

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Schoonheidsverzorging

Kwalificaties

- » **Allround Schoonheidsspecialist**
- » **Schoonheidsspecialist**

Versie

Gewijzigd 2016

Geldig vanaf

01-08-2016

Penvoerder: Sectorkamer zorg, welzijn en sport
Gevalideerd door: Sectorkamer zorg, welzijn en sport
Op: 26-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	7
<u>13. Aanvullende informatie</u>	7
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Schoonheidsverzorging is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP's Schoonheidsspecialist en Allround Schoonheidsspecialist_definitief](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=15>

3. Arbeidsmarktinformatie

Toelichting

Het aantal bedrijven neemt fors toe. Vergeleken met de situatie in 2000 is het aantal schoonheidssalons in 2012 bijna verdubbeld. Zelfstandige professionals hebben een groot aandeel in de branche.

De vraag naar personeel vertaalt zich maar in hele beperkte mate in geregistreeerde vacatures. Veel vacatures ontstaan in een informeel circuit via de docent, de praktijkopleider of de opleidingsadviseur. Het is belangrijk dat het personeel past bij de bedrijfscultuur.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De eisen op het gebied van hygiëne, veiligheid, milieu en Arbo worden steeds belangrijker. Europese wetgeving stelt eisen stelt aan apparatuur of bepaalde stoffen, die gebruikt worden voor de dienstverlening aan klanten. Regelgeving gebruik rimpelvullers, botox en laserapparatuur wordt steeds strikter. De schoonheidsspecialist zal te maken krijgen met strengere eisen en daar rekening mee moeten houden in haar werkzaamheden.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen

- Diversiteit aan klanten zorgt voor verbreding dienstverlening of juist specialisatie (bv. behandelen van donkere of Aziatische huid). Mannen worden een steeds belangrijkere doelgroep voor de branche.
- Er is meer interesse voor de gevolgen van voeding voor de huid en er zal meer balans gecreëerd worden tussen interne en externe schoonheid.
- De branche gaat steeds meer samen met de voedingsindustrie, medische sector, en alternatieve gezondheidscentra. Daarnaast is er een opkomst van natuurlijke cosmeticamerken.
- Er komt steeds meer overlap tussen de zorgsector en de uiterlijke verzorging. Er zal een grijs gebied ontstaan. Samenwerking met verwante medische professionals zoals dermatologen, huidspecialisten en plastische chirurgen, huisartsen en professionals in de uiterlijke verzorging (kappers, pedicures en modestylisten) neemt toe.
- Zelfstandige professionals (zzp'ers) gaan zich meer richten op een professionele bedrijfs- en administratievoering en zij netwerken meer dan voorheen.
- Ondernemerschap wordt belangrijker.

Communicatie

De klanten worden ouder, kritischer en ook prijsgevoeliger. Dit doet onder andere een groter beroep op de sociale vaardigheden. Daarnaast zijn vaardigheden nodig op het gebied van sociale media (onder meer Facebook, Twitter) en internet.

Technologie

Nieuwe apparatuur en technologieën zijn te verwachten in salons en de behandelruimtes. Er zijn steeds meer mogelijkheden op het gebied van anti-aging, pigmentcorrecties en ontharen door gebruik van geavanceerde apparatuur. Daarnaast worden er steeds meer technieken vanuit andere culturen geïntroduceerd: zoals klankschaaltherapieën, epilieren met een touwtje en diverse massagetechnieken.

De schoonheidsspecialist gebruikt steeds vaker digitale apparatuur en apps om huidanalyses te maken. De klant is daarbij kritisch op middelen en wil graag middelen waarvan de werking bewezen is.

Onderwijs

Onderwijs en bedrijfsleven zullen steeds meer geïntegreerd worden. Docenten uit de praktijk van het vak (bedrijfsleven) verzorgen onderwijs. Daarnaast zullen opleidingen zich steeds vaker van elkaar onderscheiden door middel van het vakkenpakket van de studenten. Studenten kunnen zelf hun vakkenpakket samenstellen en zich zo specialiseren. Er wordt door de branchevereniging gewerkt aan een opleiding Associated Degree die zich richt op samenwerking tussen de verschillende disciplines en preventie.

5. Beroepsvereisten

...

6. Bijzondere vereisten

Allround Schoonheidsspecialist

Ja

'Code van de schoonheidsspecialist'. Uitgegeven door Hoofdbedrijfschap Ambachten, februari 2009. Bekrachtigd door ANBOS, CNV Bedrijvenbond en FNV Mooi.

Van de allround schoonheidsspecialist wordt verwacht dat zij handelt overeenkomstig bovengenoemde richtlijn.

Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg

De wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg is gepubliceerd in Staatsblad, Jaargang 2015, nr. 407 en gefaseerd ingevoerd per 1 juli 2016 en 1 januari 2017.

De wet bevat regels ter bevordering van de kwaliteit van zorg en de behandeling van klachten en geschillen in de zorg.

Schoonheidsspecialist

Ja

'Code van de schoonheidsspecialist'.

Uitgegeven door Hoofdbedrijfschap Ambachten, februari 2009. Bekrachtigd door ANBOS, CNV Bedrijvenbond en FNV Mooi.

Van de schoonheidsspecialist wordt verwacht dat zij handelt overeenkomstig bovengenoemde richtlijn.

Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg

De wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg is gepubliceerd in Staatsblad, Jaargang 2015, nr. 407 en gefaseerd ingevoerd per 1 juli 2016 en 1 januari 2017.

De wet bevat regels ter bevordering van de kwaliteit van zorg en de behandeling van klachten en geschillen in de zorg.

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De schoonheidsspecialist kan doorgroeien naar allround schoonheidsspecialist. Verder is groei mogelijk naar bedrijfsleider, een managementfunctie of zelfstandig ondernemer. Groeimogelijkheden voor de allround schoonheidsspecialist zijn onderwijsinstructeur, het uitbreiden met wellness georiënteerde en specialistische behandelingen en verbreden van haar ondernemerschap.

Horizontale en verticale doorstroom binnen de uiterlijke verzorging is eventueel mogelijk naar de kwalificaties pedicure en medisch pedicure of allround kapper en ondernemendkapper/salonmanager. Doorstromen naar hbo is mogelijk voor leerlingen die het diploma met uitstroom allround schoonheidsspecialist (niveau 4) hebben gehaald. De hbo-opleidingen huidtherapie en fysiotherapie liggen inhoudelijk het meest in het verlengde van de kwalificatie schoonheidsspecialist. Ook doorstroom naar andere hbo opleidingen is mogelijk met het diploma op niveau 4.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
- Uitvoerbaarheid kwalificatiedossier in het onderwijs	Volgt tzt	KOC Nederland/SBB en paritaire commissie	2014 en verder
- Uitvoerbaarheid van examinering op basis van het kwalificatiedossier	Volgt tzt	KOC Nederland/SBB en paritaire commissie	2014 en verder
- Doorlopende leerlijn VMBO-MBO-HBO	Volgt tzt	KOC Nederland/SBB en paritaire commissie	2014 en verder
- Actualisatie kwalificatiedossier	Volgt tzt	KOC Nederland/SBB en paritaire commissie	2014 en verder

- Ondernemerschap	Volgt tzt	KOC Nederland/SBB en paritaire commissie	2014 en verder
-------------------	-----------	--	----------------

Bijgevoegde ontwikkelagenda betreft mogelijke onderwerpen.

Op dit moment kan er vanuit de paritaire commissies en het kenniscentrum KOC Nederland niets gezegd worden over de ontwikkelagenda, omdat het onderhoud van de kwalificatiestructuur en de bijbehorende kwalificatiedossiers vanaf 2015 onder verantwoordelijkheid van het SBB gaat vallen. Op dat moment zijn de herziene dossiers nog niet in het onderwijs ingevoerd.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De voorheen opgenomen branchevereisten zijn uit het kwalificatiedossier verwijderd.

Waar van toepassing zijn specifieke vereisten opgenomen in het separate verantwoordingsdocument dat bij het kwalificatiedossier op de website van SBB is gepubliceerd.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Stichting KOC Nederland in samenwerking met de paritaire commissie Schoonheidsverzorging&Voetverzorging en de werkgroep Schoonheidsverzorging. De werkgroep bestond uit vertegenwoordigers van zowel bekostigd als niet-bekostigd/particulier onderwijs (waaronder docenten) en bedrijfsleven.

De discussies, argumenten en conclusies van de werkgroep en de paritaire commissie zijn door KOC Nederland verwerkt in het dossier en in de verantwoording. Besluitvorming in de paritaire commissie vond waar mogelijk plaats op basis van consensus, indien nodig is gebruik gemaakt van een meerderheidsbesluit. In alle gevallen is geprobeerd een goed evenwicht te vinden tussen de belangen van de beroepsgroep schoonheidsspecialisten en de belangen van het scholenveld. Het kwalificatiedossier is in verschillende fasen van ontwikkeling aangeboden aan de Toetsingskamer voor formatieve toetsing.

De paritaire commissie Schoonheidsverzorging&Voetverzorging heeft het eindproduct beoordeeld op de kwaliteitspunten: herkenbaarheid, uitvoerbaarheid en toetsbaarheid. Dit heeft geresulteerd in een positief advies aan het bestuur van KOC Nederland om het kwalificatiedossier vast te stellen en voor eindtoetsing in te dienen bij de Toetsingskamer.

De paritaire commissie Schoonheidsverzorging&Voetverzorging bestaat uit:

- Twee vertegenwoordigers namens de branche-organisatie ANBOS
- Twee vertegenwoordigers namens de branche-organisatie ProVoet
- Drie vertegenwoordigers namens de MBO-Raad
- Eén vertegenwoordiger namens NRTO
- Eén vertegenwoordiger namens FNV Mooi
- Eén vertegenwoordiger namens CNV Vakmensen
- Eén toehoorder namens het VMBO
- Een onafhankelijk voorzitter

Het Bestuur KOC Nederland bestaat uit:

- Eén vertegenwoordiger namens de branche-organisatie Koninklijke ANKO
- Eén vertegenwoordiger namens de branche-organisatie ANBOS
- Eén vertegenwoordiger namens de branche-organisatie ProVoet
- Eén vertegenwoordiger namens de MBO-Raad
- Eén vertegenwoordiger namens NRTO
- Eén vertegenwoordiger namens FNV Mooi
- Eén vertegenwoordiger namens CNV Vakmensen
- Een onafhankelijk voorzitter

Gebruikerspanel en gebruikerstest

Er zijn verschillende initiatieven geweest samen met de BTG om een gebruikerspanel in te richten. Het gebruikerspanel heeft de

vorm gekregen van een vertegenwoordiging in de werkgroepen. Deze vertegenwoordiging bestond uit docenten van bekostigde en niet-bekostigde onderwijsinstellingen en partijen als exameninstellingen en organisaties die leermiddelen ontwikkelen. Voor ieder kwalificatiedossier was er een aparte werkgroep die minstens vier keer bij elkaar geweest is. Daarnaast was er een dossieroverstijgende werkgroep Ondernemen.

In de werkgroepen Kapper, Schoonheidsverzorging, Pedicure en Grimeur namen deel:

- Vertegenwoordigers van de brancheverenigingen (resp. ANKO, ANBOS, ProVoet, VGN)
- Zelfstandige ondernemers
- Organisaties die examens en leermiddelen ontwikkelen (Visavi, Bespeak)
- Onderwijsinstellingen, zowel van bekostigd onderwijs(MBO) als niet-bekostigd onderwijs(NRTO)
- Sociale partners (CNV Vakmensen)

De gebruikerstest voor de kwalificatiedossiers van de uiterlijke verzorging, in opdracht van SBB, heeft plaatsgevonden op 21 januari 2014. De resultaten van de gebruikerstest zijn besproken in de paritaire commissies. Waar nodig zijn aanpassingen doorgevoerd in het kwalificatiedossier.

12. Verblijfsduur 4 jarig

nvt

13. Aanvullende informatie

Aanvulling mbt examinering:

Voor Schoonheidspecialisten is het noodzakelijk om bij iedere behandeling te werken vanuit het behandelplan en daar eventueel aanvullingen in te doen. Tevens is het geven van advies ook altijd gerelateerd aan de behandeling. Voor examinering is het van expliciet belang dat het werkproces met het behandelplan en het werkproces met het geven van advies getoetst wordt in relatie tot het werkproces waar in de behandeling wordt uitgevoerd.

KD Schoonheidsverzorging:Werkproces 1.2, 1.3 en 1.4 (behandelingen uitvoeren) worden altijd uitgevoerd/geexamineerd in samenhang met de werkprocessen 1.1 (behandeling voorbereiden) en 1.5 (behandeling afronden en adviseren).

14. Certificaten

N.v.t.