstrumenten, de alarmering- en monitorsystemen volgens standaardprocedures en wettelijke richtlijnen, zodat de route veilig en verantwoord gevaren wordt en het schip de goede koers houdt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Kwaliteit leveren	Kwaliteits- en productiviteitsnormen formuleren	De stuurman alle vissersschepen: Formuleert duidelijke en concrete procedures voor de navigatiewacht, zodat de wacht veilig en effectief uitgevoerd kan worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman alle vissersschepen: Toont stressbestendigheid onder alle omstandigheden, bijv. bij noodweer of als de stabiliteit in gevaar komt, zodat hij niet in paniek raakt en adequaat kan handelen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen			
1.5 werkproces: Voert navigatiewacht uit			
Samenwerken en overleggen	• Proactief informeren	De stuurman alle vissersschepen: Vertelt kort en bondig alle relevante informatie aan degene die hem aflost, zodat deze snel overzicht krijgt op de situatie en de navigatiewacht veilig voort kan zetten.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	De stuurman alle vissersschepen: Luistert en kijkt goed, neemt snel informatie op, zodat hij obstakels en andere bijzonderheden tijdig signaleert en actie kan ondernemen, daarnaast is hij voortdurend alert op de stabiliteitsconditie van het schip, zodat hij gepaste actie kan ondernemen om de stabiliteit te verbeteren.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 1 Voert de navigatie op vissersschepen**1.6 werkproces: Handelt bij nautische noodsituaties**

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen signaleert noodsignalen op zee en noodsituaties. Hij slaat alarm in situaties van man overboord, bij aanvaringen, te water gaan of andere noodsituaties. Hij voert de voorgeschreven handelingen en acties uit. Hij schakelt zo nodig hulp van derden in.		
Gewenst resultaat	Schade en risico voor bemanning, het schip en de nautische omgeving worden voorkomen of geminimaliseerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	• Instructies opvolgen • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen • Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman alle vissersschepen: Handelt bij nautische noodsituaties conform de voorgeschreven procedures en de wettelijke en (inter)nationale richtlijnen, zodat volgens voorschrift adequaat hulp verleend wordt en schade en risico voor bemanning, het schip en de nautische omgeving worden voorkomen of geminimaliseerd.	• MARCOM • MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Met druk en tegenslag omgaan	• Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman alle vissersschepen: Blijft bij nautische noodsituaties rustig en houdt het overzicht op de situatie, zodat hij gepaste actie kan ondernemen en volgens procedures kan blijven handelen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	• Proactief informeren	De stuurman alle vissersschepen: Informeert op kort en bondige wijze de schipper en, in overleg de kustwacht of andere verantwoordelijke personen over relevante zaken m.b.t. nautische noodsituaties, opdat zij snel gepaste actie kunnen ondernemen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis

Proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
2.1	Spoort vis op	x									x	x														
2.2	Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen		x			x					x							x			x					
2.3	Sorteert en verwerkt vis									x	x	x							x	x						
2.4	Lost de vis	x				x						x														

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.1 werkproces: Spoort vis op			
Omschrijving	Op basis van verzamelde informatie (klimatologische, historische of mondelinge overdracht) en de gekozen visserijmethode bepaalt de stuurman alle vissersschepen het visbestek. Hij brengt het schip op het visbestek en spoort de vis op. Afhankelijk van de gekozen visserijmethode gebruikt hij de sonar, de fishfinder of andere visopsporingsmethoden. Waar nodig laat hij wijzigingen aanbrengen in het visgerei of brengt hij het schip naar een ander visbestek.		
Gewenst resultaat	Het succesvol opsporen van de visschool (of een visbestek).		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	Beslissingen nemen	De stuurman alle vissersschepen: Neemt op basis van de hoeveelheid vis die hij opspoort tijdig de nodige beslissingen om wijzigingen in het visgerei aan te laten brengen.	- Bijlage I en II van de Scheepvaartinspectie - MVT luisteren, lezen, spreken - Zeevisvaarbemanningsbesluit
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman alle vissersschepen: Gebruikt (afhankelijk van de gekozen visserijmethode) de sonar, de fishfinder of andere visopsporingsapparatuur effectief om de vis op te sporen. Verlengt of verkort met het juiste gereedschap de stropen en/of kabels tot de juiste lengte, daarbij houdt hij rekening met de krachten die kunnen optreden op het visgerei.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden - Gevoel voor ruimte en richting tonen	De stuurman alle vissersschepen: Bepaalt het visbestek op basis van de verzamelde informatie, hij houdt hierbij rekening met de gekozen visschool en de visserijmethode, de verschillende levensvormen in zee, de te vangen vissoorten en het beheer van de visbestanden. Houdt bij het in de juiste positie brengen van het schip op visbestek rekening met grondsoorten, waterdiepte en obstakels onder water en met de omstandigheden en watergetijden en de gekozen visserijmethode.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.2 werkproces: Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen			
Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen geeft de bemanning opdracht om de netten en kabels overboord te zetten. Hij bedient de hulpwerktuigen om de netten en kabels uit te zetten vanuit de brug. Na de vistrek haalt hij de netten en de kabels vanuit de brug en laat hij de bemanning de vangst aan boord halen. Hij monitort het visproces, zorgt er steeds voor dat hij vanaf de brug een onbelemmerd overzicht heeft over de werkzaamheden die aan dek worden verricht. Hij werkt samen met andere stuurlieden en de bemanningsleden op het dek.		
Gewenst resultaat	Het visproces is veilig en succesvol uitgevoerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Instructies en aanwijzingen geven	De stuurman alle vissersschepen: Geeft vanaf de brug op duidelijke wijze aan wanneer de bemanning de netten en kabels kunnen uitzetten of binnenhalen.	- Bijlage I en II van de Scheepvaartinspectie - MVT luisteren, spreken, gesprekken voeren - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	De stuurman alle vissersschepen: Z et de netten en de kabels uit en haalt ze binnen conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Voortgang bewaken	De stuurman alle vissersschepen: Monitort het visproces, hij bewaakt de activiteiten van zichzelf en anderen, hij interpreteert gegevens van netcontroleapparatuur op de juiste wijze en houdt rekening met de aanwezigheid van andere schepen en visserij-obstakels, hij onderneemt tijdig gepaste actie indien er stagnatie dreigt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	Proactief informeren	De stuurman alle vissersschepen: Communiqueert, eventueel d.m.v. handgebaren, op doeltreffende wijze met andere bemanningsleden op de brug en op het dek, zodat deze op de hoogte zijn van de omstandigheden en adequaat kunnen reageren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.2 werkproces: Zet de netten en de kabels uit en haalt ze binnen			
Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen • Gevoel voor ruimte en richting tonen	De stuurman alle vissersschepen: Zet met behulp van het schip en de vislieren op effectieve wijze de netten en de kabels op de juiste plek uit, let daarbij op de wind, stroom en andere omstandigheden zoals schepen in de buurt, zodat er geen ongelukken kunnen gebeuren en er optimaal gevist kan worden.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.3 werkproces: Sorteert en verwerkt vis			
Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen sorteert onder tijdsdruk en onder alle weersomstandigheden de vis op kwaliteit, soort en lengte. De discards zet hij terug in zee. Hij stript en spoelt de vis. Hij werpt de vis in de daarvoor bestemde bakken en dekt ze af met ijs. Hij labelt de bakken en bergt ze op in het koelruim en zet ze vast. Hij registreert en rapporteert per trek het resultaat van de vangst.		
Gewenst resultaat	Een verwerking en opslag van vis die de hygiëne en de kwaliteit van de vis garandeert.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman alle vissersschepen: Labelt nauwkeurig de kisten en registreert volgens bedrijfsvoorschrift het gewicht en de soort gevangen vis in het (geautomatiseerd) vislogboek ten behoeve van de bedrijfsadministratie.	- Bijlage I en II van de Scheepvaartinspectie - MVT lezen, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsesluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	De stuurman alle vissersschepen: Sorteert en verwerkt vis conform de geldende voorschriften en de (inter)nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu, zodat de (veiligheids)risico's voor de bemanning, het schip en de nautische omgeving geminimaliseerd worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Kwaliteit leveren	- Productiviteitsniveaus halen - Systematisch werken	De stuurman alle vissersschepen: Werkt snel, systematisch en geconcentreerd zonder de kwaliteit van zijn werk uit het oog te verliezen, zodat alle vis binnen de daarvoor gestelde tijd gesorteerd en verwerkt is en het visproces niet stagneert.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman alle vissersschepen: Stript en spoelt de vis m.b.v. voorgeschreven gereedschappen en persoonlijke beschermingsmiddelen op veilige en hygiënische wijze, zodat de vis snel opgeslagen kan worden en niet bederft.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.3 werkproces: Sorteert en verwerkt vis			
Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman alle vissersschepen: Herkent op vakkundige wijze de vis naar maat en soort en werpt ze in de juiste bakken. De discards zet hij terug in zee en bij twijfel gebruikt hij maatplanken.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 2 Vangt en verwerkt vis			
2.4 werkproces: Lost de vis			
Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen lost de vis vanaf het schip naar de kade of naar een ander schip. Hij stapelt en bevestigt de kisten, haakt ze aan de takel en verplaatst ze naar de wal of naar een ander schip. Hij communiceert met andere bemanningsleden.		
Gewenst resultaat	De vis wordt op efficiënte en veilige wijze gelost, de hygiëne en de kwaliteit van de vis is gegarandeerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	Beslissingen nemen	De stuurman alle vissersschepen: Houdt goed zicht op het losproces en grijpt tijdig in wanneer er problemen dreigen te ontstaan opdat gevaar en ongelukken worden voorkomen .	- Bijlage I en II van de Scheepvaartinspectie - MVT luisteren, spreken, gesprekken voeren - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doelmatig gebruiken	De stuurman alle vissersschepen: Werkt veilig, stapelt kisten zorgvuldig, bedient daarbij de takels / lieren doelmatig, haakt kisten goed vast en scheert het lostuig deugdelijk in zodat hij de kisten veilig aan wal kan zetten.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	Proactief informeren	De stuurman alle vissersschepen: Communiqueert, eventueel d.m.v. handgebaren, op doeltreffende wijze met andere bemanningsleden, zodat anderen op de hoogte zijn van het losproces en ongelukken worden voorkomen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
4.1	Voert onderhoud uit aan (vis) materialen en hulpmiddelen											X	X								
4.2	Voert nautisch en scheepsonderhoud uit											X	X						X		
4.3	Maakt schip en verwerkingsapparatuur schoon												X						X		
4.4	Beheert de voorraad in het nettenruim										X		X					X			

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen

4.1 werkproces: Voert onderhoud uit aan (vis) materialen en hulpmiddelen

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen controleert en inspecteert dek- en vismateriaal en de hulpmiddelen op functionaliteit, beschadiging, slijtage en onvolkomenheden. Hij repareert de netten, kabels en ander vis- en dekmateriaal, vervangt zo nodig materialen en maakt o.a. kettingen, pezen en geleideblokken op maat. Regelmatig controleert en smeert hij de bewegende onderdelen en maakt ze schoon. Waar nodig repareert en herstelt hij zaken die niet tot het groot onderhoud kunnen wachten. Gebruikt materiaal maakt hij schoon en bergt het op.		
Gewenst resultaat	Alle onderdelen functioneren weer naar behoren en gebreken en storingen worden voorkomen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Materialen en middelen inzetten	- Materialen en middelen doelmatig gebruiken - Materialen en middelen doeltreffend gebruiken - Goed zorgdragen voor materialen en middelen	De stuurman alle vissersschepen: Gebruikt de gepaste gereedschappen om het onderhoud uit te voeren en gebruikt de voorgeschreven materialen en middelen op economische en praktische wijze, zodat het onderhoud snel en veilig kan worden uitgevoerd. Maakt gebruikte materialen en gereedschappen goed schoon en bergt alles veilig op, zodat ze een volgende keer nog geschikt zijn voor optimaal gebruik.	- Boettechniek - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman alle vissersschepen: Controleert het dek- en vismateriaal en de hulpmiddelen kritisch op functionaliteit, op onvolkomenheden of andere (toekomstige) problemen, neemt tijdig maatregelen om mankementen te voorkomen en de levensduur te verlengen. Gebruikt de juiste technieken om de netten te boeten en de kabels te repareren, zodat ze weer functioneel ingezet kunnen worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen**4.2 werkproces: Voert nautisch en scheepsonderhoud uit**

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen controleert en inspecteert nautische middelen zoals de reddings-, brandbestrijdings- en veiligheidsmiddelen op functionaliteit, beschadiging, slijtage en andere onvolkomenheden. Hij signaleert de noodzaak van nautisch onderhoud en onderkent situaties die potentieel gevaarlijk zijn. Waar nodig repareert of vervangt hij deze nautische middelen. Daarnaast controleert hij alle scheepsverband- en andere constructiedelen op corrosie en slijtageverschijnselen. Hij signaleert de noodzaak van preventief technisch onderhoud en indien nodig vervangt hij onderdelen of verricht hij corrosiebestrijdende handelingen aan deze delen.		
Gewenst resultaat	Deugdelijk materiaal en veilige arbeidsomstandigheden.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	- Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman alle vissersschepen : Voert volgens voorgeschreven (werk)procedures en wettelijk voorschriften de verschillende controles en inspecties uit aan de overlevings- en reddingsmaterialen, let speciaal op de bruikbaarheid en veiligheid van de nautische middelen.	Zeevisvaartbemanningsb esluit
Materialen en middelen inzetten	- Materialen en middelen doeltreffend gebruiken - Goed zorgdragen voor materialen en middelen	De stuurman alle vissersschepen : Gebruikt de juiste middelen en gereedschappen om reparaties en onderhoudswerkzaamheden uit te voeren, zorgt dat onderhoudsconditie van het schip en de functionaliteit van de (nautische) middelen behouden blijft en/of hersteld wordt, zodat de zeewaardigheid van het schip in tact blijft en de nautische middelen veilig ingezet kunnen worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman alle vissersschepen: Voert zorgvuldig (visuele) controles uit op scheepsverband- en andere constructiedelen en op de nautische middelen, let daarbij speciaal op slijtage, beschadigingen, gebreken en op keuringsdata, signaleert en beoordeelt op vakkundige wijze de noodzaak tot nautisch en preventief onderhoud, zodat er tijdig reparatie- en onderhoudswerkzaamheden uitgevoerd kunnen worden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen			
4.3 werkproces: Maakt schip en verwerkingsapparatuur schoon			
Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen ruimt samen met andere bemanningsleden alle ruimtes binnen het schip op en houdt het schip en alle verwerkingsapparatuur schoon. Hij verwijdert na elke vistrek alle resterende vis van het dek, schuurt het dek en maakt de gebruikte lopende banden, spoelmachines en andere materialen schoon.		
Gewenst resultaat	Een schoon schip en schone verwerkingsapparatuur.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Instructies en procedures opvolgen	Discipline tonen	De stuurman alle vissersschepen : Maakt de verwerkingsapparatuur en het dek snel en hygiënisch schoon, zodat de vangst verwerkt kan worden en de kwaliteit van de vis gewaarborgd wordt.	Zeevisvaartbemanningse sluit
Materialen en middelen inzetten	Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De stuurman alle vissersschepen : Werkt netjes bij het schoonmaken van de verschillende ruimtes van het schip, gebruikt de voorgeschreven schoonmaakmiddelen en ruimt alles netjes op, zodat het werk en leefklimaat bevorderd wordt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 4 Draagt zorg voor het onderhoud op vissersschepen**4.4 werkproces: Beheert de voorraad in het nettenruim**

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen houdt het nettenruim op orde en draagt zorg voor de voorraden. Hij registreert de in- en uitgaande goederen. Hij signaleert de eventuele tekorten en bestelt de benodigde onderdelen om de voorraad op peil te houden. De binnengekomen goederen controleert hij op kwaliteit en aantal. Hij houdt het tuigplan bij.		
Gewenst resultaat	Het nettenruim is op orde en de voorraad is goed beheerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman alle vissersschepen: Noteert nauwkeurig veranderingen in het tuigplan met betrekking tot vervanging van de hijsmaterialen ten behoeve van de wettelijke voorschriften.	- MVT lezen, schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Materialen en middelen inzetten	Goed zorgdragen voor materialen en middelen	De stuurman alle vissersschepen: Houdt het nettenruim ordelijk en overzichtelijk, laat materialen niet rondslingeren maar bergt ze veilig op de juiste plek op ten behoeve van een goed inzicht in en overzicht op de voorraden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Mensen en middelen organiseren	De stuurman alle vissersschepen: Garandeert de beschikbaarheid van essentiële voorraad, bestelt tijdig de juiste, nieuwe goederen, zodat de voorraad te allen tijde op peil is.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
5.1	Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden	x	x			x						x									
5.2	Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering		x									x					x				
5.3	Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering										x			x						x	

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

5.1 werkproces: Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen stelt in overleg met de leidinggevende prioriteiten, beslist welke werkzaamheden uitgevoerd moeten worden en delegeert taken aan een groep bemanningsleden. Hij instrueert een groep bemanningsleden met betrekking tot de uit te voeren werkzaamheden en het gewenste resultaat. Hij houdt het overzicht en controleert de voortgang en de kwaliteit van o.a. het totale visproces, de visverwerking, de onderhoudswerkzaamheden aan het visgerei en het voorraadbeheer van het nettenruim. Daarnaast houdt hij toezicht op de veiligheidsprocedures rondom de schoonmaak van de totale visprocesgang. Indien het werk niet goed uitgevoerd wordt, onderneemt hij gepaste actie. Als er knelpunten of problemen zijn in de samenwerking of de werkuitvoering, maakt hij deze bespreekbaar. Hij zorgt voor een prettige woon- en werksfeer.		
Gewenst resultaat	Een efficiënte, effectieve en veilige gang aan boord en een optimale prestatie van de bemanning.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	• Taken delegeren • Instructies en aanwijzingen geven • Functioneren van mensen controleren	De stuurman alle vissersschepen: Stelt prioriteiten en delegeert op efficiënte en effectieve wijze de werkzaamheden, hij instrueert de bemanning duidelijk en stimuleert hen tot optimale prestaties qua snelheid en kwaliteit, hij ziet er op toe dat er gewerkt wordt volgens de gemaakte afspraken en (wettelijke) richtlijnen en corrigeert waar nodig, zodat de bemanning optimaal presteert.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Beslissen en activiteiten initiëren	• Beslissingen nemen	De stuurman alle vissersschepen: Neemt –binnen de gestelde kaders- op tijd de nodige beslissingen om een efficiënte en veilige gang van zaken te garanderen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	• Proactief informeren • Bevorderen van de teamgeest	De stuurman alle vissersschepen: Bevordert een goede verstandhouding tussen bemanning, draagt constructief bij aan een goede sfeer en geeft het goede voorbeeld, hij bespreekt zaken die het functioneren en de harmonie verstoren en treedt zo nodig op als conflictbemiddelaar ten behoeve van een goede woon- en werksfeer.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.1 werkproces: Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden**

Vakdeskundigheid toepassen	• Expertise delen	De stuurman alle vissersschepen: Deelt kennis, ervaringen en inzichten met andere bemanningsleden en informeert ze over relevante zaken, zodat de bemanning optimaal geïnformeerd is.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	--	--

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.2 werkproces: Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering**

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen controleert de naleving van de regelgeving ter voorkoming van milieuverontreiniging en ter waarborging van de veiligheid. Hij beoordeelt of de sterkte en stabiliteit van het schip voldoet aan de daarvoor geldende wettelijke vereisten en stelt waar nodig maatregelen voor om de sterkte en stabiliteit van het schip te verbeteren. Hij draagt zorg voor het zoveel mogelijk in stand houden van het marine milieu bij de visvangst. Hij ziet erop toe dat de status van de hulpmiddelen en systemen die ingezet worden bij reddingsoperaties, brandbestrijding en andere calamiteiten in orde zijn. Hij zorgt (in overleg met leidinggevende) ervoor dat de materialen voor medische zorg aan boord aanwezig zijn.		
Gewenst resultaat	Een veilige en milieuverantwoorde gang van zaken aan boord.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Functioneren van mensen controleren	De stuurman alle vissersschepen: Controleert of alle relevante wettelijke vereisten volledig in acht worden genomen tijdens de werkuitvoering, ziet er bijv. op toe dat de voorgeschreven beschermings- en hulpmiddelen en gereedschappen op de juiste wijze worden gebruikt en of de juiste milieuverantwoorde vismethoden worden toegepast, hij onderneemt gepaste actie indien dit niet het geval is, zodat de veiligheid van de bemanning en de bescherming van het maritieme milieu zijn gewaarborgd.	- MARPOL - MVT lezen, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman alle vissersschepen: Past relevante regels toe uit de regelgeving die van toepassing zijn op de operationele situatie aan boord, zodat er sprake is van een veilige en milieuverantwoorde gang van zaken aan boord.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Mensen en middelen organiseren	De stuurman alle vissersschepen: Stelt vast wat er aan boord nodig is om veilig te kunnen werken en ingezet te kunnen worden bij reddingsoperaties, brandbestrijding, medische zorg en andere calamiteiten en regelt (in overleg met leidinggevende) op efficiënte wijze de aanwezigheid hiervan, zodat indien nodig de juiste materialen en hulpmiddelen beschikbaar zijn.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

5.2 werkproces: Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering

Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De stuurman alle vissersschepen: Beoordeelt de sterkte en stabiliteit van het schip met behulp van relevante berekeningen, zodat hij kan controleren of het schip aan de daarvoor geldende wettelijke vereisten voldoet, neemt bij kritische situaties effectieve maatregelen of stelt maatregelen voor om de stabiliteit, de zeewaardigheid en de veiligheid van het schip te verbeteren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	---	--

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.3 werkproces: Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering**

Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen registreert alle relevante gegevens m.b.t. tot de visvangst en het managementsysteem waaronder voorraadbeheer, onderhoudsplanning, keuringen en inspecties vallen. Hij zoekt in relevante artikelen over de wet- en regelgeving en in handboeken, instructies en procedures naar informatie en gebruikt deze informatie om te zorgen dat de bedrijfsvoering voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving en het managementsysteem van de rederij.		
Gewenst resultaat	Duidelijke registratie van een veilige en rendabele bedrijfsvoering		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	Informatie genereren uit gegevens	De stuurman alle vissersschepen: Zoekt artikelen in wet- en regelgeving en in handboeken, instructies en procedures op, analyseert de beschikbare gegevens grondig op relevantie voor de bedrijfsvoering, gebruikt deze informatie effectief in de bedrijfsvoering, zodat deze voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving en het managementsysteem van de rederij.	- MARPOL - MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De stuurman alle vissersschepen: Registreert duidelijk en compleet alle relevante gegevens m.b.t. de navigatie, de visvangst, het technisch bedrijf, de toestand van het schip en uitrusting, werkzaamheden, en voorvallen, keuringen en inspecties, legt informatie volledig en compleet vast, zodat de administratie op orde is.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform voorgeschreven procedures - Discipline tonen	De stuurman alle vissersschepen: Administreert alle relevante gegevens volgens de voorgeschreven (werk)procedures, administreert en rapporteert punctueel en tijdig ten behoeve van een actuele en volledige administratie.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip

Proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 6 Functioneert op een schip		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
6.1	Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip				x	x	x														
6.2	Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord	x				x											x			x	

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Stuurman alle vissersschepen

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.1 werkproces: Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip			
Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen volgt instructies van leidinggevende op en overlegt waar nodig met andere bemanningsleden over de uitvoering en aanpak van de werkzaamheden zoals de navigatie, het vangen en verwerken van vis, het onderhoud, het beheer van het technisch bedrijf. Hij bouwt een werkrelatie op, leeft samen met de bemanning op een schip en levert een bijdrage aan de uitvoering van de huishoudelijke taken.		
Gewenst resultaat	Een prettig en productief leef- en werkklimaat op het schip.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aandacht en begrip tonen	• Interesse tonen • Verdraagzaamheid en welwillendheid tonen • Anderen steunen	De stuurman alle vissersschepen: Toont interesse in en belangstelling voor andere bemanningsleden, informeert naar en praat met elkaar ook over zaken die eventueel niet direct met het werk te maken hebben, zodat de teamgeest wordt bevorderd. Steunt andere bemanningsleden waar nodig, stelt zich tolerant op en behandelt anderen met respect, zodat ze het leven en werken op de boot aankunnen.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Ethisch en integer handelen	• Integer handelen • Verschillen tussen mensen respecteren	De stuurman alle vissersschepen: Gaet discreet om met andere bemanningsleden, neemt de privacyregels in acht en geeft hen de ruimte, zodat het voor iedereen leefbaar is op het schip. Gaet formeel en informeel om met mensen van verschillende aard, leeftijd en achtergrond, praat ergernissen en problemen tijdig uit, zodat hoogoplopende conflicten worden voorkomen en het leef- en werkmilieu op het schip niet nadelig wordt beïnvloed.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.1 werkproces: Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip			
Samenwerken en overleggen	• Afstemmen • Openhartig en oprecht communiceren • Aanpassen aan de groep	De stuurman alle vissersschepen: Werkt coöperatief samen met andere bemanningsleden, volgt instructies van leidinggevende op en overlegt waar nodig over de uitvoering van werkzaamheden, zodat er duidelijkheid bestaat over de taakverdeling en het werk vlot en efficiënt uitgevoerd kan worden. Houdt rekening met de normen en waarden van de anderen op het schip, past zich aan de groep aan ten behoeve van een goed leef- en werkklimaat. Toont inzet, helpt anderen en durft ook zelf om hulp te vragen, zodat de voortgang en de kwaliteit van de werkuitvoering is gegarandeerd.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.2 werkproces: Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord			
Omschrijving	De stuurman alle vissersschepen signaleert calamiteiten en ongevallen aan boord, hij beoordeelt de ernst en risico's van de situatie en kiest, eventueel in overleg met de leidinggevende, de beste oplossing en voert de voorgeschreven handelingen en acties uit. Hij blust branden, verleent beperkte medische zorg en eerste hulp bij ongelukken. Hij informeert de leidinggevende en in overleg schakelt hij zo nodig hulp van derden in. Hij neemt deel aan de periodieke oefeningen op het gebied van calamiteiten.		
Gewenst resultaat	Schade en risico voor mens en materiaal wordt voorkomen en/of tot een minimum beperkt. Beperkte medische zorg en eerste hulp bij ziekte en ongevallen is toegepast of via derden geregeld.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	- Beslissingen nemen - Op eigen initiatief handelen - Afgewogen risico's nemen	De stuurman alle vissersschepen: Signaleert tijdig calamiteiten en/of ongevallen, hij maakt een realistische inschatting van de situatie en afhankelijk van de gebeurtenis, de ernst en de risico's onderneemt hij gepaste actie, variërend van alarm slaan tot het zelfstandig hulpverleners of brand blussen met het doel de problemen zo snel mogelijk op te lossen.	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningssb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken conform voorgeschreven procedures	De stuurman alle vissersschepen: Blust met de voorgeschreven blusmethode en middelen, zodat de brand bestreden wordt, schade wordt geminimaliseerd en verdere problemen worden voorkomen. Verleent volgens de voorgeschreven richtlijnen op praktische wijze EHBO en eenvoudige medisch zorg bij ziekte aan bemanningsleden, zodat deze zo snel mogelijk herstellen en erger letsel wordt voorkomen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Leren	Zichzelf verder willen ontwikkelen	De stuurman alle vissersschepen: Maakt goed gebruik van training, neemt gemotiveerd deel aan periodieke oefeningen samen met andere bemanningsleden om goed voorbereid te zijn op calamiteiten.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De stuurman alle vissersschepen: Toont stressbestendigheid door bij ongevallen en calamiteiten aan boord rustig te blijven, zodat hij een beoordeling kan maken, adequaat kan handelen en paniek voorkomt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.2 werkproces: Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord			
Samenwerken en overleggen	- Anderen raadplegen en betrekken - Proactief informeren	De stuurman alle vissersschepen: Raadpleegt en/of informeert op kort en bondige wijze de leidinggevende en schakelt in overleg de radiomedische dienst, kustwacht of andere verantwoordelijke personen over relevante zaken m.b.t. ongevallen, calamiteiten, opdat zij snel gepaste actie kunnen ondernemen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

2.3 Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen		Competenties																					
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan
Bedrijfsmatig handelen																							
Ondernemend en commercieel handelen																							
Gedrevenheid en ambitie tonen																							
Werkprocessen																							
3.1	Voert machinekamerwacht uit										x	x		x							x		x
3.2	Bedient hoofd- en hulpwerktuigen										x	x									x		
3.3	Bedient elektrische en elektronische apparaten											x	x	x									
3.4	Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer		x								x	x	x					x			x		
3.5	Voert onderhoud uit aan koel- en vriesinstallaties en stelt ze in bedrijf											x	x	x							x		
3.6	Beheert de voorraad in de machinekamer										x	x	x					x					

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen			
3.1 werkproces: Voert machinekamerwacht uit			
Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen voert routinecontroles uit op de werking van de technische installatie aan boord van het vissersschip. Hij signaleert en onderkent tijdig gebreken en onveilige situaties aan technische systemen, inclusief de besturingssystemen. Hij analyseert storingen, voert visuele controles en standaard metingen uit. Hij raadpleegt waar nodig handleidingen en elektrische en technische tekeningen. Hij vult het machinekamerdagboek en de journaals in. Bij calamiteiten volgt hij het voorgeschreven noodplan uit.		
Gewenst resultaat	Veilige machinekamerwacht op zee, voor anker of gemeerd		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	Informatie genereren uit gegevens	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Voert op systematische wijze relevante standaardmetingen en visuele controles uit, interpreteert en analyseert de waarnemingen en (meet)gegevens op de juiste wijze, raadpleegt de handleidingen en tekeningen, zodat hij de aard van de storing kan achterhalen en een diagnose kan stellen.	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaarbemanningsb esluit
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Registreert nauwkeurig de storing, uitgevoerde werkzaamheden en verbruikte materialen en vult het machinekamerdagboek, het oliejournaal en het bilgejournaal in, zodat de wacht op een effectieve manier kan worden overgedragen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Voert routinematig wachtwerkzaamheden uit volgens de afgesproken procedures en (inter)nationale wet- en regelgeving, hij volgt brugorders op en volgt bij calamiteiten het voorgeschreven noodplan, z odat het technische bedrijf goed functioneert.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Toont stressbestendigheid, blijft gedurende de wacht alert en rustig, ook onder tijdsdruk en in stressvolle situaties, zodat hij zijn werk nog adequaat kan uitvoeren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

3.1 werkproces: Voert machinekamerwacht uit

Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Beoordeelt gedurende de wacht kritisch de conditie van de technische installaties en werktuigen op efficiëntie en milieuaspecten, hij signaleert en onderkent tijdig gebreken en onveilige situaties, zodat onderhoud- en reparatiewerkzaamheden tijdig uitgevoerd kunnen worden.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	--	--	--

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen**3.2 werkproces: Bedient hoofd- en hulpwerktuigen**

Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen maakt hoofd- en hulpinstallaties bedrijfsklaar. Hij bedient hoofd-, hulp- en bijwerktuigen, bijvoorbeeld stuurinstallaties, brandstofsyste men en koel- en vriesinstallaties en daarmee samenhangende besturingsystemen. Hij registreert en rapporteert de hoeveelheid koudemiddelen.		
Gewenst resultaat	Veilig en doelmatig functionerende hoofd-, hulp-, en bijwerktuigen in het technisch bedrijf.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Registreert nauwkeurig de hoeveelheid koudemiddelen ten behoeve van de inspectie, zodat deze adequaat geïnformeerd kan worden.	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Bedient de hoofd-, hulp- en bijwerktuigen en daarmee samenhangende besturingsystemen conform de voorgeschreven (werk)procedures, houdt daarbij rekening met de voorschriften, voor het betreden van en werken in besloten ruimten en gebruikt de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen, zodat er veilig en efficiënt gewerkt wordt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Voert op planmatige wijze de voorbereidingen uit die nodig zijn voor het bedienen van de hoofd-, hulp- en bijwerktuigen en de besturingssystemen, controleert de goede werking ervan, zodat deze bedrijfsklaar zijn.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen**3.3 werkproces: Bedient elektrische en elektronische apparaten**

Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen stelt de verschillende elektrische en elektronische apparatuur in bedrijf. Hij controleert en analyseert fouten en gebreken in elektrische en elektronische meet- en regelsystemen. Hij herstelt indien nodig de gebreken, vervangt componenten en bewaakt dat deze installaties en systemen functioneren.		
Gewenst resultaat	Goed functionerend elektrische en elektronische apparatuur.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	• Informatie genereren uit gegevens • Conclusies trekken	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Bepaalt zorgvuldig de nauwkeurigheid van meetinstrumenten en analyseert de beschikbare gegevens grondig, hij maakt logische gevolgtrekkingen voor het onderhoud en beheer van de technische installatie.	• MVT lezen • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Materialen en middelen inzetten	• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Gebruikt op effectieve wijze gereedschap voor meten, onderhoud en reparatie en elektrische schema's, technische tekeningen en handboeken, zodat er veilig gewerkt wordt aan elektrische installaties aan boord.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Stelt elektrische en elektronische werktuigen en apparatuur op de juiste wijze in en uit bedrijf en repareert en vervangt elektrische componenten ten behoeve van onderhoud- en reparatiewerkzaamheden.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

3.4 werkproces: Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer

Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen plant (in overleg met de leidinggevende) onderhouds- en reparatiewerkzaamheden in en stelt veiligheidsprocedures op. Hij verdeelt de werkzaamheden onder de bemanningsleden en houdt toezicht op de uitvoering. Daarnaast verricht hij ook zelf onderhoud in de machinekamer. Hij start de werktuigen op ten behoeve van het onderhoud, voert metingen en controles uit in de machinekamer, hij signaleert de preventieve en correctieve onderhoudsbehoefte en eventuele problemen. Hij smeert indien nodig de verschillende onderdelen, vult vloeistoffen bij en lost waar nodig problemen op. Indien nodig verhelpt hij storingen en voert hij tijdelijk noodreparaties uit. Hij rapporteert de onderhoudswerkzaamheden en stelt reparatierapporten op. Waar nodig laat hij (in overleg met de schipper of technische dienst van de rederij) reparaties dan wel controles uitvoeren door gespecialiseerde firma's op door externe bedrijven.		
Gewenst resultaat	Goed gecoördineerde en uitgevoerde en gerapporteerde onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	• Taken delegeren • Instructies en aanwijzingen geven • Functioneren van mensen controleren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Wijst taken toe aan machinekamer personeel, of schakelt de juiste gespecialiseerde bedrijven in en controleert de werkzaamheden op kwaliteit en ziet toe op een juist gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, zodat de onderhouds- en reparatiewerkzaamheden effectief zijn verdeeld en efficiënt en veilig worden uitgevoerd.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaarbemanningsb esluit
Formuleren en rapporteren	• Nauwkeurig en volledig rapporteren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Registreert nauwkeurig relevante gegevens zoals uitgevoerde werkzaamheden, de gebruikte middelen ten behoeve van een optimale bedrijfsvoering en verplichte inspectierapporten. Rapporteert op korte en bondige wijze de leidinggevende mondeling over relevante bijzonderheden en de actuele de stand van zaken van het technische bedrijf, zodat deze effectief en volledig geïnformeerd is.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

3.4 werkproces: Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer

Instructies en procedures opvolgen	• Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen • Werken conform voorgeschreven procedures	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Voert (eventueel met behulp van een checklist) het onderhoudsprogramma systematisch uit, conform bedrijfs- en veiligheidsvoorschriften, zodat het onderhoud efficiënt verloopt en ongelukken worden voorkomen. Stelt conform de voorschriften van het eigen bedrijf en de (inter)nationale wetgeving veiligheidsprocedures op, rekening houdend met gebruik gevaarlijke stoffen, systemen onder druk, brandveiligheid en persoonlijke beschermingsmiddelen, zodat de werkomstandigheden optimaal veilig zijn.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Materialen en middelen inzetten	• Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Gebruikt de juiste gereedschappen en materialen om onderhoudswerkzaamheden, kleine reparaties uit te voeren en storingen op te lossen, zodat het onderhoud efficiënt wordt uitgevoerd en storingen effectief worden verholpen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	• Activiteiten plannen • Tijd indelen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Schat de benodigde tijd voor de werkzaamheden realistisch in, geeft aan welke activiteiten prioriteit hebben en plant op efficiënte wijze onderhoud- en reparatiewerkzaamheden in, zodat disfunctioneren van systemen tijdig gesignaleerd of voorkomen wordt.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

3.4 werkproces: Coördineert en verricht onderhoudswerkzaamheden in de machinekamer

Vakdeskundigheid toepassen	• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Let bij het startklaar maken van de werktuigen o.a. op lekkages en zorgt dat er, afhankelijk van de motor, voldoende lucht of spanning is, zodat de voortstuwingswerktuigen deugdelijk functioneren. Daarnaast controleert hij de hoofd- en hulpwerktuigen nauwkeurig en signaleert tijdig eventuele problemen en onderhoudsbehoeften. Hij voert op deskundige wijze preventieve en correctieve onderhoudswerkzaamheden uit, zodat storingen worden voorkomen. Lost op vakkundige wijze storingen op en voert effectieve reparatiewerkzaamheden uit, indien hij niet de juiste middelen voorhanden heeft, improviseert hij en voert inventieve noodreparaties uit, zodat het technische bedrijf weer optimaal functioneert.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	--	---	--

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen**3.5 werkproces: Voert onderhoud uit aan koel- en vriesinstallaties en stelt ze in bedrijf**

Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen controleert periodiek de technische staat en de conditie van de koel- en vriesinstallatie en test het besturingssysteem van de koel- en vriesinstallatie. Hij controleert meet- en regelapparatuur, interpreteert de test- en meetgegevens en signaleert afwijkingen. Hij reinigt en vervangt indien nodig onderdelen van de installatie, zoals een ventilator of condensor. Hij stelt indien dit nodig is voor de werkzaamheden de koel- en vriesinstallatie buiten bedrijf en weer in bedrijf. Hij registreert uitgevoerde werkzaamheden en de gebruikte koudemiddelen.		
Gewenst resultaat	Een deugdelijk werkende koel- en vriesinstallatie aan boord. Registratie van uitgevoerde werkzaamheden en gebruikte koudemiddelen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	• Informatie genereren uit gegevens • Conclusies trekken	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Analyseert en interpreteert de test- en meetgegevens en de storingsgeschiedenis van de koel- en vries installatie op de juiste wijze en trekt logische conclusies uit de beschikbare informatie.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	• Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen • Werken conform voorgeschreven procedures	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Registreert uitgevoerde werkzaamheden en de gebruikte koudemiddelen duidelijk en op voorgeschreven wijze en verwerkt de registratie conform de voorschriften.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Materialen en middelen inzetten	• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Gebruikt de juiste gereedschappen, checklists en handboeken om het werk zo effectief mogelijk uit te voeren.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen

3.5 werkproces: Voert onderhoud uit aan koel- en vriesinstallaties en stelt ze in bedrijf

Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Toont technisch inzicht bij de controle van de koel- en vriesinstallatie, hij kijkt, luistert, voelt en ruikt goed en voert relevante metingen uit om zo eventuele (oorzaken) van afwijkingen te signaleren en te achterhalen, hij vervangt waar nodig onderdelen. Stelt de koel- en vriesinstallatie vakkundig in bedrijf, perst hierbij de koel- en vriesinstallatie met stikstof af, controleert zorgvuldig de lektheid en vacumeert de koel- en vriesinstallatie, hij vult de koel- en vriesinstallatie met de juiste hoeveelheid koudemiddel en laat de installatie proefdraaien, test en regelt de koel- en vriesinstallatie en beoordeelt of de installatie werkt volgens het ontwerp.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	--	--

Kerntaak 3 Beheert het technisch bedrijf op vissersschepen**3.6 werkproces: Beheert de voorraad in de machinekamer**

Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen houdt het machinekamer magazijn op orde en draagt zorg voor de voorraden. Hij registreert de in- en uitgaande goederen. Hij signaleert de eventuele tekorten en bestelt de benodigde onderdelen om de voorraad op peil te houden, ook in buitenlandse havens. De binnengekomen goederen controleert hij op kwaliteit en aantal. Hij voert berekeningen uit m.b.t. de benodigde hoeveelheid koudemiddelen, smeerolie en de benodigde brandstof en de verdeling daarvan en stelt een bunkerplan op.		
Gewenst resultaat	De machinekamer is op orde en de voorraad is goed beheerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	Nauwkeurig en volledig rapporteren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Noteert nauwkeurig de benodigde en in- en uitgaande goederen ten behoeve van een correcte en volledige bedrijfsadministratie	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningssbesluit
Materialen en middelen inzetten	Goed zorgdragen voor materialen en middelen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Houdt het magazijn van de machinekamer ordelijk en overzichtelijk, laat materialen niet rondslingeren maar bergt ze veilig op de juiste plek op ten behoeve van een goed inzicht in en overzicht op de voorraden.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Mensen en middelen organiseren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Garandeert de beschikbaarheid van essentiële voorraad, bestelt tijdig de juiste, nieuwe goederen, controleert ze nauwkeurig op kwaliteit en aantal, zodat de voorraad te allen tijde op peil is.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Voert nauwkeurig berekeningen uit m.b.t. de benodigde hoeveelheden koudemiddelen, smeerolie en benodigde brandstof en de verdeling daarvan en stelt een effectief bunkerplan op ten behoeve van de juiste bevoorrading en bunkerprocedures.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

Proces-competentie-matrix Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
5.1	Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden	x	x			x						x									
5.2	Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering		x									x					x				
5.3	Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering										x			x						x	

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen			
5.1 werkproces: Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden			
Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen stelt in overleg met de leidinggevende prioriteiten, beslist welke werkzaamheden uitgevoerd moeten worden en delegeert taken aan een groep bemanningsleden. Hij instrueert een groep bemanningsleden met betrekking tot de uit te voeren werkzaamheden en het gewenste resultaat. Hij houdt het overzicht en controleert de voortgang en kwaliteit van de werkzaamheden. Indien het werk niet goed uitgevoerd wordt, onderneemt hij gepaste actie. Als er knelpunten of problemen zijn in de samenwerking of de werkuitvoering, maakt hij deze bespreekbaar. Hij zorgt voor een prettige woon- en werksfeer.		
Gewenst resultaat	Een efficiënte, effectieve en veilige gang aan boord en een optimale prestatie van de bemanning.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	• Taken delegeren • Instructies en aanwijzingen geven • Functioneren van mensen controleren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Stelt prioriteiten en delegeert op efficiënte en effectieve wijze de werkzaamheden, hij instrueert de bemanning duidelijk en stimuleert hen tot optimale prestaties qua snelheid en kwaliteit, hij ziet er op toe dat er gewerkt wordt volgens de gemaakte afspraken en (wettelijke) richtlijnen en corrigeert waar nodig, zodat de bemanning optimaal presteert.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Beslissen en activiteiten initiëren	• Beslissingen nemen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Neemt –binnen de gestelde kaders- op tijd de nodige beslissingen om een efficiënte en veilige gang van zaken te garanderen.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	• Proactief informeren • Bevorderen van de teamgeest	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Bevordert een goede verstandhouding tussen bemanning, draagt constructief bij aan een goede sfeer en geeft het goede voorbeeld, hij bespreekt zaken die het functioneren en de harmonie verstoren en treedt zo nodig op als conflictbemiddelaar ten behoeve van een goede woon- en werksfeer.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.1 werkproces: Geeft leiding aan een kleine groep bemanningsleden**

Vakdeskundigheid toepassen	• Expertise delen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Deelt kennis, ervaringen en inzichten met andere bemanningsleden en informeert ze over relevante zaken, zodat de bemanning optimaal geïnformeerd is.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	--	--

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.2 werkproces: Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering**

Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen controleert de naleving van de regelgeving ter voorkoming van milieuverontreiniging en ter waarborging van de veiligheid. Hij beoordeelt of de sterkte en stabiliteit van het schip voldoet aan de daarvoor geldende wettelijke vereisten en stelt waar nodig maatregelen voor om de sterkte en stabiliteit van het schip te verbeteren. Hij draagt zorg voor het zoveel mogelijk in stand houden van het marine milieu bij de visvangst. Hij ziet erop toe dat de status van de hulpmiddelen en systemen die ingezet worden bij reddingsoperaties, brandbestrijding en andere calamiteiten in orde zijn. Hij zorgt (in overleg met leidinggevende) ervoor dat de materialen voor medische zorg aan boord aanwezig zijn.		
Gewenst resultaat	Een veilige en milieuverantwoorde gang van zaken aan boord.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	Functioneren van mensen controleren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Controleert of alle relevante wettelijke vereisten volledig in acht worden genomen tijdens de werkuitvoering, ziet er bijv. op toe dat de voorgeschreven beschermings- en hulpmiddelen en gereedschappen op de juiste wijze worden gebruikt en of de juiste milieuverantwoorde vismethoden worden toegepast, hij onderneemt gepaste actie indien dit niet het geval is, zodat de veiligheid van de bemanning en de bescherming van het maritieme milieu zijn gewaarborgd.	- MARPOL - MVT lezen, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningsb esluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen - Werken conform voorgeschreven procedures	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Past relevante regels toe uit de regelgeving die van toepassing zijn op de operationele situatie aan boord, zodat er sprake is van een veilige en milieuverantwoorde gang van zaken aan boord.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Plannen en organiseren	Mensen en middelen organiseren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Stelt vast wat er aan boord nodig is om veilig te kunnen werken en ingezet te kunnen worden bij reddingsoperaties, brandbestrijding, medische zorg en andere calamiteiten en regelt (in overleg met leidinggevende) op efficiënte wijze de aanwezigheid hiervan, zodat indien nodig de juiste materialen en hulpmiddelen beschikbaar zijn.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen

5.2 werkproces: Waarborgt een veilige en milieuverantwoorde werkuitvoering

Vakdeskundigheid toepassen	Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Beoordeelt de sterkte en stabiliteit van het schip met behulp van relevante berekeningen, zodat hij kan controleren of het schip aan de daarvoor geldende wettelijke vereisten voldoet, neemt bij kritische situaties effectieve maatregelen of stelt maatregelen voor om de stabiliteit, de zeewaardigheid en de veiligheid van het schip te verbeteren.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
----------------------------	---	---	--

Kerntaak 5 Draagt (mede) zorg voor de bedrijfsvoering op vissersschepen**5.3 werkproces: Voert de administratie m.b.t. de bedrijfsvoering**

Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen registreert alle relevante gegevens m.b.t. tot de visvangst en het managementsysteem waaronder voorraadbeheer, onderhoudsplanning, keuringen en inspecties vallen. Hij zoekt in relevante artikelen over de wet- en regelgeving en in handboeken, instructies en procedures naar informatie en gebruikt deze informatie om te zorgen dat de bedrijfsvoering voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving en het managementsysteem van de rederij.		
Gewenst resultaat	Duidelijke registratie van een veilige en rendabele bedrijfsvoering		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	• Informatie genereren uit gegevens	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Zoekt artikelen in wet- en regelgeving en in handboeken, instructies en procedures op, analyseert de beschikbare gegevens grondig op relevantie voor de bedrijfsvoering, gebruikt deze informatie effectief in de bedrijfsvoering, zodat deze voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving en het managementsysteem van de rederij.	• MARPOL • MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaarbemanningsb esluit
Formuleren en rapporteren	• Nauwkeurig en volledig rapporteren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Registreert duidelijk en compleet alle relevante gegevens m.b.t. de navigatie, de visvangst, het technisch bedrijf, de toestand van het schip en uitrusting, werkzaamheden, en voorvallen, keuringen en inspecties, legt informatie volledig en compleet vast, zodat de administratie op orde is.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
Instructies en procedures opvolgen	• Werken conform voorgeschreven procedures • Discipline tonen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: : Administreert alle relevante gegevens volgens de voorgeschreven (werk)procedures, administreert en rapporteert punctueel en tijdig ten behoeve van een actuele en volledige administratie.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip

Proces-competentie-matrix Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Kerntaak 6 Functioneert op een schip		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
6.1	Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip				x	x	x														
6.2	Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord	x				x											x			x	

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.1 werkproces: Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip			
Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen volgt instructies van leidinggevende op en overlegt waar nodig met andere bemanningsleden over de uitvoering en aanpak van de werkzaamheden zoals de navigatie, het vangen en verwerken van vis, het onderhoud, het beheer van het technisch bedrijf. Hij bouwt een werkrelatie op, leeft samen met de bemanning op een schip en levert een bijdrage aan de uitvoering van de huishoudelijke taken.		
Gewenst resultaat	Een prettig en productief leef- en werkklimaat op het schip.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aandacht en begrip tonen	• Verdraagzaamheid en welwillendheid tonen • Inleven in andermans gevoelens • Anderen steunen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Toont interesse in en belangstelling voor andere bemanningsleden, informeert naar en praat met elkaar ook over zaken die eventueel niet direct met het werk te maken hebben, zodat de teamgeest wordt bevorderd. Steunt andere bemanningsleden waar nodig, stelt zich tolerant op en behandelt anderen met respect, zodat ze het leven en werken op de boot aankunnen.	• MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven • Zeevisvaartbemanningsb esluit
Ethisch en integer handelen	• Integer handelen • Verschillen tussen mensen respecteren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Gaet discreet om met andere bemanningsleden, neemt de privacyregels in acht en geeft hen de ruimte, zodat het voor iedereen leefbaar is op het schip. Gaet formeel en informeel om met mensen van verschillende aard, leeftijd en achtergrond, praat ergernissen en problemen tijdig uit, zodat hoogoplopende conflicten worden voorkomen en het leef- en werkmilieu op het schip niet nadelig wordt beïnvloed.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip

6.1 werkproces: Leeft en werkt samen met andere bemanningsleden op een schip

Samenwerken en overleggen	• Afstemmen • Openhartig en oprecht communiceren • Aanpassen aan de groep	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Werkt coöperatief samen met andere bemanningsleden, volgt instructies van leidinggevende op en overlegt waar nodig over de uitvoering van werkzaamheden, zodat er duidelijkheid bestaat over de taakverdeling en het werk vlot en efficiënt uitgevoerd kan worden. Houdt rekening met de normen en waarden van de anderen op het schip, past zich aan de groep aan ten behoeve van een goed leef- en werkklimaat. Toont inzet en draagt, helpt anderen en durft ook zelf om hulp te vragen, zodat de voortgang en de kwaliteit van de werkuitvoering is gegarandeerd.	• Zie de eerste competentie van dit werkproces
---------------------------	---	---	--

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.2 werkproces: Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord			
Omschrijving	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen signaleert calamiteiten en ongevallen aan boord, hij beoordeelt de ernst en risico's van de situatie en kiest, eventueel in overleg met de leidinggevende, de beste oplossing en voert de voorgeschreven handelingen en acties uit. Hij blust branden, verleent beperkte medische zorg en eerste hulp bij ongelukken. Hij informeert de leidinggevende en in overleg schakelt hij zo nodig hulp van derden in. Hij neemt deel aan de periodieke oefeningen op het gebied van calamiteiten.		
Gewenst resultaat	Schade en risico voor mens en materiaal wordt voorkomen en/of tot een minimum beperkt. Beperkte medische zorg en eerste hulp bij ziekte en ongevallen is toegepast of via derden geregeld.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	- Beslissingen nemen - Op eigen initiatief handelen - Afgewogen risico's nemen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Signaleert tijdig calamiteiten en/of ongevallen, hij maakt een realistische inschatting van de situatie en afhankelijk van de gebeurtenis, de ernst en de risico's onderneemt hij gepaste actie, variërend van alarm slaan tot het zelfstandig hulpverleners of brand blussen met het doel de problemen zo snel mogelijk op te lossen.	- MVT luisteren, lezen, spreken, gesprekken voeren en schrijven - Zeevisvaartbemanningssluit
Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken conform voorgeschreven procedures	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Blust met de voorgeschreven blusmethode en middelen, zodat de brand bestreden wordt, schade wordt geminimaliseerd en verdere problemen worden voorkomen. Verleent volgens de voorgeschreven richtlijnen op praktische wijze EHBO en eenvoudige medisch zorg bij ziekte aan bemanningsleden, zodat deze zo snel mogelijk herstellen en erger letsel wordt voorkomen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Leren	Zichzelf verder willen ontwikkelen	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Maakt goed gebruik van training, neemt gemotiveerd deel aan periodieke oefeningen samen met andere bemanningsleden om goed voorbereid te zijn op calamiteiten.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

Kerntaak 6 Functioneert op een schip			
6.2 werkproces: Handelt bij ongevallen, ziekte en calamiteiten aan boord			
Met druk en tegenslag omgaan	Effectief blijven presteren onder druk	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Toont stressbestendigheid door bij ongevallen en calamiteiten aan boord rustig te blijven, zodat hij een beoordeling kan maken, adequaat kan handelen en paniek voorkomt.	Zie de eerste competentie van dit werkproces
Samenwerken en overleggen	- Anderen raadplegen en betrekken - Proactief informeren	De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen: Raadpleegt en/of informeert op kort en bondige wijze de leidinggevende en schakelt in overleg de radiomedische dienst, kustwacht of andere verantwoordelijke personen over relevante zaken m.b.t. ongevallen, calamiteiten, opdat zij snel gepaste actie kunnen ondernemen.	Zie de eerste competentie van dit werkproces

3. Certificeerbare eenheden

In dit dossier zijn geen certificeerbare eenheden opgenomen.

Deel D: Verantwoording

1. Inleiding

De verantwoording bij het kwalificatiedossier heeft tot doel de ontwikkeling van het kwalificatiedossier toe te lichten en te verantwoorden.

Het is een verantwoording van de stappen die zijn gezet bij het opstellen van het kwalificatiedossier zodat voor derden de procesgang transparant is. Het is een toelichting op de keuzes die zijn gemaakt bij het opstellen van de kwalificaties, zodat voor gebruikers inzichtelijk is wat wel en niet in het kwalificatiedossier is opgenomen en waarom die keuzes zijn gemaakt. Het is een vooruitblik op het ontwikkelingsperspectief van de kwalificaties in het licht van de dynamiek op de arbeidsmarkt en de dynamiek in de relaties tussen opleidingsinstellingen en behoeften van het bedrijfsleven.

Het Verantwoordingsdocument is van en voor de gebruikers. De verantwoording helpt het beroepsonderwijs keuzes te maken bij de inrichting van het onderwijs, de inhoud van de beroepspraktijkvorming en de examinering. Voor het bedrijfsleven wordt inzichtelijk gemaakt wat de relatie is tussen hun 'eigen' beroepscompetentieprofiel en het uiteindelijke kwalificatiedossier. Daarbij zijn twee vertaalslagen aan de orde:

- de selectie van een, respectievelijk het verwant verklaren van meerdere beroepscompetentieprofielen
- de vertaling van vakvolwassen beroepsbeoefenaar naar beginnend beroepsbeoefenaar met inachtneming van de wettelijke beroepsvereisten

De verantwoording bestaat uit twee delen:

- Proces- en inhoudsinformatie
- Ontwikkel- en onderhoudsinformatie

In Proces- en inhoudsinformatie staat reflectie op het ontwikkelingsproces van het kwalificatiedossier centraal. Belangrijke thema's zijn wie in welke hoedanigheid betrokken is geweest bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier en welke onderwerpen en discussies aan de orde waren. In de Ontwikkel- en onderhoudsinformatie geven de betrokken partijen aan welke agenda voor de toekomst uit het overleg en de discussiepunten tussen alle partijen tijdens het tot stand komen van het kwalificatiedossier naar voren zijn gekomen.

2. Proces- en inhoudsinformatie

2.1 Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is in opdracht van het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven van VTL ontwikkeld door het expertisecentrum van VTL in samenwerking met Arbeid Opleidingen Consult, vertegenwoordigers van de branche en het middelbaar beroepsonderwijs.

Gedurende het ontwikkelproces zijn de leden van de Paritaire Commissie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven van VTL (paritaire commissie nautisch) en de inhoudsdeskundigen betrokken. Zij hebben (tussen)producten beoordeeld en becommentarieerd.

De paritaire commissie nautisch bestaat uit vertegenwoordigers van KNVR, VBKO, Productschap Vis, Nautilus NL, VNSI, STC-Group, Berechja College, Nova College en Maritiem Instituut de Ruyter.

Op basis van de beoordelingen en opmerkingen van de leden van de paritaire commissie nautisch en van de inhoudsdeskundigen zijn aanbevelingen en discussiepunten geformuleerd. Deze zijn terug te vinden onder paragraaf 2.4 Discussiepunten.

2.2 Verwantschap

Aan het kwalificatieprofiel liggen de volgende beroepscompetentieprofielen ten grondslag:

- Kotter Schipper 28-05-2001
- Kotter Stuurman 28-05-2001
- Kotter Machinist/Werktuigkundige 28-05-2001
- Trawler Stuurman 28-05-2001
- Trawler Schipper 28-05-2001
- Trawler Machinist/Werktuigkundige 28-05-2001

Deze beroepscompetentieprofielen zijn in mei 2001 gelegitimeerd en als brondocument aan dit kwalificatieprofiel toegevoegd. Deze beroepscompetentieprofielen zijn nog in een pilot voor het Ministerie van OCW in 2000 opgesteld op basis van het advies van het ACOA en voldoen daarmee niet aan het format. In een vervolgproject zijn deze beroepscompetentieprofielen echter – wederom in een pilot voor OCW – vertaald naar drie kwalificatieprofielen conform een van de eerste versies van het format. Ook deze zijn als brondocument aan dit kwalificatieprofiel toegevoegd. Het betreft de volgende ‘werkdokumenten’:

- - Stuurman / werktuigkundige Zeevisvaart III 28-04-2004
- - Stuurman Zeevisvaart IV 28-04-2004
- - Werktuigkundige Zeevisvaart IV 28-04-2004.

Er is gekozen voor een clustering van onderliggende beroepscompetentieprofielen tot één kwalificatieprofiel vanwege hun verwantschap. Enerzijds voerden deze beroepsbeoefenaren voor een groot deel inhoudelijk gelijke kerntaken uit en zijn de kernopgaven gelijk. Daarnaast is de beroepscontext, de zeevisvaart, hetzelfde. De verschillen tussen de beroepsbeoefenaren zullen in de drie uitstromen van het kwalificatieprofiel tot uitdrukking komen. Daarnaast rechtvaardigen de wettelijke beroepsvereisten voor de verschillende typen vaarbevoegdheden de drie uitstromen.

Er is sprake van zowel een verticale als horizontale clustering van de stuurman/scheepswerktuig-kundige kleine vissersschepen (niveau 3) met de stuurman alle vissersschepen (niveau 4) en de scheepswerktuigkundige alle vissersschepen (niveau 4).

Hiertoe heeft een gedetailleerde analyse van de verschillen en overeenkomsten van de beroepscompetentieprofielen van de Zeevisvaart plaatsgevonden. Deze analyse is op te vragen bij het KBB. Uit de analyse kwam de conclusie naar voren dat vanuit de kerntaken, kernopgaven en beroepscompetenties de niveaus 3 en 4 goed samengevoegd kunnen worden tot één kwalificatieprofiel met drie uitstromen. Vanuit de opleiding op niveau 3 kan de leerling nog doorstromen naar beide uitstromen op niveau 4. De twee uitstromen op niveau 4 komen met name tegemoet aan de wensen van de trawlersector binnen de Zeevisvaart. De scheepswerktuigkundige alle vissersschepen (niveau 4) heeft dezelfde vaarbevoegdheid als de stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen (niveau 3) met een technische verdieping. De stuurman alle vissersschepen (niveau 4) kent een hogere vaarbevoegdheid. Door het formuleren van de bovengenoemde uitstromen wordt tegemoet gekomen aan de vraag in het beroepenveld.

Vergelijking met beroepen in verwante sectoren in de kwalificatiestructuur scheepvaart heeft uitgewezen dat er in de formulering van kerntaken en competenties ook overeenkomsten bestaan. Hiertoe is een gedetailleerde beroepscompetentieprofiel-vergelijking gemaakt die op aanvraag bij KBB Transport en Logistiek beschikbaar is. Zo bestaat er overlap met de beroepscompetentieprofielen in de Koopvaardij. Eerder onderzoek ten behoeve van het opstellen van de kwalificatiestructuur heeft uitgewezen dat er echter duidelijke verschillen zijn in de beroepscontext (m.n. type schepen, vaargebied en doel van de vaart, visvangst of transport) waarin het beroep uitgeoefend wordt. De sectoren Koopvaardij, Waterbouw en Binnenvaart hebben bovendien te maken met andere wetgeving. Daarom is besloten geen clustering te maken met deze sectoren.

De eigenheid van de zeevisvaart is, vergeleken met de koopvaardij of de waterbouw en binnenvaart, zo groot dat dit een samenvoegen tot een kwalificatieprofiel in de weg staat. Het visserij-gedeelte is daarvoor te specifiek en belangrijk. Daarnaast heeft de sector er belang bij dat het op niveau 3 en 4 een eigen kwalificatieprofiel krijgt. Een verdere verbreding naar andere sectoren zou de herkenbaarheid van de sector niet ten goede komen.

2.3 Vertaling beroepscompetentieprofielen in kwalificatiedossier

Binnen de werkgroep ontwikkeling kwalificatiedossier is de aanpassing van vakvolwassen naar beginnend beroepsbeoefenaar een punt van bespreking geweest. Bij de vertaalslag is gebleken dat de beginnend beroepsbeoefenaar op niveau 3 en niveau 4 na afsluiting van zijn opleiding vrijwel op het niveau van een vakvolwassen beroepsbeoefenaar functioneert. Dit heeft te maken met de wettelijke beroepsvereisten en de daarmee samenhangende vaarbevoegdheid die aan het diploma is gekoppeld (schipperbevoegdheid). De formulering van de kerntaken en werkprocessen liggen daarom dicht aan tegen de vakvolwassen beroepsbeoefenaar.

2.4 Discussiepunten

In de bijeenkomsten van de Paritaire commissie nautisch zijn de volgende discussiepunten aan de orde gekomen:

Herkenbaarheid van het Zeevisvaartbemanningsbesluit:

- Het is een nadrukkelijke eis van de paritaire commissie nautisch dat de uitvoering van het kwalificatiedossier plaatsvindt binnen de wettelijke beroepsvereisten zoals geformuleerd in het Zeevisvaartbemanningsbesluit. Hiervoor is gekozen voor een indeling van kerntaken die volgens de betrokkenen zorgen voor een goede herkenbaarheid van deze wetgeving in het kwalificatiedossier.
- In Deel C (detaillering proces-compententie-matrix) is in de kolom "vakkennis en vaardigheden" bij ieder werkproces de koppeling met bovengenoemde wetgeving gemaakt.

Herkenbaarheid inhoud dossier:

Er is veel gesproken over de indeling van de kerntaken. Uiteindelijk is er gekozen voor de huidige indeling in zes kerntaken. Deze kerntaken zijn volgens de betrokkenen de meest realistische afspiegeling van de indeling van de werkzaamheden in de praktijk.

Keuze van competenties

De paritaire commissie nautisch vindt het van belang dat alleen de essentiële competenties worden gekozen. Bij de keuze van de competenties is de selectie gemaakt op basis van wat noodzakelijk is.

Taalniveau

De vereisten voor de beheersing van het Nederlands en het Engels zijn overgenomen uit het oude dossier. Aan het niveau is niets gewijzigd.

Vakkennis en vaardigheden

Besproken is op welke wijze deze beschrijving kan leiden tot handvatten voor gebruikers, zonder dat deze beschrijvingen te gedetailleerd zijn. Gekozen is de vakkennis en vaardigheden per werkproces in steekwoorden te beschrijven en hierbij de relevante wetgeving te betrekken.

VMBO en HBO:

Discussiepunten betreffende aansluiting HBO zullen worden meegenomen bij het onderhoud van de kwalificatie.

Verbetering kwalificatiedossier naar aanleiding van klanttevredenheidsonderzoek:

In de ontwikkelagenda van 2008-2009 is het onderzoek naar klanttevredenheid van de gebruikers van de kwalificatiestructuur opgenomen. In overleg met de paritaire commissie heeft dit onderzoek plaatsgevonden in het 4e kwartaal van 2008. De resultaten daarvan zullen eventueel aangevuld met nader onderzoek worden verwerkt in een aanpassing van het dossier in 2009 en in het bijzonder het aanscherpen van de prestatie-indicatoren.

Niveau rekenen/wiskunde

Bij het vaststellen van het niveau van rekenen wiskunde is de werkgroep uitgegaan van het niveau dat benodigd is voor het functioneren in het beroep. De werkgroep heeft daarbij gebruik gemaakt van het raamwerk rekenen wiskunde van het Freudenthal Instituut, versie 0,9. De niveaus zijn gekozen op basis van de beschrijving van de subvaardigheden van de 4 kolommen. De werkgroep wil hierbij benadrukken dat de keuze voor een bepaald niveau NIET impliceert dat alle subvaardigheden per sé van toepassing zijn. Bovendien moet het niveau van rekenen wiskunde altijd worden vertaald naar de beroepspraktijk.

Uitstroom: Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen (niveau 3)

Toelichting:

De inschattingen wijken op drie deelgebieden af van de verwachte inschatting voor een niveau 3 opleiding op basis van Leren Loopbaan en Burgerschap. Dit betreft de deelgebieden 'Ruimte en vorm' en 'Verbanden en veranderingen' en 'Gegevensverwerking en onzekerheid'. Voor de deelgebieden 'Ruimte en vorm' en 'Verbanden en veranderingen' is een hoger niveau aangegeven (resp. Y1 en X2), omdat dit voor het navigeren, manoeuvreren, de visvangst en het beheer van het technisch bedrijf van belang is. Voor het deelgebied 'Gegevensverwerking en onzekerheid' is een lager niveau aangegeven (X2) aangezien het niveau Y1 voor de Stuurman/scheepswerktuigkundige kleine schepen minder van toepassing is bij de uitvoering van zijn beroepshandelingen. *NB. Het voorstel is conform het gekozen niveau voor het kwalificatiedossier Koopvaardij officier kleine schepen (niveau 3) van de koopvaardij.* De keuze voor Y1 in deelgebied Getallen/hoeveelheden, maten is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Een reis plannen (wp 1.1, 1.2), berekeningen uitvoeren ten aanzien van brandstof, vaartijd, afstand e.d.
- Navigatie- en radar- instrumenten aflezen (wp 1.1) en hierbij vaardig interpoleren
- De dynamische stabiliteit van het vissersschip berekenen (wp 3.2)
- Berekeningen uitvoeren t.b.v. de voorraadadministratie (wp 5.3)
- Gegevens m.b.t. de visvangst vastleggen en op heldere en gestructureerde wijze presenteren (wp 2.3)
- Brandstofberekeningen maken met zware olie en gassen (wp 3.1, 3.4)
- Chemicaliën toevoegen aan koelwater om de juiste verhouding te verkrijgen (wp 3.1, 3.4)

De keuze voor Y1 in deelgebied Ruimte en vorm is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Zeekaarten lezen, vertalen naar de werkelijkheid en indien nodig aanpassen (wp 1.1, 1.2)
- Positie bepalen en een zeeroute uitzetten met behulp van kaart (wp 1.1)
- Manoeuvreren van een schip (500-3000 GT) onder alle weers- en stroomomstandigheden, in gebieden met ruim en nauw vaarwater (wp 1.3)
- Lezen en maken van complexe werktekeningen (wp 4.2)
- De stabiliteit van het vissersschip beoordelen (1.5)

De keuze voor X2 in deelgebied Gegevensverwerking en onderzekerheid is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Hydrostatische tabel aflezen en interpreteren (wp 1.5)
- De hoeveelheid verbruikte brandstof aflezen en interpreteren (wp 3.1)
- Gebruiksaanwijzingen, voorschriften en instructies lezen en interpreteren
- Gegevens verzamelen en ordenen, bijv. m.b.t. de visvangst, voorraadbeheer, onderhoudsplanning, keuringen en inspecties

De keuze voor X2 in deelgebied Verbanden en veranderingen is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Legt het verband tussen vaarsnelheid en brandstof gebruik en de duur van het bunkeren (wp 1.1)
- Watergetijden aflezen en interpreteren uit een grafiek en in verband brengen met de planning van de route (wp. 1.1)

Uitstroom: Stuurman alle vissersschepen (niveau 4)

Toelichting:

Er gelden dezelfde niveaus als voor uitstroom stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen, behalve bij het deelgebied 'Verbanden en veranderingen' is voor een hoger niveau gekozen (Y1) aangezien de situatie complexer is dan op kleine schepen.

NB. Het voorstel is conform het gekozen niveau voor het kwalificatiedossier Koopvaardij officier alle schepen (niveau 4) van de koopvaardij, uitstroom Stuurman alle schepen. De keuze voor Y1 in deelgebied

Getallen/hoeveelheden, maten is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Een reis plannen, berekeningen uitvoeren ten aanzien van brandstof, vaartijd, afstand e.d. (wp 1.1, 1.2)
- Navigatie- en radar- instrumenten aflezen en hierbij vaardig interpoleren (wp 1.1)
- De dynamische stabiliteit van het vissersschip berekenen (wp 3.2)
- Berekeningen uitvoeren t.b.v. de voorraadadministratie (wp 5.3)
- Gegevens m.b.t. de visvangst op heldere en gestructureerde wijze vastleggen (2.3)

De keuze voor Y1 in deelgebied Ruimte en vorm is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Zeekaarten lezen, vertalen naar de werkelijkheid en indien nodig aanpassen (wp 1.1, 1.2)
- Positie bepalen en een zeeroute uitzetten met behulp van kaart (wp 1.1)
- Manoeuvreren van een schip (>3000 GT) onder alle weers- en stroomomstandigheden, in gebieden met ruim en nauw vaarwater (wp 1.3)
- De stabiliteit van het visserschip beoordelen (1.5)

De keuze voor X2 in deelgebied Gegevensverwerking en onderzekerheid is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Hydrostatische tabel aflezen en interpreteren (wp 1.5)
- De hoeveelheid verbruikte brandstof aflezen en interpreteren (wp 3.1)
- Gebruiksaanwijzingen, voorschriften en instructies lezen en interpreteren (meerdere werkprocessen)
- Gegevens verzamelen en ordenen, bijv. m.b.t. de visvangst, voorraadbeheer, onderhoudsplanning, keuringen en inspecties (meerdere werkprocessen)

De keuze voor Y1 in deelgebied Verbanden en veranderingen is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Watergetijden aflezen en interpreteren uit een grafiek en in verband brengen met de planning van de route (wp. 1.1)
- Verband leggen tussen vaarsnelheid en vistechiek, rekening houden met de invloed van het visproces tijdens het varen (wp 1.2, 1.3)
- Afweging maken tussen continuïteit en snelheid van werkzaamheden (meerdere werkprocessen)

Uitstroom: Scheepswerktuigkundige alle vissersschepen (niveau 4)

Toelichting:

NB. Het voorstel is conform het gekozen niveau voor het kwalificatiedossier Koopvaardij officier alle schepen (niveau 4) van de koopvaardij, uitstroom Scheepswerktuigkundige alle schepen.

Er gelden dezelfde niveaus als voor uitstroom stuurman/scheepswerktuigkundige kleine vissersschepen, behalve bij het deelgebied 'Verbanden en veranderingen' is voor een hoger niveau gekozen (Y1) aangezien de situatie complexer is dan op kleine schepen.

De keuze voor Y1 in deelgebied Getallen/hoeveelheden, maten is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- De dynamische stabiliteit van het vissersschip berekenen (wp 3.2)
- Berekeningen uitvoeren t.b.v. de voorraadadministratie (wp 5.3)
- Gegevens m.b.t. het gebruik van koudemiddelen op heldere en gestructureerde wijze vastleggen (meerdere werkprocessen)

De keuze voor Y1 in deelgebied Ruimte en vorm is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- De stabiliteit van het visserschip beoordelen (1.5)

De keuze voor X2 in deelgebied Gegevensverwerking en onderzekerheid is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- De hoeveelheid verbruikte brandstof aflezen en interpreteren (wp 3.1)
- Gebruiksaanwijzingen, voorschriften en instructies lezen en interpreteren (meerdere werkprocessen)
- Gegevens verzamelen en ordenen, bijv. m.b.t. voorraadbeheer, onderhoudsplanning, keuringen en inspecties (meerdere werkprocessen)
- Interpreteren van test- en meetgegevens van koelvries-installaties en afwijkingen signaleren (meerdere werkprocessen)

De keuze voor Y1 in deelgebied Verbanden en veranderingen is gebaseerd op het voorkomen van de volgende reken/wiskundige handelingen:

- Legt het verband tussen vaarsnelheid, brandstof gebruik en de duur van het bunkeren (wp 3.1)
- Afweging maken tussen continuïteit en snelheid van werkzaamheden (meerdere werkprocessen)

>

2.5 Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop het Coördinatiepunt een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde uitstromen, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting onder deze tabel bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving, veranderingen in competentiekeuzes en resultaatveranderingen in prestatie-indicatoren. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen in de uitwerking van deel C vallen hieronder. Bij de toelichting onder deze tabel bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Toelichting:

De matrix voor rekenen/wiskunde is toegevoegd in deel B en de bijbehorende verantwoording in deel D, 2.4.

Omdat in dit dossier in de kolom vakkennis/vaardigheden in deel C wettelijke beroepsvereisten worden vermeld, is besloten om de vakkennis/vaardigheden niet te clusteren per werkproces. Dit om te voorkomen dat in de HTML versie wanneer er gekozen wordt voor weergave per competentie deze kolom leeg kan zijn (wanneer niet gekozen wordt voor de eerste competentie behorende bij dat werkproces). De dubbelingen op het gebied van taal en vakkennis/vaardigheden die geen betrekking hebben op de wettelijke beroepsvereisten zijn er wel uitgehaald.

De ontwikkelagenda is geactualiseerd. Informatie over het klanttevredenheidsonderzoek is opgenomen in deel D, 2.4.

3. Ontwikkel- en onderhoudsperspectief

In de onderstaande ontwikkelagenda is aangegeven wat in de paritaire commissie is afgesproken over:

- de termijn waarop het kwalificatiedossier opnieuw bekeken wordt;
- de items die bij het onderhoud van het kwalificatiedossier in elk geval aan de orde zullen komen;
- de wijze waarop informatie uit het kwaliteitszorgsysteem van het kenniscentrum over de tevredenheid van gebruikers van het dossier bij de onderhoudsbeurt betrokken wordt.

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossier: - uitvoerbaarheid dossier in mbo	Ondersteunen van de werkgroep bestaande uit onder andere vertegenwoordigers van scholen die deelnemen aan een experiment. Toetsen of het dossier uitvoerbaar is.	VTL in samenwerking met scholen	Vanaf heden tot en met schooljaar 2009-2010, daarna wordt overlegd welke vorm van begeleiding verder gewenst is.
Onderhoud kwalificatiedossier: - onderzoek klanttevredenheid	Onderzoeken klanttevredenheid bij afnemers kwalificatie-structuur.	VTL in samenwerking met onderzoeksbureau	Najaar 2008 en daarna elke 2 jaar
Onderhoud kwalificatiedossier: - kwaliteitsverbetering naar aanleiding van beoordeling Coördinatiepunt en klanttevredenheidsonderzoek	Kwaliteitsverbetering van het kwalificatiedossier, gericht op grotere eenduidigheid over het geheel van alle kwalificatiedossiers, toetsbaarheid prestatie-indicatoren	Paritaire commissie nautisch/VTL	In 2009
Onderhoud kwalificatiedossier: - actualiteit inhoud dossier	Beslissen wanneer het kwalificatiedossier moet worden aangepast/ vernieuwd, mede naar aanleiding van procedure actualisering BCP's.	Paritaire commissie nautisch/VTL	Wanneer noodzakelijk en uiterlijk in 2011-2012
Onderhoud kwalificatiedossier: - aansluiting op vmbo en hbo	Afstemmen met VMBO en HBO	Paritaire commissie nautisch/VTL	2009 en daarna