

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Timmeren

Kwalificaties

- » **Timmerman**
- » **Allround timmerman**

Versie

Gewijzigd 2016

Geldig vanaf

01-08-2016

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	4
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Timmeren is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [beroepscompetentieprofiel afbouw-timmerkracht](#)
- [beroepscompetentieprofiel allround timmerkracht houtskeletbouw](#)
- [beroepscompetentieprofiel timmerkracht restauratie](#)
- [beroepscompetentieprofiel allround timmerkracht](#)
- [beroepscompetentieprofiel houtskeletbouw-timmerkracht](#)
- [beroepscompetentieprofiel meewerkend uitvoerder](#)
- [beroepscompetentieprofiel nieuwbouw-timmerkracht](#)
- [beroepscompetentieprofiel onderhoudstimmerkracht](#)
- [beroepscompetentieprofiel restauratietimmerkracht](#)
- [beroepscompetentieprofiel werkplaatstimmerman](#)
- [Actualisatie van BeroepsCompetentieProfielen Timmermannen t.b.v. Fundeon](#)
- reactie fundeon

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=2>

3. Arbeidsmarktinformatie

Timmerman niveau 2:

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 daalde het aantal timmermannen in de bouw cao met bijna 40 procent. Een deel stroomde door naar het zzp-schap, een deel maakte stapte over naar een andere sector en een deel kwam in een uitkering. De bouw vergrijsst en oudere ontslagen werknemers zullen niet allemaal terugkeren in het bouwproces. Vanaf 2015 zal met name de woningbouwproductie flink toenemen doordat nieuwbouw van woningen sterk is achtergebleven bij de groei van het aantal huishoudens. Het EIB verwacht vanaf 2015 tot en met 2019 een gemiddelde groei van de bouwproductie van 4 procent. Dat resulteert in een verwachte toename van de werkgelegenheid voor de timmerman met 4 procent voor die periode. (Bron: Fundeon, EIB)

Allround timmerman niveau 3:

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 daalde het aantal ervaren timmermannen in de bouw cao met bijna 30 procent. Een deel stroomde door naar het zzp-schap, een deel maakte stapte over naar een andere sector en een deel kwam in een uitkering. De bouw vergrijsst en oudere ontslagen werknemers zullen niet allemaal terugkeren in het bouwproces. Vanaf 2015 zal met name de woningbouwproductie flink toenemen doordat nieuwbouw van woningen sterk is achtergebleven bij de groei van het aantal huishoudens. Het EIB verwacht vanaf 2015 tot en met 2019 een gemiddelde groei van de bouwproductie van 4 procent. Dat resulteert in een verwachte toename van de werkgelegenheid voor de ervaren timmerman met 4 procent voor die periode. (Bron: Fundeon, EIB)

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Iets minder dan de helft van de werkgevers verwacht ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving. In totaal verwacht 1 op de 11 werkgevers dat er nieuwe regels en voorschriften komen op het gebied van veiligheid. Zie rapport Actualisatie van beroepscompetentieprofielen Timmermannen t.b.v. Fundeon, mei 2011.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Ruim tweederde van de werkgevers verwacht geen technologische ontwikkelingen. Die mensen die wel een ontwikkeling verwachten, verwachten met name meer prefab te gaan werken (4%) of meer met automatisering/machines (6%). Deze trend is ook zichtbaar in andere onderzoeken waar deze doelgroep ondervraagd wordt: het ondervangen van personeelstekort in kwalitatieve en kwantitatieve zin kan gebeuren middels prefab. Zie rapport Actualisatie van beroepscompetentieprofielen Timmermannen t.b.v. Fundeon, mei 2011.

5. Beroepsvereisten

n.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Timmerman

Ja

De allround timmerman werkt op bouwplaatsen. Daarom is het vereist dat hij beschikt over het certificaat Basisveiligheid VCA. Dit certificaat wordt beheerd door de Stichting Samenwerken voor Veiligheid. (Bron: www.vca.nl)

Allround timmerman

Ja

De allround timmerman werkt op bouwplaatsen. Daarom is het vereist dat hij beschikt over het certificaat Basisveiligheid VCA. Dit certificaat wordt beheerd door de Stichting Samenwerken voor Veiligheid. (Bron: www.vca.nl)

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Timmerman, niveau 2

De timmerman kan door studie en ervaring doorgroeien naar verschillende functies, zoals voorman/uitvoerder of een (leidinggevende) kantoorfunctie. Opleidingsmogelijkheid is doorstromen naar de opleiding tot Allround timmerman.

Allround timmerman, niveau 3

De Allround timmerman kan door studie en ervaring doorgroeien naar verschillende functies, zoals voorman/uitvoerder of een kantoorfunctie (werkvoorbereider/calculator). Daarnaast kan hij zijn loopbaan vervolgen door zelfstandig aannemer te worden. Opleidingsmogelijkheid is doorstromen naar het kwalificatiedossier Werkvoorbereiden/uitvoeren (niveau 4).

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoudscyclus	dossier eens per 6 jaar onderzoeken in onderhoudscyclus	Fundeon c.q. SBB	Uiterlijk 2017
Restauratie inpassen in herziene kwalificatiestructuur	Onderzoek mogelijkheden en ontwikkel restauratiedeel voor Allround timmerman	Onderzoek mogelijkheden door SOS Vakmanschap. Uitwerking restauratie voor timmerman door Fundeon, waar mogelijk in samenwerking met technische kbb's.	2014

Vanaf 2010 voert Fundeon een reguliere onderhoudscyclus uit voor de kwalificatiestructuur in het mbo. Elk jaar wordt een deel van de kwalificatiedossiers doorgelicht, o.a. op actualiteit, uitvoerbaarheid en klanttevredenheid. Elk dossier wordt eens in de zes jaar onderzocht en waar nodig, na advies van de paritaire commissie, bijgesteld. In 2011 is dit onderzoek uitgevoerd voor het kwalificatiedossier Timmerman en de onderliggende bcp's. De resultaten van dit onderzoek zijn gepubliceerd in de rapporten:

- Cyclisch onderhoud kwalificatiedossier Timmerman, Fundeon, september 2011
- Actualisatie van BeroepsCompetentieProfielen Timmermannen t.v.b. Fundeon, Fundeon/USP, mei 2011.

Op basis van deze onderzoeken heeft de paritaire commissie het bestuur geadviseerd om twee kwalificaties op niveau 3 in dit dossier samen te voegen, tot een brede kwalificatie Allround timmerman. Deze samenvoeging is in 2012 uitgewerkt. In verband met de herziening van de kwalificatiestructuur (Focus op vakmanschap, OCW) is in de structuurschets van augustus 2012 voorgesteld om de kwalificatie Allround timmerman restauratie op te laten gaan in de combinatie van Allround timmerman met een keuzedeel Restauratie. SBB heeft besloten om in 2012 nog geen keuzedelen vast te stellen. In 2013 heeft de minister opdracht gegeven tot een onderzoek door SOS Vakmanschap naar bedreigde specialistische opleidingen, waarbij restauratie-opleidingen een van de pilots is.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
-----------	-----------------------------------------------	--------------

Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De voorheen opgenomen branchevereisten zijn uit het kwalificatiedossier verwijderd. Waar van toepassing zijn specifieke vereisten opgenomen in het separate verantwoordingsdocument dat bij het kwalificatiedossier op de website van SBB is gepubliceerd.

11. Betrokkenen

Ontwikkeling:
het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Fundeon, afdeling Ontwikkeling, cluster kwalificatiestructuur.

Paritaire commissie:
De paritaire commissie van Fundeon adviseert het bestuur over ontwikkeling en onderhoud aan de kwalificatiestructuur. De paritaire commissie van Fundeon bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de MBO Raad, twee vertegenwoordigers namens werkgeversorganisaties, twee vertegenwoordigers namens vakbonden, een adviseur namens het hbo, een adviseur namens het vmbo. De paritaire commissie heeft een onafhankelijk voorzitter.

Valideringsbijeenkomst, gebruikerstest en materieel draagvlak
Deskundigen vanuit onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden hebben het concept kwalificatiedossier inhoudelijk besproken en waar nodig bijgesteld in een valideringsbijeenkomst. Zij hebben daar ook uitgesproken dat dit dossier het gewenste diploma beschrijft, uitvoerbaar is in onderwijs en examinering, zowel voor de onderwijsinstelling als voor de leerbedrijven. In het kader van de gebruikerstest is aanvullend hierop een bijeenkomst met het onderwijsveld georganiseerd rond kwalificatiedossiers voor de bouw, waarin met deskundigen vanuit het onderwijs gesproken is over de thema's "organisatorisch" en "voldoen aan nieuwe wettelijke eisen (focus op vakmanschap)" uit de vragenlijst van SBB. Om materieel draagvlak te organiseren voor de nieuwe kwalificatiestructuur hebben de kerngroep Btg BIB en Fundeon afgesproken dat de adviseurs beroepsonderwijs van Fundeon scholen actief benaderen met het aanbod om in de onderwijsinstelling voorlichting te geven over de herziene kwalificatiestructuur.

12. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.