

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Particuliere beveiliging

Kwalificaties

- » **Beveiliger 2**
- » **Beveiliger 3**

Versie

Gewijzigd 2026

Geldig vanaf

01-08-2026

Penvoerder: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid
Gevalideerd door: Sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid
Op: 04-09-2025

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	6
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	6
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	7
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	7
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	8
<u>11. Betrokkenen</u>	9
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	9
<u>13. Aanvullende informatie</u>	9
<u>14. Certificaten</u>	9

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Particuliere beveiliging is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Beroepeninformatie - bijlage kennisgebieden en vaardigheid](#)
- [Beroepeninformatie beveiligiger N2](#)
- [Beroepeninformatie beveiligiger N3](#)
- Goedkeurende verklaring Ministerie JenV - Particuliere beveiliging

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=16>

3. Arbeidsmarktinformatie

Beveiligiger 2:

Kans op stage:

Voor deze opleiding is het aanbod van stageplaatsen door bedrijven matig. Voor deze opleiding worden steeds meer studenten opgeleid via het bekostigd onderwijs. Het aantal BBL-studenten neemt steeds meer toe.

Kans op leerbaan:

Voor deze opleiding is het aanbod van leerbanen door bedrijven enigszins groter dan de vraag naar leerbanen door bbl-studenten. Er zijn voldoende leerbanen beschikbaar.

Kans op werk:

In het algemeen geldt voor deze opleiding dat de vraag naar en het aanbod van recent gediplomeerden in evenwicht zullen zijn. De verwachting is dat het aantal vacatures de komende jaren zal toenemen. De kansen voor gediplomeerden van deze opleiding zijn mede gebaseerd op gegevens uit externe bronnen.

Beveiligiger 3:

Kans op stage:

De Beveiligiger 3 is sinds 2021 een nieuwe kwalificatie. Voor deze opleiding is het aanbod van stageplaatsen door bedrijven matig. Het aantal BOL-studenten is hoger dan het aantal BBL-studenten.

Kans op leerbaan:

Er zijn voldoende leerbanen beschikbaar voor deze opleiding.

Kans op werk:

De (nieuwe) kwalificatie Beveiligiger 3 sluit beter aan op de arbeidsmarkt vergeleken met de kwalificatie Coördinator Beveiliging die afloopt. Er zijn voldoende vacatures beschikbaar voor deze opleiding. De verwachting is dat het aantal vacatures de komende jaren (licht) zal stijgen.

Voor meer informatie over Kans op werk en Kans op stage, zie <https://www.s-bb.nl/activiteiten/onderzoek-en-informatie/>. SBB actualiseert deze informatie voortdurend.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Beveiligers hebben te maken met een aantal wet- en regelgeving binnen het beveiligingsdomein. Beveiligers die werken bij een beveiligingsorganisatie die valt onder de Wet particulier beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) moeten voldoen aan de opleidingseisen die worden genoemd in artikel 5 van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Rpbr). De Beleidsregels particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Bpbr) is een aanvulling op de Wpbr en Rpbr en geeft nadere invulling aan de vergunningsverlening en de wijze van uitvoering van de Wpbr. Beveiligers moeten aan bepaalde eisen van betrouwbaarheid en bekwaamheid voldoen en worden hierop gescreend.

Beveiligers moeten ook handelen conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) wet en de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet).

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Maatschappelijke ontwikkelingen:

Proactief beveiligen is het gevolg van de maatschappij die steeds meer verhardt. Er is sneller risico op escalatie en de beveiligiger heeft steeds vaker te maken met agressief gedrag. Hierdoor komt de eigen veiligheid en die van anderen in gevaar. Van beveiligers wordt verwacht dat ze op basis van informatie proactief handelen op het snijvlak van veiligheid (nog steeds de hoofdtaak) en gastvrijheid.

De al eerder ingezette trend dat (particuliere) beveiliging net zo'n waardevolle speler in de veiligheidsketen is als handhaving, politie of defensie wordt steeds duidelijker. Dit leidt daar waar het kan, mag of moet tot vernieuwde samenwerking in de veiligheidsketen tussen de diverse actoren waarbij de grenzen van bevoegdheden minder scherp zullen worden. Dat betekent ook dat de behoefte aan zogenaamde T-shaped professionals, mensen met zowel brede algemene kennis en vaardigheden en diepgaande expertise op hun vakgebied, veel groter wordt. Omdat door marktomstandigheden opdrachtgevers steeds veeleisender worden moeten beveiligers de vaardigheid hebben om in diverse delen van het beveiligingsspectrum aan het werk te kunnen.

Technologische ontwikkelingen:

Beveiligers krijgen steeds meer te maken met een nieuwe technologische ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen vragen aanvullende kennis en vaardigheden. Belangrijke technologische ontwikkelingen zijn onder andere drones, robots, camera's en sensoren. Kunstmatige intelligentie (KI) systemen kunnen de verwerking van informatie de beveiliging ondersteunen en/of analyseren. Toegangs- en uitgangscontrolendetectie kunnen bijvoorbeeld met behulp van KI de beveiliging bevorderen.

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen:

Tijdens de coronaperiode (2020-2021) nam de uitstroom sterk toe ten opzichte van de instroom. Sinds 2022 overstijgt de instroom de uitstroom weer. De omzet is sterk gestegen en het aantal arbeidsplaatsen groeit fors. De beveiligingsbranche ervaart een verschuiving vanwege de groei van het aantal zelfstandigen (ZZP'ers). Steeds meer mensen willen in het beveiligingsdomein werken, maar buiten dienstverband. Vanaf 1 januari 2025 handhaaft de Belastingdienst strenger op schijnzelfstandigheid. De verwachting is dat beveiligingsbedrijven hun samenwerking met ZZP'ers hierdoor zullen afbouwen. Aan de ene kant kan dit leiden tot een toename in het aantal beveiligers die in loondienst werken. Aan de andere kant kan dit averechts werken en ervoor zorgen dat beveiligers overstappen naar andere sectoren.

Voor meer informatie over Trends en ontwikkelingen voor de branches onder het marktsegment Orde en veiligheid, zie <https://trendrapport.s-bb.nl/zdv/orde-en-veiligheid/>

5. Beroepsvereisten

Toelichting beroepsvereisten:

Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr): <http://wetten.overheid.nl/BWBR0008973>.

Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Rpbr): <http://wetten.overheid.nl/BWBR0010256> (met name artikel 5 t/m 11b).

Beleidsregels Wpbr: <https://wetten.overheid.nl/BWBR0042108/2020-11-18>.

Eisen die gesteld worden aan het diploma:

Het mbo-diploma Beveiligers 2, het mbo-diploma Beveiligers 3 en het diploma Beveiligers van de Stichting Vakbekwaamheid Particuliere Beveiligingsorganisaties (SVPB) zijn onderling gekoppeld. De SVPB examineert het beroepsgerichte deel van de opleidingen Beveiligers 2 en Beveiligers 3. Het beroepsgerichte deel is het Basisdeel van het kwalificatiedossier Particuliere Beveiliging. Een student mag alleen beveiligingswerkzaamheden uitvoeren als die in het bezit is van het SVPB-diploma (bron: Rpbr, artikel 5). Er geldt een uitzondering voor studenten die met een verklaring van de SVPB kunnen aantonen een praktijkopleiding voor het SVPB-diploma Beveiligers te volgen. In dit geval mag een student voor maximaal 12 maanden beveiligingswerkzaamheden uitvoeren.

Een student maakt tijdens de beroepspraktijkvorming (bpv) - in de regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus aangeduid met 'praktijkopleiding' - gebruik van een groen of grijs legitimatiebewijs. Een student Beveiligers 2 mag in het kader van de praktijkopleiding beveiligingswerkzaamheden uitvoeren met een groen legitimatiebewijs. Een groen legitimatiebewijs heeft een geldigheidsduur van maximaal 12 maanden (bron: Rpbr, artikel 5). Het verkrijgen van een groen legitimatiebewijs is alleen mogelijk als een student bij een onderwijsinstelling is ingeschreven. Na het verlopen van het groene legitimatiebewijs mag een student geen bpv meer uitvoeren. De student kan dan alleen via een onderwijsinstelling het diploma Beveiligers 2 behalen.

Een student Beveiligers 3 maakt tijdens de bpv gebruik van een grijs legitimatiebewijs. Het verkrijgen van een grijs legitimatiebewijs is alleen mogelijk als een student in het bezit is van het SVPB-diploma Beveiligers. Als een student direct wordt ingeschreven voor Beveiligers 3 en niet beschikt over het SVPB-diploma Beveiligers (bron: Rpbr, artikel 5), dan is die automatisch in opleiding voor het SVPB-diploma Beveiligers 2.

Onderliggende wet- en regelgeving:

Beveiligers die werken bij een beveiligingsorganisatie die valt onder de Wpbr, moeten voldoen aan de opleidingseisen die genoemd worden in artikel 5 van de Rpbr. Vereist is het SVPB-diploma Beveiligers (Bron: Wpbr en Rpbr).

Eisen die worden gesteld aan de bpv:

Bijzonderheden: Voor de periode vanaf het moment dat een student zonder SVPB-diploma Beveiligers voor het eerst wordt belast met beveiligingswerkzaamheden tot maximaal 12 maanden. Daarna kan het leerbedrijf voor deze student een SVPB-verklaring aanvragen. Met deze verklaring, die verplicht is voor een toegelaten particuliere beveiligingsorganisatie, moet het voorgeschreven (groene) legitimatiebewijs worden aangevraagd.

1. Hierdoor kan het leerbedrijf dat de POK heeft ondertekend de voornoemde SVPB-verklaring downloaden waarmee het groene legitimatiebewijs op naam van de student kan worden aangevraagd bij de afdeling Korpscheftaken van de Nationale Politie in de regio waar het leerbedrijf is gevestigd. Daarnaast kan het ook worden aangevraagd bij de Koninklijke Marechaussee (KMar) als het leerbedrijf is gevestigd op een luchtvaartterrein.

2. Hierdoor kan de onderwijsinstelling de student aanmelden voor het SVPB-praktijkexamen Beveiligers. Het Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging (SFPB) werkt samen met Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), die vanuit haar wettelijke taak bijdraagt, en andere belanghebbenden aan de kwaliteit van praktijkleren in de (particuliere) beveiligingsbranche. Ook geldt voor de uitvoering van deze bpv voorgeschreven praktijkmateriaal. De wettelijke beroepsvereisten zijn van toepassing op het gehele kwalificatiedossier.

6. Bijzondere vereisten

Beveiligers 2

Ja

Eisen die worden gesteld aan de betrouwbaarheid van beveiligers en beveiligers-in-opleiding (aspiranten). In de Wpbr/Rpbr staat dat beveiligers betrouwbaar moeten zijn. Dit houdt in dat beveiligers en ook beveiligers-in-opleiding door de afdeling Korpscheftaken van de Nationale Politie of de Koninklijke Marechaussee (KMar) gescreend worden op antecedenten.

Beveiligers 3

Ja

Eisen die worden gesteld aan de betrouwbaarheid van beveiligers en beveiligers-in-opleiding (aspiranten). In de Wpbr/Rpbr staat dat beveiligers betrouwbaar moeten zijn. Dit houdt in dat beveiligers en ook beveiligers-in-opleiding door de afdeling Korpscheftaken van de Nationale Politie of de Koninklijke Marechaussee (KMar) gescreend worden op antecedenten.

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

De context waarin een beveiligers zich bevindt is bepalend voor het beheersen van beroepsspecifiek Engels. Hieronder staat een aantal voorbeelden van taalvaardigheden waar de niveaubepaling op gebaseerd is.

Beveiligers 2:

Luisteren A2:

Luisteren en begrijpen van een vraag of mededeling. De vragen of mededelingen hebben betrekking op eenvoudige en vertrouwde onderwerpen die voor de beveiligers van direct belang zijn.

Spoken A2:

Eenvoudige mededelingen doen zoals het mededelen van huisregels. Vertrouwde onderwerpen, gebruikt vaak standaardzinnen, gebruikt korte eenvoudige zinnen.

Gesprekken voeren A2:

Beantwoorden van vragen omtrent openingstijden, tijd, route, locatie of toegestane acties en deelnemen aan interactie. Eenvoudige telefoongesprekken voeren in het Engels, bijv. n.a.v. een melding. Zo nodig doorverwijzen. Standaardpatronen met uit het hoofd geleerde uitdrukkingen, correct gebruiken van eenvoudige constructies, maar de communicatie bevat nog systematisch elementaire fouten. De uitspraak is duidelijk genoeg om de spreker te kunnen volgen ondanks een hoorbaar accent. Luisteraars zullen af en toe om herhaling moeten vragen.

Beveiligers 3:

Luisteren A2:

Telefoongesprek aannemen in het Engels, bijv. van een Engelstalige medewerker van een beveiligingsorganisatie/andere afdeling en luisteren naar een medewerker van andere afdeling die informatie geeft die relevant is voor de beveiliging, bijv. tijdelijke opslag van goederen. Eenvoudige, vertrouwde onderwerpen met een direct belang voor de coördinator. Eenvoudig taalgebruik. Spreker spreekt rustig en duidelijk. Korte teksten.

Lezen A2:

Lezen van een memo in het Engels en lezen van een handleiding in het Engels om te gebruiken voor een instructie. Bekende en concrete onderwerpen. Heldere structuur. Woorden bekend uit eigen taal of internationale vocabulaire. Met visuele ondersteuning. Korte teksten.

Spoken A2:

Eenvoudige mededelingen doen, zoals het mededelen van huisregels. Vertrouwde onderwerpen met gebruik van standaardzinnen en korte eenvoudige zinnen.

Gesprekken voeren B1:

Een afspraak maken met Engelstalige leidinggevende over de uitvoering van het werk. Het onderwerp heeft betrekking op het werk. Redelijk accuraat gebruik van frequente routines en patronen die horen bij voorspelbare situaties. De Beveiligers 3 wordt direct aangesproken en de gesprekspartner articuleert duidelijk.

Schrijven A2:

Schrijven van een memo voor het personeel, bijv. over een nieuwe beveiligingsmaatregel en beantwoorden van een eenvoudig te beantwoorden vraag van de opdrachtgever per e-mail. Onderwerpen zijn alledaags en vertrouwd. Standaardpatronen waarmee beperkte informatie wordt overgebracht. Spelling hoeft nog niet perfect te zijn.

Beveilig 2

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x		x	x	
A1	x		x	x	

Beveilig 3

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1			x		
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Beveilig 2:

Beveiligers 2 kunnen diverse branchegerichte opleidingen en trainingen volgen. De Beveilig 2 kan doorgroeien naar de functie van specialist, zoals winkelsurveillant met certificaat Winkelsurveillance of persoonsbeveiliging met certificaat Persoonsbeveiliging. Binnen de sector Beveiliging is ook de vervolgopleiding Beveilig 3 een mogelijkheid.

Beveilig 3:

Binnen de sector Beveiliging bestaat er geen beveiligings specifieke niveau 4-kwalificatie. Er wordt wel gebruik gemaakt van de eenjarige mbo-4 specialisten kwalificatie Leidinggevende van een team/afdeling/project (opleidingscode 27047). Deze specialisten kwalificatie geeft Beveiligers 3 de kans om door te stromen naar een andere vorm van vakbekwaam beveiliging. De Beveilig 3 kan eventueel ook doorgroeien naar ondernemer. De mbo-kwalificatiestructuur bevat kwalificaties over ondernemerschap, maar deze zijn niet specifiek gericht op het starten van een beveiligingsbedrijf.

Met extra opleidingen kan die ook taken uitvoeren als persoonsbeveiliging, (lucht)havenbeveiliging, winkelsurveillant, zorgbeveiliging of geld- en waardetransporteur.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Doelmatigheid	SBB evalueert ieder jaar de doelmatigheid van alle kwalificaties.	SBB signaleert aan bedrijfsleven, onderwijs en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).	Vanaf augustus 2026 jaarlijks.
Onderhoud en beheer.	Onderhouden en beheren van het kwalificatiedossier particuliere beveiliging (gewijzigd 2026). Specifiek aandacht voor de wens voor een leidinggevende kwalificatie op niveau 4.	Sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid van SBB, in samenwerking met	Vanaf het moment van vaststelling door het ministerie

		bedrijfsleven en onderwijs.	van OCW op 1 oktober 2025.
Ontwikkeling keuzedelen.	Eventueel ontwikkelen en onderhouden van keuzedelen gericht op de Beveiligers 2 en/of de Beveiliger 3.	Bedrijven binnen de beveiligingssector/de beveiligingsbranche in samenwerking met onderwijsinstellingen. Indien gewenst ondersteunt SBB hierbij.	Vanaf het moment van vaststelling van het kwalificatiedossier Particuliere beveiliging (gewijzigd 2026) in oktober 2025 door de minister van OCW.
Onderzoek kwalificatie beveiliging op niveau 4.	Onderzoek naar de behoefte aan een mbo kwalificatie op niveau 4 met het oog op arbeidsmarktrelevantie en doorstroom naar het HBO.	Marktsegment Orde en veiligheid, sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid en vertegenwoordigers van de beveiligingsbranche en onderwijs.	Wordt onderzocht door het marktsegment Orde en veiligheid en de sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid (verwachting onderhoudsjaar 2025/2026).

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De titels van enkele kerntaken en werkprocessen zijn gewijzigd voor een betere representatie van de handelingen van de desbetreffende beveiligers. De inhoud van de werkprocessen van de kerntaken is geactualiseerd en een groot deel van de vakkennis en vaardigheden zijn meer algemeen geformuleerd. Dit biedt ruimte voor invulling in de beroepspraktijk. Hierbij is een aantal vakkennisitems omgezet naar een vaardigheid, omdat er relatief veel op kennis getoetst wordt, terwijl beveiliging grotendeels praktijkgericht is. Er is met name nadruk gelegd op proactief beveiligen, de methodiek Security Questioning en het handelen volgens de instructies, procedures en wet- en regelgeving. Ook zijn vakkennis en vaardigheden met betrekking tot het onderwerp 'Beroepsspecifiek Engels' aangepast in het kwalificatiedossier, zodat de taalvaardigheden beter worden gerepresenteerd. De uitwerking hiervan is opgenomen in hoofdstuk 7, 'Beroepsspecifieke moderne vreemde talen', van de Verantwoordingsinformatie.

Beveiliger 2:

De structuur van het Basisdeel is grotendeels gelijk gebleven. Bij kerntaak B1-K2 zijn de werkprocessen anders ingedeeld en/of zijn titels veranderd. Inhoudelijk komen de werkprocessen overeen met het vorige kwalificatiedossier (versie 2021). Een beveiligers handelt proactief bij ongewenst en normafwijkend gedrag (B1-K2-W1, voorheen B1-K2-W1 Treedt op bij ongewenst gedrag) en treedt op bij verstoring van orde en bij een incident en/of calamiteit (B1-K2-W2, voorheen B1-K2-W3 Treedt op bij incidenten). Daarnaast treedt de Beveiliger 2 repressief op door een verdachte aan te houden (B1-K2-W3, voorheen B1-K2-W2 Houdt verdachten aan). De Beveiliger 2 bevat naast het Basisdeel geen extra kerntaken en werkprocessen.

Beveiliger 3:

De Beveiliger 3 acteert op een hoger niveau dan de Beveiliger 2 ten aanzien van het maken van afwegingen op basis van de te beschermen belangen van de organisatie, de mogelijke dreigingen en de weerstandsverhogende maatregelen die daarbij horen. De Beveiliger 3 doet dit op operationeel niveau en heeft een ruimer en breder beeld van de (interne) organisatie. Tevens coördineert

die situationeel de uitvoering van de beveiligingswerkzaamheden en zorgt voor de evaluatie ervan. De eerste kerntaak (P2-K1) is anders ingedeeld vergeleken met het vorige kwalificatiedossier (versie 2021). De Beveiligers 3 ondersteunt collega-beveiligers in hun beveiligingswerkzaamheden (P2-K1-W1, voorheen P2-K1-W2 Ondersteunt collega beveiligers bij de uitvoering van de werkzaamheden). Voor de inzet van collega-medewerkers maakt de Beveiligers 3 een planning (P2-K1-W2, voorheen P2-K1-W3 Voert eenvoudige werkzaamheden op het gebied van dienstuitvoering uit). De invulling van dit werkproces wijkt niet af van de handelingen van het vorige kwalificatiedossier (versie 2021), maar de titel is meer toegespitst op het opstellen van een planning in plaats van eenvoudige werkzaamheden. De Beveiligers 3 handelt proactief op een dreiging (P2-K1-W3, voorheen P2-K1-W4 Handelt proactief op normafwijkend gedrag) en coördineert bij een calamiteit en/of incident (P2-K1-W4, voorheen P2-K1-W1 Treedt coördinerend op bij calamiteiten/incidenten). In kerntaak P2-K2 zijn de werkprocessen over het evalueren van beveiligingswerkzaamheden en het opstellen van een instructie in een meer logische volgorde gezet. Aanvullend is de titel van het nieuwe werkproces P2-K2-W3 verandert van 'Stelt ten aanzien van (te verwachten) gebeurtenissen instructies op' in 'Voert een instructie uit'. De reden hiervoor is dat ook een tijdelijke instructie een instructie is.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Particuliere beveiliging (gewijzigd 2026) is ontwikkeld in opdracht van de SBB-sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid (ZDV). Het SBB-marktsegment Orde en veiligheid van de sectorkamer ZDV is in het ontwikkelproces geconsulteerd. Tijdens het ontwikkeltraject is dit kwalificatiedossier afgestemd met een expertgroep die door de sectorkamer ZDV is ingesteld. De expertgroep bestond uit een representatie van SVPB, de branche SFPB, en inhoudsdeskundigen namens het bedrijfsleven en het onderwijsveld.

Bedrijfsleven:

- F4SEC Security Group BV
- G4s Security Services
- Holland Casino
- MBO Uniformberoepen
- Matulesy
- National Recruitment Services (NRS) Security B.V.
- Trigion
- Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)

Onderwijsveld:

- Aventus
- Davinci College
- Nederlandse Raad voor Training en opleiding (NRTO)
- Summa College
- Zadkine

12. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing.

13. Aanvullende informatie

SBB heeft per sectorkamer trendrapportages gemaakt. Deze worden regelmatig geactualiseerd. Hierbij de link naar de Trendrapportages voor de sector Zakelijke dienstverlening en veiligheid. Hierin wordt ook uitgebreid ingegaan op de sector veiligheid en beveiliging: <https://trendrapport.s-bb.nl/zdv/>.

14. Certificaten

N.v.t.