

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

# **Leidinggeven op basis van vakmanschap**

Kwalificaties

- » **Leidinggevende team/afdeling/project**
- » **Technisch Leidinggevende**

Geldig vanaf

**01-08-2015**

Penvoerder: Sectorkamer handel  
Gevalideerd door: Sectorkamer handel  
Op: 10-11-2015

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	4
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	5
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	5
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	5
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	6
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	6

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Leidinggeven op basis van vakmanschap is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP tandtechnicus kroon en brugwerk](#)
- [BCP tandtechnicus prothesen](#)
- [BCP Leidinggevend monteur installatietechniek](#)
- [BCP Meewerkend leidinggevende](#)
- [BCP Kaderfunctionaris houthandel](#)
- [BCP Contactcenter teamleider](#)
- [BCP meewerkend leidinggevende update 2014](#)
- [Werkplaatschef bedrijfsauto's](#)
- [Werkplaatschef personenauto's](#)
- [Werkplaatsmanager carrosseriebouw](#)
- [Eindrapport ondernemerscompetenties](#)
- [Referentiedocument Leidinggeven](#)
- [BCP Leidinggevend meubelstoffeerder](#)
- [BCP Meewerkend leidinggevende timmerindustrie](#)
- [BCP Meewerkend voorman machinale houtbewerking meubelbedrijf](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=6> <http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=8>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

Voor wat betreft deze kwalificatie is er nog geen arbeidsmarktinformatie aanwezig; wel is er binnen de meeste sectoren behoefte aan leidinggevende op mbo-niveau, meestal in de rol van meewerkend voorman.

Op basis van taakvolwassenheid stromen mbo'ers op de arbeidsmarkt in voorkomende gevallen door naar de functie van leidinggevende. De verantwoordelijkheden die bij deze functies horen vragen vaak meer dan alleen taakvolwassenheid, maar ook specifieke kennis en vaardigheden op het gebied van leidinggeven. Met de specialisten-/kopopleiding worden (potentiële) leidinggevers goed voorbereid op deze functie.

Binnen het mbo is een leidinggevende functie vaak de enige doorstroommogelijkheid op de arbeidsmarkt binnen het mbo-werkveld. Voor andere functies of doorstroom is in veel gevallen een (hbo-)opleiding nodig.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

De aanscherping van wet- en regelgeving op aspecten als hygiëne, milieu en aansprakelijkheid vragen van de (meewerkend) leidinggevende een attente houding. Hij moet up-to-date zijn én blijven met betrekking tot veranderende wet- en regelgeving en ook zorgen, mogelijk middels opleidingen, dat zijn medewerkers ook op de hoogte zijn van veranderingen in werkzaamheden door verandering van wet- en regelgeving.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Toenemende complexiteit van producten en snellere productverandering door technologische ontwikkelingen vragen van een (meewerkend) leidinggevende een actieve houding om bij te blijven op het gebied van trends en ontwikkelingen. Technologische ontwikkelingen als internet bieden aan de andere kant (potentiële) klanten, afnemers en opdrachtgevers steeds meer mogelijkheden om informatie in te winnen. Ook de verandering in de samenleving (onder invloed van 24-uurseconomie, vergrijzing, krimp en groei van de economie) en de invloed daarvan op werkzaamheden en werkverdeling.

## 5. Beroepsvereisten

N.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

Leidinggevende team/afdeling/project

Nee

Technisch Leidinggevende

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De leidinggevende beroepsbeoefenaar heeft binnen het mbo-onderwijs geen mogelijkheden om door te stromen, aangezien het een opleiding op niveau 4 betreft.

Voor de doorstroommogelijkheden in het hbo-onderwijs:

WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, stb. 1992, 595

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Uitvoerbaarheid van de kopopleiding.	Onderzoek naar de uitvoerbaarheid van dit dossier. In dit onderzoek zijn de volgende aandachtspunten te benoemen: - in welke sectoren wordt deze opleiding uitgevoerd? - in hoeverre is het wenselijk dat een kopopleiding sectorspecifiek wordt ingevuld door verschillende profielen? - hoe kan de technische inhoud van het profiel technisch leidinggevende worden geborgd in de kwalificatiestructuur op de niveau 3 en 4 als het betreffende profiel in het dossier leidinggeven generiek/algemeen geldend wordt gemaakt? Hebben de technische aspecten daar een goede plek of kunnen ze die krijgen?	SBB in samenwerking met de betrokken sectorkamer.	In een gerbruikerstest/evaluatie met alle sectoren eind 2014/begin 2015 kan de uitvoerbaarheid worden onderzocht. Ook wanneer deelnemers gediplomeerd zijn, is een moment om de meerwaarde van de kopopleiding te onderzoeken. De verwachting is dat niet eerder dan 2016 deelnemers voor deze kwalificatie gediplomeerd zullen worden.

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier	x	Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het

		toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

## 11. Betrokkenen

De kopopleiding Leidinggeven is in samenspraak met alle kenniscentra ontwikkeld. KCH heeft deze kopopleiding in opdracht van SBB ontwikkeld.

Gedurende het ontwikkelproces zijn de afgevaardigden van de Paritaire Commissie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven van KCH betrokken. Hiervoor heeft de paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven een werkgroep van inhoudsdeskundigen in het leven geroepen met een reële afvaardiging van het onderwijs (via de BTG Handel) en bedrijfsleven.

KCH heeft voor dit dossier op 10 juni een gebruikerstest uitgevoerd. op basis van deze gebruikerstest zijn geen aandachtspunten naar voren gekomen, die al niet door de PCBB Handel op de onderhouds- en ontwikkelagenda waren geplaatst (o.a. evaluatie van het dossier onder gebruikers).

In een later stadium is een profiel vanuit de technische sector aan het dossier toegevoegd. Hierbij zijn de kenniscentra Kenteq, Innovam, VOC, SH&M en SVGB betrokken. Zij hebben in samenspraak met de eigen achterban het profiel ontwikkeld.

### Betrokkenen SH&M

Formeel draagvlak is verkregen via de legitimering van het kwalificatiedossier door de paritaire commissie SH&M. Het kwalificatiedossier is voorgelegd aan de branchecommissies Meubelindustrie, Meubelstoffeerbranche, Timmerindustrie en Parket.

De branchecommissies hebben de inhoud van het kwalificatiedossier in beoordeeld en vastgesteld. Het dossier is door de branchecommissies ter goedkeuring voorgelegd aan de Paritaire Commissie SH&M.

De branchecommissies bestaan uit vertegenwoordigers van bedrijfsleven (op voordracht van de werkgeversorganisaties), coördinatoren/docenten van roc's /vakscholen en vertegenwoordigers van de scholingsfondsen. De SH&M vertegenwoordiging bestaan uit opleidingsadviseurs, inhoudsdeskundigen en onderwijskundigen.

In de Paritaire Commissie SH&M zijn de MBO-raad, de werkgevers- en werknemersorganisaties en het vmbo vertegenwoordigd en namens Kenniscentrum SH&M de directeur en de teamleider van de afdeling Innovatiecentrum, Arbeidsmarkt en Services SH&M. Het Bestuur van Kenniscentrum SH&M heeft het dossier gelegitimeerd op advies van de Paritaire Commissie SH&M.

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

## 13. Aanvullende informatie

N.v.t.

## 14. Certificaten

N.v.t.