

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

## **Particuliere beveiliging**

Kwalificaties

- » **Beveiliger**
- » **Coördinator beveiliging**

Versie

**Gewijzigd 2017**

Geldig vanaf

**01-08-2017**

Penvoerder: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid  
Gevalideerd door: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid  
Op: 02-03-2017

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	5
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	7
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	7
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	7
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	7
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	8
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	8
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	8

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Particuliere beveiliging is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Beveiliging](#)
- [BCP Coördinator beveiliging](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=16>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

Kans op werk: Voor de kwalificatie Beveiliging zijn in alle regio's in Nederland de kansen op werk matig.

Kans op stage: In de regio's Oost en Zuid-west zijn de kansen op stage voldoende. In de overige regio's zijn de kansen matig.

Voor meer informatie over Kans op werk en Kans op stage zie <https://www.s-bb.nl/feiten-en-cijfers>. SBB actualiseert deze informatie voortdurend.

Wat betreft de arbeidsmarkt voor coördinatoren is het volgende van toepassing:

- In de CAO particuliere beveiliging staat dat voor een aantal functies het SVPB-diploma Coördinator beveiliging vereist is.
- De particuliere beveiligingsbranche heeft voorkeur voor coördinatoren die al enige jaren ervaring hebben als beveiliging.

Dit leidt tot de volgende adviezen aan onderwijsinstellingen:

Als BOL-deelnemers worden ingeschreven voor Coördinator beveiliging: Laat de deelnemers het Certificaat Beveiliging C en het examenonderdeel Beroepsgericht Engels behalen bij de SVPB, hiermee wordt de beroepsgerichte vakkennis afgedekt, en examineer de rest van de opleiding zelf. Gediplomeerden kunnen dan zodra ze een aantal jaren werkervaring hebben als beveiliging en ze de kans krijgen om praktijkervaring op te doen als coördinator, alsnog de ontbrekende (praktijk)examenonderdelen bij de SVPB afleggen om het SVPB-diploma Coördinator beveiliging te behalen.

Als BBL-deelnemers worden ingeschreven voor Coördinator beveiliging:

Laat het gehele beroepsgerichte deel van de opleiding door de SVPB examineren, zodat de deelnemers het SVPB-diploma Coördinator beveiliging kunnen behalen.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

Beveiligers worden soms ingezet als (onbezoldigd) buitengewoon opsporingsambtenaar. Om dit werk te mogen doen moet de medewerker voldoen aan voor BOA's opgestelde bekwaamheidseisen en geschiktheidseisen. Overigens zijn er beperkingen gesteld aan het tegelijkertijd uitvoeren van beveiligingswerkzaamheden en BOA-werkzaamheden.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Toename van publiek-private samenwerking, waarbij steeds meer toezichts- en opsporingstaken van de politie worden overgenomen. Dit betekent dat beveiligers dan worden ingezet om verdachte situaties te melden door bijvoorbeeld te letten op een auto met een bepaald kenteken. Daarnaast worden beveiligers steeds meer ingezet in het publieke domein, bijvoorbeeld als gemeentelijk toezichthouder. Soms ook als onbezoldigd buitengewoon opsporingsambtenaar.

Beveiligingsbedrijven gaan steeds vaker totaaloplossingen bieden aan klanten, meer maatwerk en vaak een combinatie van technische oplossingen en manbeveiliging. Soms ook in combinatie met andere dienstverlening die geoutsourced wordt, zoals catering en facilitaire diensten.

Specialisatie: bedrijven die zich specialiseren in een bepaald segment (bijv. beveiliging van banken, zorginstellingen, logistiek) scholen het personeel bij middels functiespecifieke trainingen.

Fusies, bedrijfsovernames en het daardoor steeds groter worden van bedrijven, zijn een duidelijke trend in de branche. Dit heeft gevolgen voor de keuzevrijheid van medewerkers: het aantal bedrijven neemt af.

De concurrentie is zeer groot. Het criterium bij gunning ligt in toenemende mate op prijs. Prijsdruk gaat ten koste van de gezondheid en kwaliteit van de (leer)bedrijven.

Meer inzet van technologie zoals toezicht op afstand. Hierdoor is minder personeel nodig dat ter plaatse beveiliging biedt.

Toename van agressie en geweld en een publiek dat vindt zich niet aan regels te hoeven houden.

Meer vraag naar beveiligers met sterk ontwikkelde sociale vaardigheden en een hospitality-instelling.

Het rijk heeft ervoor gekozen om personeel in de lagere loonschalen zelf in dienst te nemen. Daardoor wordt er veel minder tot geen beroep meer gedaan op inhuur door het rijk.

## 5. Beroepsvereisten

Toelichting beroepsvereisten:

Wpbr: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0008973>

Rpbr: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0010256>

(met name artikel 1 t/m 6)

Beleidsregels Wpbr: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0035004>

(met name artikel 3 en 4)

1. Eisen die gesteld worden aan het diploma:

Het mbo-2 en/of mbo-3 diploma en het SVPB-diploma Beveiligers zijn aan elkaar gekoppeld, het ene diploma wordt niet zonder het andere uitgereikt. Het beroepsgerichte deel van het profiel Beveiligers wordt geëxamineerd door de SVPB.

Onderliggende wet- en regelgeving:

Beveiligers die werken bij een beveiligingsorganisatie die valt onder de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) moeten voldoen aan de opleidingseisen die worden genoemd in art. 5 van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Rpbr). Vereist is het SVPB-diploma (Bron: Wpbr en Rpbr).

Coördinatoren beveiliging voeren beveiligingswerkzaamheden uit. Daarom gelden dezelfde eisen als voor beveiligers.

2. Eisen die worden gesteld aan de betrouwbaarheid van beveiligers en beveiligers-in-opleiding (aspiranten).

In de Wpbr/Rpbr staat dat beveiligers betrouwbaar moeten zijn. Dit houdt in dat beveiligers en ook beveiligers-in-opleiding door politie of KMar gescreend worden op antecedenten.

3. Eisen die worden gesteld aan de bpv

Bijzonderheden:

Voor de periode vanaf het moment dat een deelnemer zonder SVPB-diploma Beveiligers voor het eerst wordt belast met beveiligingswerkzaamheden tot maximaal 12 maanden daarna, kan het leerbedrijf voor deze deelnemer een SVPB-verklaring aanvragen: de verklaring dat de deelnemer in opleiding is voor Beveiligers.

Met deze verklaring kan een particuliere beveiligingsorganisatie het voorgeschreven (groene) legitimatiebewijs aanvragen voor de deelnemer.

De onderwijsinstelling dient voor de deelnemer de praktijkovereenkomst (POK) bij de SVPB te registreren. Dit dient twee doelen:

1. Hierdoor kan het leerbedrijf dat de POK heeft ondertekend de voornoemde SVPB-verklaring downloaden waarmee het groene legitimatiebewijs op naam van de deelnemer kan worden aangevraagd bij de Nationale Politie of de KMar.

2. Hierdoor kan de onderwijsinstelling de deelnemer aanmelden voor het SVPB-praktijkexamen Beveiligers. Op de uitvoering van de beroepspraktijkvorming (in de regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus aangeduid met 'praktijkopleiding') wordt toezicht uitgeoefend door eXplain. Ook geldt voor de uitvoering van deze bpv voorgeschreven praktijkmateriaal.

Als een deelnemer direct wordt ingeschreven voor Coördinator beveiliging, dan is een deelnemer ook in opleiding voor het SVPB-diploma Beveiligers en gelden voornoemde zaken. Tijdens de maximale periode van 12 maanden dat een deelnemer beschikt over het groene legitimatiebewijs wordt zowel de bpv voor Beveiligers als Coördinator beveiliging gedaan.

## 6. Bijzondere vereisten

**Beveiligers**

Nee

**Coördinator beveiliging**

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Hieronder vindt u voorbeelden van taalvaardigheden waar de niveaubepaling op gebaseerd is.

**BEVEILIGERS**

Luisteren A2:

Luisteren en begrijpen van een vraag of mededeling. De vragen of mededelingen hebben betrekking op eenvoudige en vertrouwde onderwerpen die voor de medewerker van direct belang zijn.

Lezen komt niet voor in de context van het beroep.

**Spreken A2:**

Eenvoudige mededelingen doen zoals het mededelen van huisregels. Vertrouwde onderwerpen, gebruikt vaak standaardzinnen, gebruikt korte eenvoudige zinnen.

**Gesprekken voeren A2:**

Beantwoorden van vragen omtrent openingstijden, tijd, route, locatie of toegestane acties en deelnemen aan interactie. Eenvoudige telefoongesprekken voeren in het Engels, bijv. n.a.v. een melding. Zo nodig doorverwijzen. Standaardpatronen met uit het hoofd geleerde uitdrukkingen, correct gebruiken van eenvoudige constructies, maar de communicatie bevat nog systematisch elementaire fouten. De uitspraak is duidelijk genoeg om de spreker te kunnen volgen ondanks een hoorbaar accent. Luisteraars zullen af en toe om herhaling moeten vragen.

Het domein Schrijven komt niet voor in de context van het beroep.

**COÖRDINATOR BEVEILIGING****Spreken A2:**

Eenvoudige mededelingen doen, zoals het mededelen van huisregels. Vertrouwde onderwerpen met gebruik van standaardzinnen en korte eenvoudige zinnen.

**Luisteren A2:**

Telefoongesprek aannemen in het Engels, bijv. van een Engelstalige medewerker van het klantbedrijf/andere afdeling en luisteren naar medewerker van andere afdeling die informatie geeft die relevant is voor de beveiliging, bijv. tijdelijke opslag van goederen. Eenvoudige, vertrouwde onderwerpen met een direct belang voor de coördinator. Eenvoudig taalgebruik. Spreker spreekt rustig en duidelijk. Korte teksten.

**Lezen A2:**

Lezen van een memo in het Engels en lezen van een handleiding in het Engels om te gebruiken voor een werkinstructie. Bekende en concrete onderwerpen. Heldere structuur. Woorden bekend uit eigen taal of internationale vocabulaire. Met visuele ondersteuning. Korte teksten.

**Gesprekken voeren B1:**

Een afspraak maken met Engelstalige opdrachtgever/leidinggevende over de uitvoering van het werk. Het onderwerp heeft betrekking op het werk. Redelijk accuraat gebruik van frequente routines en patronen die horen bij voorspelbare situaties. De coördinator beveiliging wordt direct aangesproken en de gesprekspartner articuleert duidelijk

**Schrijven A2:**

Schrijven van een memo voor het personeel, bijv. over een nieuwe beveiligingsmaatregel en beantwoorden van een eenvoudig te beantwoorden vraag van de opdrachtgever per e-mail. Onderwerpen zijn alledaags en vertrouwd. Standaardpatronen waarmee beperkte informatie wordt overgebracht. Spelling hoeft nog niet perfect te zijn.

**Beveiligiger**

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x		x	x	
A1	x		x	x	

**Coördinator beveiliging**

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1			x		
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

### Beveiligers

Binnen de sector beveiliging is Coördinator beveiliging een mogelijkheid. De beveiligingsbranche ziet deze opleiding als doorgroeiemogelijkheid voor zittend personeel, dus voor beveiligers met een aantal jaren werkervaring.

Beveiligers kunnen ook de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid volgen om buitengewoon opsporingsambtenaar te worden of door te stromen naar de politie.

### Coördinator beveiliging:

Binnen de veiligheidssector bestaat geen niveau 4-kwalificatie. Buiten die sector kan Facilitair leidinggevende interessant zijn.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud en beheer	Onderhouden en beheren van het kwalificatiedossier	SBB	Vanaf moment van vaststelling door het ministerie van OCW
Keuzedelen ontwikkelen	Keuzedelen ontwikkelen	SBB, BTG-ESB&I, branchevertegenwoordigers	vanaf 2017

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

In dit kwalificatiedossier Particuliere beveiliging (gewijzigd 2017) is voor Beveiligers en Coördinator beveiliging de volgende beroepsvereiste opgenomen:

Wpbr: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0008973>

Rpbr: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0010256> (met name artikel 1 t/m 6)

Beleidsregels Wpbr: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0035004> (met name artikel 3 en 4)

Onderliggende wet- en regelgeving: Beveiligers die werken bij een beveiligingsorganisatie die valt onder de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) moeten voldoen aan de opleidingseisen die worden genoemd in art. 5 van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Rpbr).

In de Verantwoordingsinformatie is een aangepaste toelichting op de wettelijke beroepsvereiste opgenomen.

De verplichting tot stapelen van niveau 2 en 3 is uit het kwalificatiedossier verwijderd.

De Verantwoordingsinformatie is geactualiseerd.

## 11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Particuliere beveiliging (gewijzigd 2017) is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid (ZDV) van SBB. Het marktsegment Orde en veiligheid van de sectorkamer ZDV is in het ontwikkelproces geconsulteerd. Tijdens het ontwikkeltraject is dit dossier afgestemd met de branche en het onderwijsveld.

## **12. Verblijfsduur 4 jarig**

Niet van toepassing

## **13. Aanvullende informatie**

SBB heeft beroepenfilmpjes ontwikkeld, waaronder die voor Beveiligers en Coördinatoren beveiliging. Zie hiervoor [www.beroepeninbeeld.nl](http://www.beroepeninbeeld.nl)

## **14. Certificaten**

N.v.t.