

Keuzedeel mbo

# **Verdieping HRM**

Code

**K1379**

Ontwikkeld door: ROC van Twente, ROC Mondriaan, Aventus, ROC van Flevoland, Rijn IJssel, Alfa College samen met HTM Technologies, Timing uitzendgroep, Wagenborg Nedlift en ZGT

Penvoerder: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid

# 1. Algemene informatie

D1: Verdieping HRM

## Studielast

240

## Beroepsvereisten

Nee

## Certificaten

Nee

## Ontwikkeld voor kwalificatie(s)

Zie bijlage op [www.s-bb.nl/kwalificatiedossiers](http://www.s-bb.nl/kwalificatiedossiers)

## Toelichting

### Relevantie van het keuzedeel

Het bedrijfsleven heeft behoefte aan beroepsbeoefenaars die op het gebied van HRM niet alleen HR aanvragen en opdrachten kunnen ondersteunen, maar ook specialistische kennis hebben van personeelswerk en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Dit keuzedeel geeft de beginnend beroepsbeoefenaar de specialistische kennis die de kansen op werk in het HR-domein vergroot, niet alleen bij een afdeling personeelszaken, maar ook bij uitzendbureaus.

### Beschrijving van het keuzedeel

In dit keuzedeel wordt aandacht besteed aan specialistische kennis voor personeelswerk en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Dit keuzedeel zorgt dat de beginnende beroepsbeoefenaar diverse vakspecifieke vragen op HR gebied kan beantwoorden. Daartoe biedt dit keuzedeel de beroepsbeoefenaar specialistische kennis van onder andere werving- en selectie, re-integratie en wetgeving rondom HR-processen, maar ook de vaardigheden om diverse instrumenten en specifieke regelgeving te kunnen toepassen. Zo is de beginnend beroepsbeoefenaar beter toegerust op specifieke vakdeskundige vragen op HR gebied.

### Branchevereisten

Nee

### Aard van keuzedeel

Verdiepend

## 2. Uitwerking

D1-K1: Geeft specialistisch HRM advies

### Complexiteit

De beginnend beroepsbeoefenaar houdt zich veelal bezig met redelijk complexe, gestructureerde taken met betrekking tot HRM advies. Handelen volgens vastgestelde bedrijfsprocedures en -regels is belangrijk, aangezien deze procedures en regels zijn afgestemd op de geldende organisatiedoelen en wetgeving. Om specialistisch HRM advies te kunnen geven heeft de beroepsbeoefenaar specialistische kennis en vaardigheden nodig op het gebied van HRM en aanverwante wetgeving.

### Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De beginnend beroepsbeoefenaar is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen werk. De beroepsbeoefenaar werkt samen met collega's en leidinggevende. Het is belangrijk dat de beroepsbeoefenaar bij het verlenen van specialistisch HRM advies de grenzen van de functie kent. De beroepsbeoefenaar is naast uitvoerend ook adviserend bezig en werkt zelfstandig.

### Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft specialistische kennis van arbeidsrecht
- heeft specialistische kennis van het proces van werving en selectie en diverse gangbare wervings- en selectiemethoden/instrumenten
- heeft specialistische kennis van (beroeps)opleidingsniveaus en overige cursussen en trainingen in relatie tot werving en selectie
- heeft specialistische kennis van het proces van re-integratie en diverse gangbare instrumenten
- heeft kennis van salarisadministratie en relevante financiële regelingen voor medewerkers
  
- kan wet- en regelgeving rondom flexibel werken toepassen, waaronder begrepen uitzendbureaus en -krachten.
- kan wetgeving rondom re-integratie toepassen
- kan instrumenten van arbeidsmarktbemiddeling toepassen
- kan instrumenten ten bate van personeelsbegeleiding en loopbaanmanagement toepassen
- kan trends en ontwikkelingen binnen Human Resource Management volgen en toepassen